

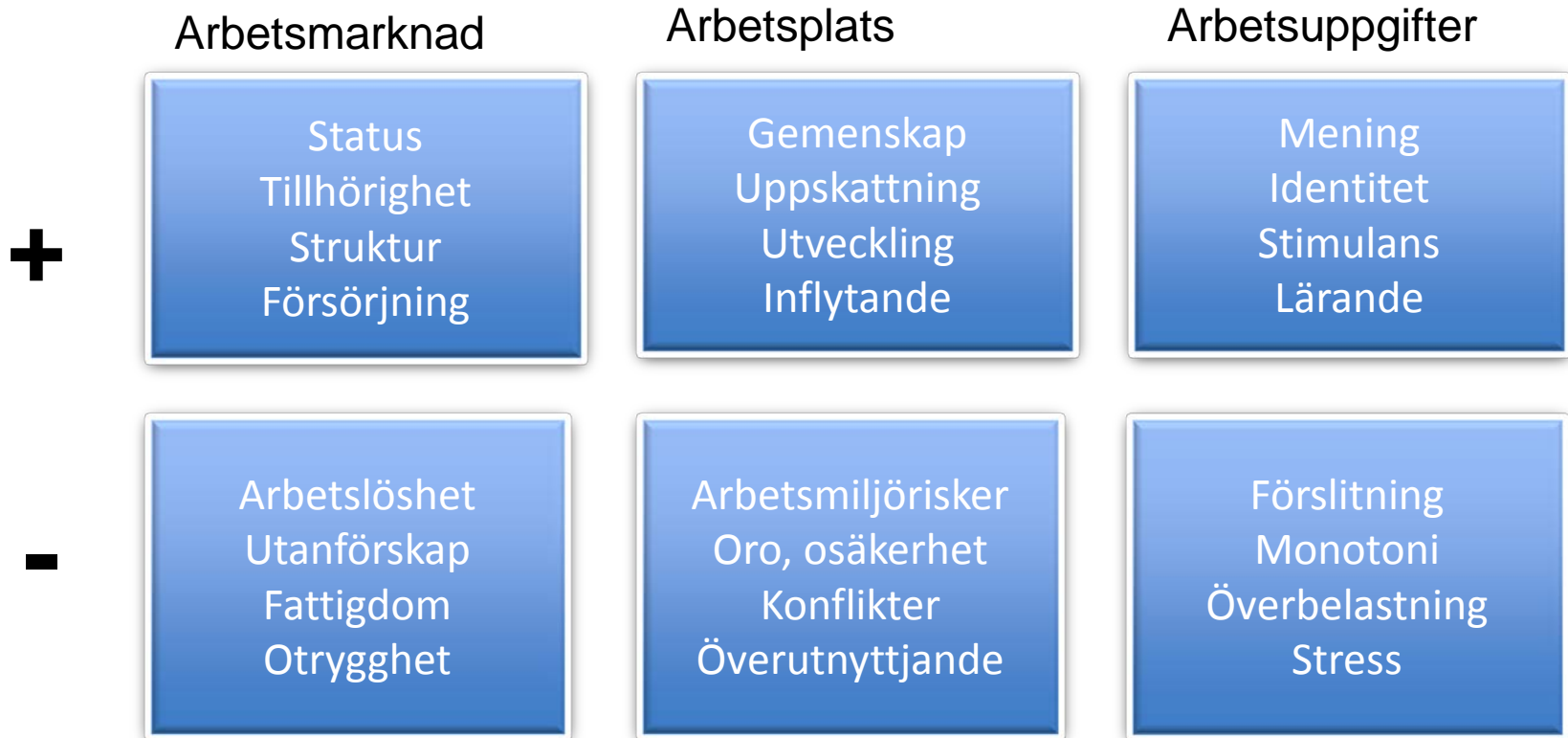


Arbetslivets betydelse för hälsan

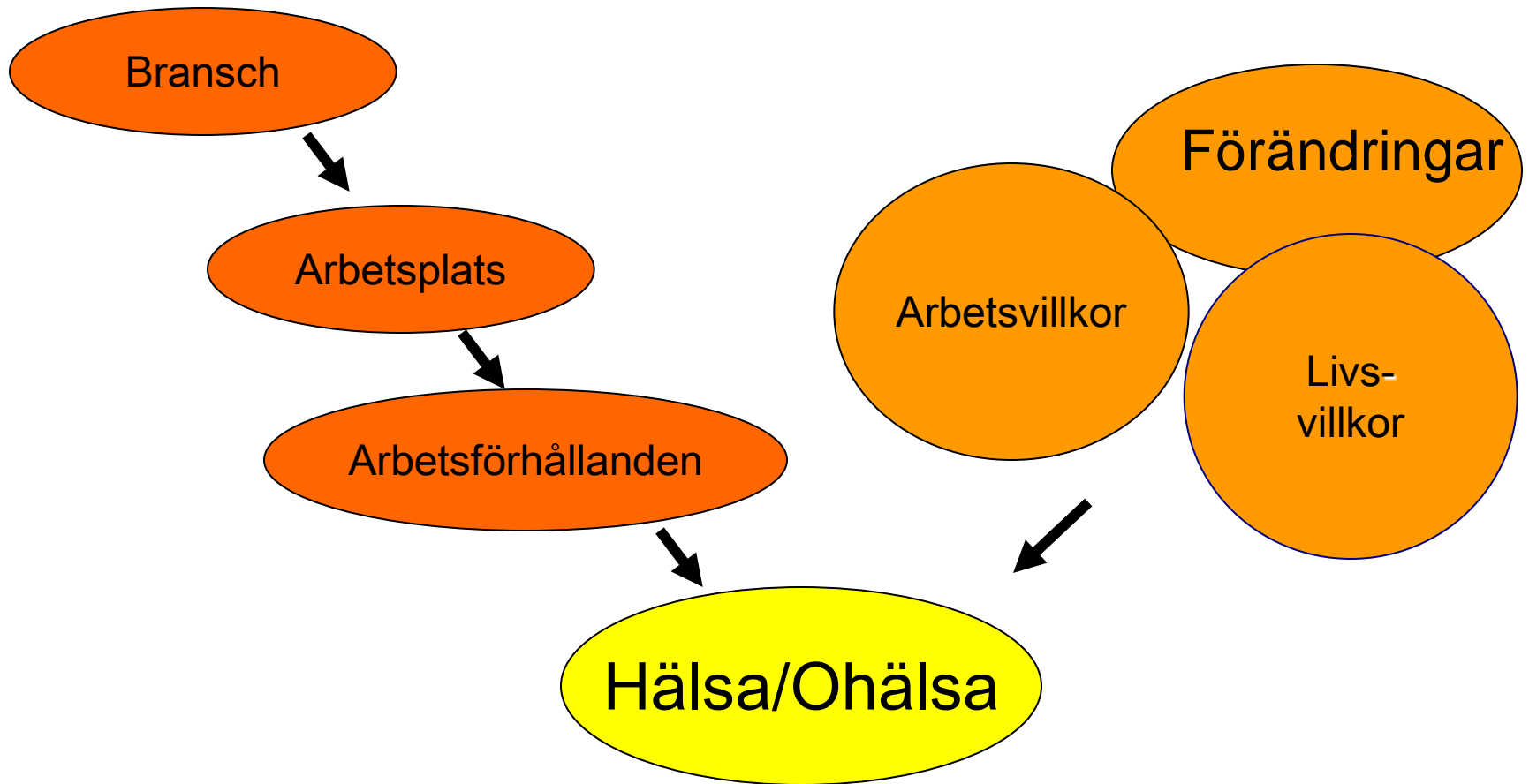
Annika Härenstam

Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap, Göteborgs universitet

Seminarium: Socialförsäkringsforskning: då, nu och i framtiden, 30 augusti 2012 Stockholm



Kontextuell ansats





Projekt Friska arbetsplatser

LÅGSTRESSJOB





Projekt Friska arbetsplatser GODA KUNDJOB



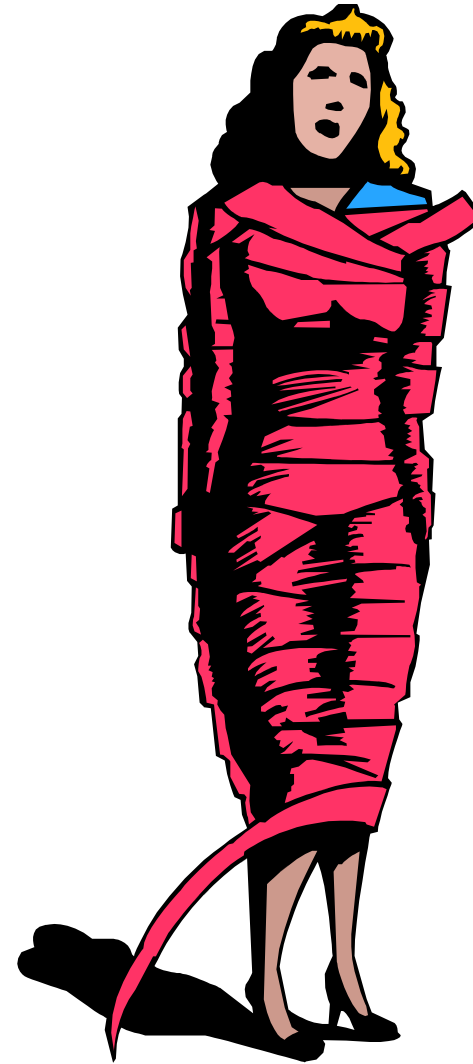


Projekt Friska arbetsplatser TUNGA INDUSTRIJÖBB





Projekt Friska arbetsplatser BUNDNA JOBB





Projekt Friska arbetsplatser TUNGA MÄNNISKOJ





Projekt Friska arbetsplatser

HINDRADE KREATIVA JOBB





Projekt friska arbetsplatser

MONOTONA JOBB





Typiskt för arbetsplatser med många "friska jobb"

- Goda anpassningsmöjligheter
- Lite frånvarostörningar
- Föräldravänlig policy
- Ej brist på resurser
- Förhållandevis lite organisatoriska förändringar
- Hög funktionell flexibilitet
- Vanligare i kunskapsintensiva tjänster än i andra verksamheter
- Vanliga vid mansdominerade och könsblandade arbetsplatser



- Berntson E, Wallin L, Härenstam A (2012). Typical situations for managers in the Swedish public sector: cluster analysis of working conditions using the Job Demands-Resources model. *International Public Management Journal*. 15:1, 100-130
- Bolin M & Härenstam A. (2008) An empirical study of bureaucratic and post-bureaucratic characteristics in 90 workplaces. *Economic and Industrial Democracy*. Vol. 29(4): 541–564.
- Kankkunen T, Ylander J & Höckertin C (2010). Managing the psychosocial environment – logics of leadership in different organizational contexts. I The dynamics of Organisation and Healthy Work Marklund & Härenstam (red) *Arbetsliv i omvandling*, Växjö universitet.
- Kankkunen, T (2009). Två kommunala rum. Ledningsarbete I genusmärkta tekniska respektive omsorgs- och utbildningsverksamheter. Doktorsavhandling, Sociologiska Institutionen, Stockholms universitet
- Kankkunen T. Könade verksamheter. En studie av hur stressande arbetssituationer för kommunala enhetschefer hanteras inom tekniska respektive omsorgs- och utbildningsförvaltningar. *Arbetslivsrapport*, 2006:43 Arbetslivsinstitutet, 2006.
- Härenstam A (2011) Den samspelande och tydliga organisationen. I Härenstam & Bejerot, Sociala relationer i arbetslivet, Gleerups förlag.
- Härenstam A, Marklund S, Berntson E, Bolin M & Ylander J. Understanding the organisational impact on working conditions and health. *Arbete och Hälsa* 2006:4.
- Härenstam A (2008). Organizational approach to studies of job demands, control and health. *Scand J Work, Environ & Health*, 6:144-49
- Härenstam A (2009). Exploring gender, work and living conditions and health- suggestions for contextual and comprehensive approaches, *Scandinavian Journal of Work Environment and Health* 35(2):127–133
- Marklund S & Härenstam A (eds) (2010). Dynamics of Organization and Healthy Work. *Arbetsliv i omvandling*, Växjö universitet, 2010:5
- Marklund S, Berntson E, Bolin M, Härenstam A & Ylander Y (2006). Changing organisations and work-related health Technical report of methods, sample and design of three studies. *Arbetslivsrapport* 2006:47, Stockholm, Arbetslivsinstitutet.
- Waldenström K & Härenstam A. (2008). How are good and bad jobs created? Case studies of employee, managerial and organizational factors and processes. *Arbetsliv i omvandling*, 2008:4. <http://www.vxu.se/svi/aio/>
- Ylander J & Härenstam A (2006). Var finns makten över arbetsvillkoren? En guide om psykosocial miljö och arbetsmiljöinriktat handlande. Slutrapport till Volvo Group. *Arbetslivsrapport* 2006:44, Stockholm, Arbetslivsinstitutet .
- Ylander J (2008). Constructive management. Synchronizing relations in change. Doktorsavhandling, Handelshögskolan, Göteborgs universitet. Intellecta Docusystem AB, V Frölunda.
- Chef idag Populärvetenskapligt magasin som sammanfattar resultaten av flera forskningsprojekt
http://www.socav.gu.se/digitalAssets/1282/1282857_chef_idag_2.pdf