

MÅL	AKTIVITET/ÅTGÄRD (Vad?)	ANSVARIG (Vem?)	RESURSER (Vilka?)	TIDPLAN (När?)	UPPFÖLJNING (Hur?)	RESULTAT/MÅLUPPFYLLELSE
<b>Övergripande mål</b>						
All utbildning vid institutionen håller mycket hög kvalitet	Kvalitetsplaner finns för alla program och följs upp av UN	GUA, Programdirektorer, Studierektorer, Enhetschefer	Framåtsyftande arbete i UN och utbildningsråd	löpande under året	Uppföljning och kontroll av kvalitetsplaner inom UN	
Utbildning vid institutionen genomförs i linje med KI:s övergripande utbildningsmål	Forskningsanknytningen av utbildningen säkerställs genom systematisk rekrytering och utveckling inom programmen. Entreprenörskap synliggörs inom programmen.	GUA, Programdirektorer, Studierektorer, Enhetschefer	Forskningsanknytningsmedel från FS. Säkerställda resurser till institutionens program	löpande under året	uppföljning och avstämning mot KI:s mål inom UN	
Den nya utbildningsorganisationen vid institutionen ökar både kvalitetsutveckling och samverkan	Samarbetsprojekt mellan program initierade av UN	GUA, Programdirektorer, Studierektorer, Enhetschefer	Säkerställda resurser till institutionens övergripande utbildningsorganisation	löpande under året	Redovisning av genomförda aktiviteter och projekt	
Förkorta processen från antagning till disputation av kliniska doktorander	att redan innan antagning genomlysas projektet, finansieringsplanen och handledarnas kompetens för att säkerställa projektets godtagbarhet vid antagningen	studierektorer för forskarutbildningen	befintliga	vid varje antagning	genom antal disputerade	
Kvalitetssäkring av doktorander och deras projekt	Genom kontinuerlig uppföljningssamtal, informationsträffar	studierektorer för forskarutbildningen	befintliga	kontinuerligt	årligen	
Kvalitetssäkring av handledare	öka antalet handledare som genomgått handledarutbildning, informationsträffar	studierektorer för forskarutbildningen	befintliga	kontinuerligt	årligen	
Kvalitetssäkring av forskarutbildningen	återföring av resultat av åtgärder	studierektorer tillsammans med prefekt, antagningskommitté och enhetschefer	befintliga	kontinuerligt	årligen	
Fortsatt hög vetenskaplig aktivitet	Fortsätta rekrytera flera doktorander med klinisk anknytning	enhetschef eller den som enhetschefen utser	Klinikens FoUU, ALF och medel på KI	fortlöpande	årligen vid olika möten beroende på enhet	
Kunna använda klinikens alla ALF medel	planering	enhetschef och läkarchef kliniken		2016-2017	årligen vid olika möten beroende på enhet	
Fortsätta och etablera nya forskningsprojekt	forskningsstrategiska diskussioner, planering och granskning av ansökningar	enhetschef, projektansvariga		2016-2017	årlig uppföljning	

Bibehålla en högkvalitativ forskningsverksamhet inom klinisk pediatrik	säkerställa forskningstid och resurser så att forskare på mellannivå kan utvecklas för att pensionsavgångar kan hanteras utan störningar	enhetschef för pediatrik	ALF medel samt externa forskningsmedel	kontinuerligt	publikationer, utvärderingar, doktorandregistreringar, disputationer	
Bibehålla en högkvalitativ utbildning i pediatrik för läkarstudenter	säkerställa bra VFU trots förändringar i sjukvårdsstrukturen	studierektor och enhetschef		kontinuerligt	student- och lärarkontakter, tentamensresultat, studentenkäter	
Bibehålla den mycket populära kursen på postgraduate nivå om barnfetma		kursledare och enhetschef för pediatrik				
Risk finns att MT flyttas från CLINTEC/KI	återbesatta lektorat	enhetschef för enheten Medicinsk bild, funktion och teknologi	kombinationstjänst MT Karolinska	2016		
	Säkra samarbetet med KTH STH	enhetschef för enheten Medicinsk bild, funktion och teknologi		kontinuerligt		
	vidareutveckla joint degree PhD KI-KTH	enhetschef för enheten Medicinsk bild, funktion och teknologi		kontinuerligt	årlig utvärdering	
Transplantationskirurgiska enheten skall inleda arbetet mot en tydligare integration av forskningen i den kliniska vardagen	huvuddelen av enhetens nyanställda läkare ska introduceras i minst ett mindre forskningsprojekt	enhetschef Transplantationskirurgi		kontinuerligt	årlig utvärdering	
	skapa en struktur för synliggörande av projekt och anslagsansökningar	enhetschef Transplantationskirurgi, forskare vid samma enhet		kontinuerligt	årlig utvärdering	
	omvårdspersonal ska i ökad utsträckning introduceras i nya forskningsprojekt med anpassning till området	enhetschef Transplantationskirurgi		fortlöpande	årligen	
	projekt som syftar till förbättring av långtidsresultat skall identifieras	enhetschef Transplantationskirurgi, forskare		kontinuerligt	årlig utvärdering	
Transplantationskirurgiska enheten skall optimera förutsättningarna för att säkra rikssjukvård i njurtransplantation	genomlysning av njurtransplantationsverksamhetens alla delar	enhetschef Transplantationskirurgi		kontinuerligt	extern och intern evaluering	
	säkra strategiska stöd och resurser hos samarbetspartners inom KI och KS	enhetschef Transplantationskirurgi		kontinuerligt	årlig uppföljning	
Etablering för stamcellsbank för HESCs inom enheten för obstetrik och gynekologi	grundläggande lagarbete	centrala beslut/forskargrupsledare	extern finansiering	2016-2018	årlig uppföljning	

Klinisk stamcellstudie	initiera och starta BOOSTB4	forskargrupsledare		2016-2018	årlig uppföljning	
Etablering av teknik för asfyxidiagnostik	fortsatt samarbete med KTH, välfungerande matematisk algoritm	enhetschef för enheten Ostetrik och gynekologi		2016-2017	årlig uppföljning	
Ny teknik för vacuumextraktion	fortsatt samarbete med KTH	enhetschef för enheten Ostetrik och gynekologi, forskare		2016	årlig uppföljning	
Vidareutveckla det biomekaniska laboratoriet i samarbete med FyFa	Etablera forskningsprojekt i samarbete med FyFa	enhetschef för Ortopedi och bioteknologi	Samarbete med FyFa	2016-2017	uppföljning i styrgrupp CLINTEC/FyFa	
Öka antalet självständiga och aktiva forskare vid Anestesi kliniken	genom projektstöd, alla projekt diskuteras på forskningskollegium före start; alla projekt presenteras i slutgiltig form på forskningskollegium före start; deltagandet i multi-centerstudier uppmuntras	enhetschef för Anestesi, forskare på samma enhet	befintliga	årligen	följs upp över tid	
Att Anestesi kliniken vetenskapliga produktion ökar i kvantitativt och kvalitativt	forskarstöd genom handledning; att kvalitet i handledning skall utvärderas; utvecklingssamtal; Stöd och uppmuntran vid anslagssökandet	enhetschef för Anestesi, forskare på samma enhet	befintliga	årligen	följs upp över tid	
Planera återväxt på akademiska tjänster	Sammanhållen planering av mötesverksamhet med akademiskt ansvarig	enhetschef, verksamhetschef, prefekt	samarbete mellan enhetschef och verksamhetschef	start Q1 2016	årets slut	
Anestesi kliniken är en referenspunkt för interprofessionellt lärande	stöd till och utbildning av kliniska handledare	enhetschef för Anestesi, vårdchefer och läkarchef	befintliga	pågår	antal studenter som erbjuds interprofessionell träning	
Attraktiv yrkes och forskarutbildning vid enheten för Anestesi	utveckla samtliga utbildningar och kvalitetssäkra stöd i utbildningsadministrationen; utvärdera utbildningar genom enkät, förbättra på informationsflödet	enhetschef för Anestesi, vårdchefer och läkarchef	befintliga	pågår	antal studenter som rekryteras till kliniken efter utbildning, antal ST-läkare som önskar fortsatta anställning på KS Huddinge. Antal doktorander.	
Alla medarbetare vid enheten för Anestesi ska ha kunskap om evidensbaserad vård och medicin	erbjuda kurser och seminarier i evidensbaserad vård och medicin	enhetschef för Anestesi, vårdchefer och läkarchef	befintliga	återkommande	antal personer som genomgått utbildningen	
Att 100% av ST-läkare klara med ITA inom 5 år	vid möjlighet hålla seminarier och möten på engelska, EDA (European Diploma of Anaesthesiology) seminarier på kliniken	Enhetschef för Anestesi, Läkarchef	befintliga	pågående	årligen genom antal EDA examen	
Ökad undervisningsaktivitet gällande MOOC, NOOC, SPOC	genom att ge fler kurser	Enhetschef för Urologi	befintliga	2016-2018	kontinuerliga kursutvärderingar	

<b>Risk</b> Försämrade förutsättningar för forskning och utbildning		prefekt, enhetschefer, forskare/KI.representanter				
<b>Risk</b> Tekniska svårigheter, bristande finansiering, kompetens slutar					årlig utvärdering	
<b>Risk</b> Karolinska Universitetssjukhusets organisationsförändring		prefekt, enhetschefer, forskare/KI.representanter			årlig utvärdering	
<b>Medarbetare</b>						
1. Medarbetare-vi söker de bästa						
Identifiera behov av ny nyckelkompetens	strategiska rekryteringar	enhetschefer, prefekt		2016		
Alla lärare är forskningsaktiva	ökad forskningsaktivitet	enhetschefer, prefekt	forskningstid och projekt	löpande	publikationer, doktorander	
Slutföra rekrytering av professor i kirurgi	rekrytering	prefekt och rekryteringsgrupp	enheten för kirurgi		2016 anställning	
Höjd akademisk kompetens	uppmuntra till befodringar	enhetschefer, prefekt		löpande	årlig uppföljning	
Kompetensutveckling	genom kurser, seminarier etc	enhetschefer, prefekt, AC		löpande		
1.1 Stödverksamhet						
Implementering av CLINTEC i projektet IT Service Syd samt Framtidens Labb		IT-samordnare, AC tillsammans med ITA samt övriga institutioner i Syd		2016-2018	årlig uppföljning	
Fortsätta samarbete/samverkan för IT mellan institutionerna i Syd	kunskapsöverföring	IT-samordnare	befintliga	kontinuerligt		
Mer säkrare IT	öka IT-säkerhets tänk hos användare genom förbättrad dokumentation och lätt-tillgängliga policys/riktlinjer	IT-samordnare	befintliga	kontinuerligt		
Reducera kostnader för serverutrymme	inventera avtal med Fujitsu och byta till intern serverplats på KI	IT-samordnare		2016	dec-16	
Minska sårbarheten inom administration	ta del av varandras arbetsuppgifter	ekonomichef, personalhandläggare, AC	befintliga	2016	vid årets slut	
Höja kvaliteten i upphandling	säkra upphandlingsrutiner på CLINTEC	ekonomiavdelningen tillsammans med upphandlingsenheten		2016	tillsammans med upphandlingsenheten	
Nya projektplan/struktur i ekonomisystemet	att få projektstruktur lika övriga institutioner	Ekonomiavdelningen tillsammans med KI ekonomisystem och KI redovisning	arbetsgrupp tillsammans med KI redovisning/KI ekonomisystem	2016-2018	2018 tillsammans med Arbetsgruppen	

Fortsätta arbete med arkiv	insamling av forskningsmaterial, arkivförteckning	arkivarie, AC		start Q1 2016	årligen	
Fortsatt informationsspridning	genom CLINTEC bladet, olika mötesformer	prefekten,	befintliga	kontinuerligt		
Kompetenskartläggning inom stödverksamhet	för ökad kunskap om varandras kompetenser	personalhandläggare, AC	befintliga	start 2016		
Kartläggning av administrativa processer för ökad effektivitet	kartlägga processer inom administration	personalhandläggare, AC	befintliga	start 2016		
<b>2. Arbetsmiljö</b>						
CLINTEC kännetecknas av gott arbetsklimat och hög trivsel	utveckla samarbetsplattformar genom kreativa möten	enhetschefer, prefekt, AC		löpande	genom medarbetarsamtal, enkätundersökningar	
	2.1 Arbeta genom informationsspridning för att öka medvetenheten och förståelse i verksamheten för tillbud och arbetsskador, samt hur dessa rapporteras. Målet är att kunna öka frekvensen och driva på det kontinuerliga, systematiska arbetet kring detta.	Arbetsmiljögruppen (AMG)		2016	årlig uppföljning	
	2.2 Följa hur informationsspridningen gällande föreskriften om "Organisatorisk och social arbetsmiljö" (AFS 2015:4) genomförs och når ut i verksamheten. Analysera huruvida institutionen behöver göra egna insatser rörande information.	AMG		start Q2 2016	följs upp ett år efter starten	
	2.3 Följa upp hur föreskriften implementeras genom uppföljning av enhetschefer och begäran om inrapportering av vilka tilltag som har gjorts på enheterna sen den nya föreskriften trädde i kraft.	AMG			Q2 2017	
	2.4 Regelbunden HLR utbildning	Monika Armuand, AC		kontinuerligt	årlig uppdatering	
	2.5 Utse brandsäkerhetsansvarig	Prefekt			2016	
	2.6 Fortsatt uppdatering av cancerframkallande medel	Christina Hebert		löpande under året		

	2.7 Årliga skyddsronder för samtliga laboratorium på CLINTEC	AMG				
	2.8 Planering samt tillförordnandet av miljö- och hållbarhetsombud	AMG				
	2.9 Rekratering av ny/nya friskvårdsinspiratör	AMG				
Ökad informations spridning om AMG	2.10 Delta i olika mötesforum	AMG		löpande	årlig uppföljning	
<b>3. Lika villkor</b>						
3.1 Lönekartläggning och jämföringsanalys av löner	3.1.1 undersöka lönepolicyn samt regler för löneförmåner	Galina Drozdova, Emil Fägerwall Ödman		jan-dec 2016		
	3.1.2 jämföra och analysera löneskillnader mellan kvinnor och män i likvärdigt arbete					
	3.1.3 jämföra och analysera löneskillnader mellan män och kvinnor som utför likvärdigt arbete					
3.2 Användandet av engelska språket inom ramen för forskarutbildningen	3.2.1 Undersöka antal icke svensktalande personal	Galina Drozdova		jan-dec 2016		
	3.2.2 Granska språket på redan befintlig material; hemsida, blanketter mfl					
	3.2.3 Identifiera förbättringsmöjligheter för att ha både svenska och engelska som arbetsspråk					
3.3 Spridning av kunskap om likabehandling bland anställda	3.3.1 I samarbete med AMG kommer informationen spridas via olika möten till olika personalgrupper.	AMG		jan-dec 2016		
<b>Infrastruktur</b>						
<b>1 Miljö och hållbar utveckling</b>						
	1.1 Arbeta för ökad medvetenheten om riskbedömningar och kemikalieinventering så att frekvensen av dessa ökar inom institutionen. Anordna en workshop kring riskbedömning och kemikalieinventering med hjälp av Biosäkerhetsombud.	Miljö- och hållbarhetsombud Biosäkerhetsombud			2016	Se punkt 1.2 nedan

	1.2 Uppföljning av workshop och vidareutbildning baserat på laboratoriemedlemmarnas behov.	Miljö- och hållbarhetsombud Biosäkerhetsombud			2018	
	1.3 Arbeta för att samtliga laboratorier inom CLINTEC överensstämmer, är representerade och inkluderade i alla områden av verksamheten. Såsom skyddsron, KLARA-register m.m.	Miljö- och hållbarhetsombud Prefekt			2016	Lägg in i aktivitetsplan 2017 och vid behov även 2018
	1.4 Synliggöra existerande riktlinjer inom KI som är kopplade till miljö och hållbar utveckling. Riktlinjer inkluderar bl a KI:s Riktlinjer för miljö och hållbar utveckling, KI:s handlingsplan för miljö och hållbar utveckling, KI:s Resereglemente	Miljö- och hållbarhetsombud AC			2016	
	1.5 Inventera möjliga långsiktiga hållbarhetsåtgärder inom verksamheten. Undersök hur engångsartiklar används inom forskning och administration på institutionen och vilka alternativ som finns för att byta ut detta mot ett mer miljövänligt och hållbart alternativ i form av flergångsartiklar. Ta utifrån beslutet fram förslag på hur detta skulle kunna finansieras inom institutionen.	Miljö- och hållbarhetsombud			2017	
Se till att avveckling av Baxter Novum blir så skonsam som möjligt avseende personal och FoUU aktivitet	Kontakt med andra tänkbara industrisponsorer	enhetschef, forskargrupsledare	externa medel	Inlett förhandlingar med flera andra industripartners senast juni 2016	Regelbundna möten med Bengt Lindhom Baxter Novum	
<b>Risk</b> finns att Baxter Novum skall läggas ner					juni samt dec 2016	
Säkra njurlabbets personal och resurser.	Påbörja planering i god tid	enhetschef		Plan klar hösten 2016		

Nya lokaler för enheten för pediatrik, bl a enhetsexpeditionen, forskningslaboratoriet samt arbetsrum för forskare	samarbeta med SLL kring omlokalisering p g av Chopin	enhetschef		Q1-Q2 2016		
Nya lokaler för kursexpeditione för pediatriken	optimera arkivering av forskningsmaterial	enhetschef		Q1-Q2 2016		
<b>Risk</b> Att acceptabla lokaler går ej att uppbringa och att verksamhetens olika delar som bör samlokaliseras sprids ut och kommer långt från den kliniska verksamheten	Intensifiera samarbete med ansvariga inom SLL och FOU enheten för omlokaliseringar	enhetschef		Q1-Q2 2016		
Satsning Core Faciliteter Campus Syd	Uppbyggnaden av små- och stordjurslab	prefekt i samarbete med Karolinska Universitetssjukhuset	strategisk satsning			
	Samverkan Jonasson bildcentrum	forskare/innovatörer med MT-intresse				
	Utveckla perinatal Patologiservice i interaktion med bild och genetik (virtuell obduktion)	enhetschefer, prefekt	strategisk satsning, externa medel	pobörjades 2015, fortsättning	Årlig utvärdering	
Säker bilddatalagring i BFT för forskningsändamål	söka medel	enhetschef		kontinuerligt	Årlig utvärdering	
	utnyttj BFT data för forskning	forskare och SLLs förvaltare				
Anpassade lokaler för enheter för audiologi samt radiografi	anpassning/ändamålsenliga lokaler i ANA 10 samt flytt	enhetschefer, prefekt, Fastighetsavdelning		Q3-Q4 2016	dec-16	
Nya lokaler för Medtech	ändamålsenliga lokaler för Medtech i Helth-huset	enhetschef tillsammans med Fastighetsavdelning			2016	
Bättre anpassade lokaler för prefektkansli	samarbete med Fastighetsavdelningen för att hitta bättre anpassade lokaler för kansliets verksamhet med bibehåller närhet till kliniker inom Clintec	AC, prefekt, Fastighetsavdelning		Q3-Q4 2016	dec-16	
<b>Risk</b> Ej ändamålenliga lokaler hittas, för hög hyra, olämpligt avstånd till kliniker/verksamhet	kontinuerlig kontakt med KI Fastighetsavdelning, Riskanalyser	enhetschefer, prefekt, AC		2016	dec-16	
<b>Samverkan</b>						

1. Samverkan mellan institutionens alla utbildningsaktiviteter ökar	1.1 Samarbetsprojekt mellan program initierad av UN	GUA, Programdirektorer, Studierektorer	Resurser från institutionens övergripnade utbildningsorganisation	löpande under året	redovisning av projekt i UN och VB	
	1.2 Utveckling av gemensamma pedagogiska projekt inom UN	GUA, Programdirektorer, Studierektorer, externa ledamöter i UN	Samla goda ideér från alla lärare och utomstående partners	löpande under året	redovisning av projekt i UN och VB	
<b>Risk</b> Otillräckliga resurser kan medföra minskad kvalitet av utbildningarna						
2. Samverkan med SLL och SLSO inom utbildningsområdet utvecklas	2.1 Säkerställande av VFU/VIL med hög kvalitet och tillräckligt antal platser	Programdirektorer, Studierektorer, samverkanspartners inom SLL och SLSO	Utveckla metoder för samverkan	löpande under året	Kontroll av antal platser och kvalitetsuppföljning genom kursenkäter	
	2.2 Verka för kompetensutveckling av handledare och kliniska adjunkter	CKU, Programdirektorer, Studierektorer, Chefer inom SLL och SLSO	Möjlighet till handledarutbildning och akademisk utveckling för kliniskt verksamma handledare och lärare	löpande under året	Uppföljning av handledare med utbildning	
<b>Risk</b> Bristande kvalitet inom VFU/VIL. Otillräckligt antal platser. Ingen möjlighet till vidareutbildning för kliniskt verksamma handledare och lärare.						
Fördjupa enheternas forskningsarbeten internationellt och nationellt	Rekrytera gästprofessorer	enhetschefer, prefekt	externa forskningsanslag		Årlig utvärdering	
Fördjupa samarbeten med utländska universitet	gemensamma forskningsseminarier, symposier, konferenser	enhetschefer, prefekt		kontinuerligt	Årlig utvärdering	
Fortsätta internationaliseringen av forskarutbildningen	Aktivt uppmana doktorander och handledare delta vid internationella vistelse, konferens etc	studierektorer för forskarutbildningen		kontinuerligt	årlig uppföljning	
Ökad samverkan inom arbetsmiljöområden	mellan KI och SLL	AMG		start 2016	årlig uppföljning	
<b>Finansiering</b>						
1. Genomföra centrala satsningar	1.1 centralt utlysta doktorandmånader	prefekt	befintliga		årligen	
	1.2 centrala rehabiliteringskostnader	prefekt	befintliga		årligen	
	1.3 samfinansiering av INDI undantag	prefekt	befintliga		årligen	
	1.4. inom grundutbildningsområdet	prefekt	befintliga		årligen	
	1.5 infrastruktursatsningar som djurhus och lab	prefekt	befintliga		årligen	
	1.6 omställningskostnader	prefekt	befintliga		årligen	