



UNIVERSITY OF GOTHENBURG

**Leaving the Labour Market:  
The Impact of Exit Routes from Employment to Retirement on  
Health and Wellbeing in Old Age**

**Björn Halleröd, Johan Örestig & Mikael Stattin**



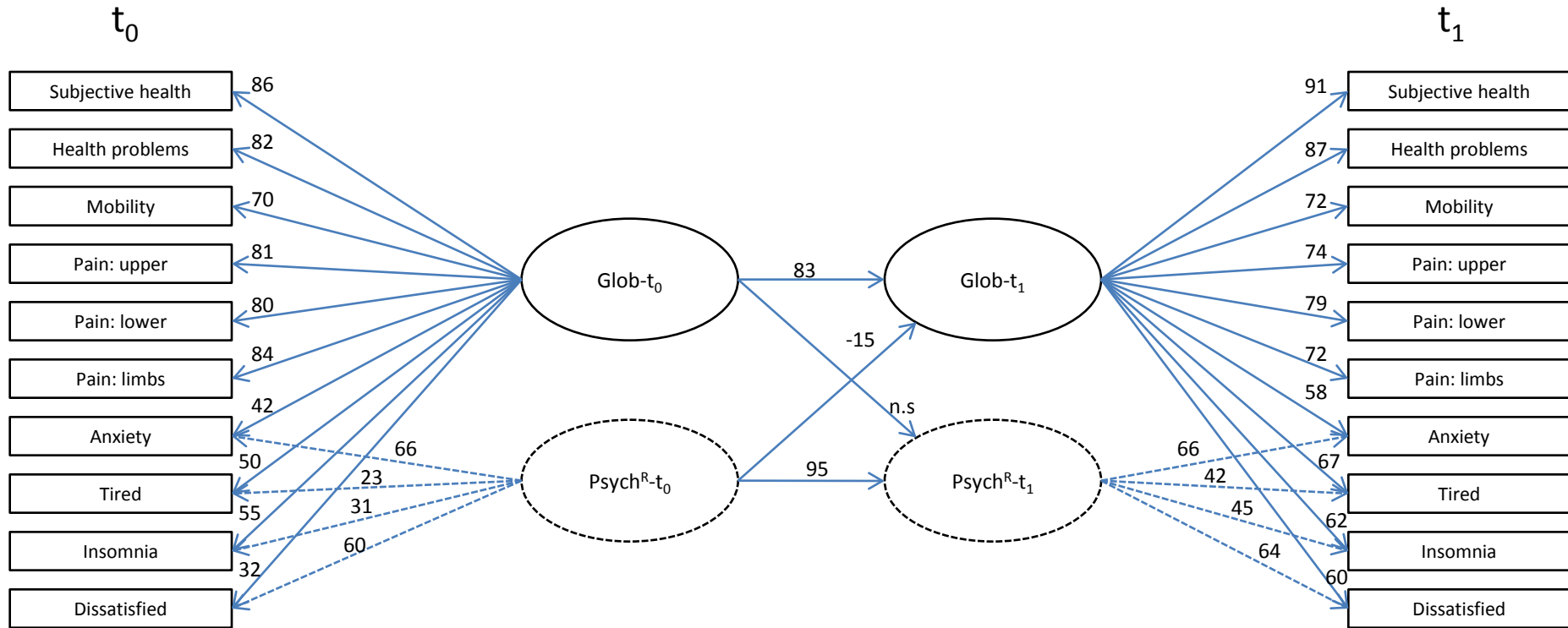
## Betyder det något hur man lämnar arbetsmarknaden?

- Kommer de allt mer heterogena vägarna ut från arbetsmarknaden att accentuera skillnader i välbefinnande bland pensionärer?
- Finns det typer av exit-vägar som påverkar livet som pensionär negativt?
- Eller, är skadan redan gjord?

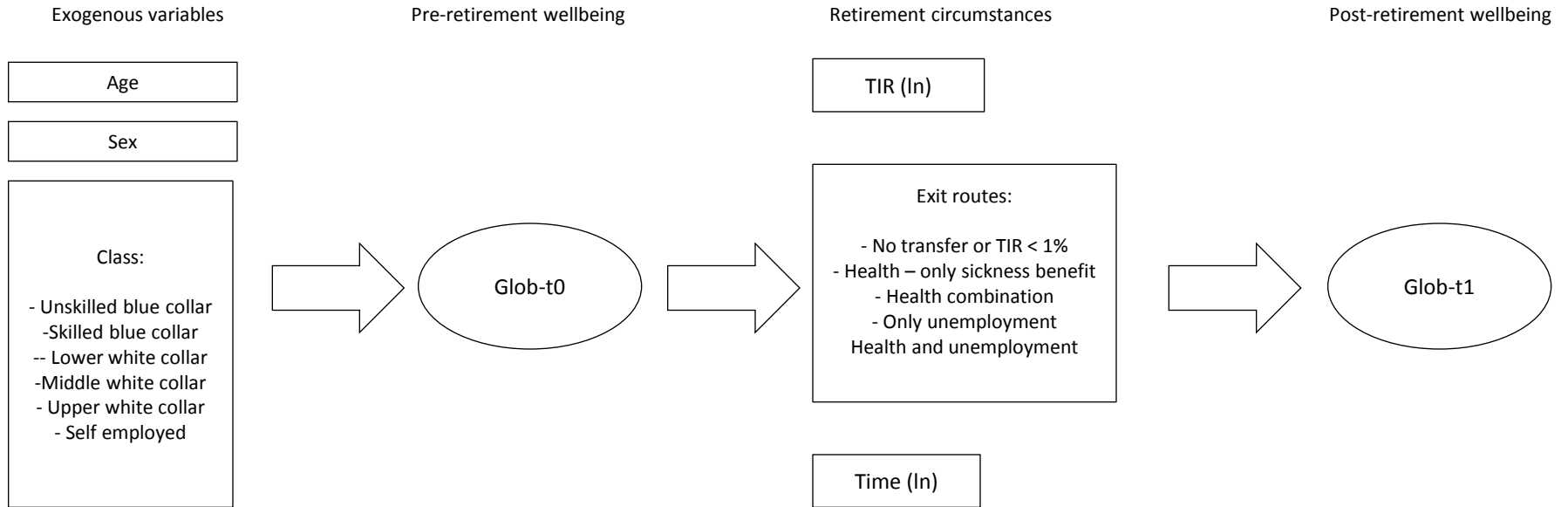


## PSAE data

- Vid  $t_0$ : 48-67 år gamla och fortfarande i arbete (mitten av 1990-talet)
- Vid  $t_1$ : 55-75 år gamla och pensionerade (2002-03)
- $N=589$



RMSEA : 0.040  
CFI: 0.968  
TLI: 0.962





## Resultat

- Ju mer komplex exit, desto sämre välbefinnande som pensionär.
- Sambandet försvinner i det närmaste totalt när vi kontrollerar för välbefinnande före pensionering.
- Socialförsäkringssystemet identifierar de rätta individerna.
- Psykosocial problem som inte är relaterade till fysiska hälsoproblem tycks vara helt orelaterade till pensioneringsprocessen och tycks först och främst representera personlighetsdrag.