

Identifiera vilken kunskap som behövs

Använd checklistan som stöd när ni identifierar vilken kunskap chefer och medarbetare behöver för att förebygga arbetsrelaterad psykisk ohälsa. Besvara varje fråga med Ja eller Nej. Använd kommentarsfältet för att dokumentera sådant som behöver göras eller följas upp.

1. Identifiera vilken kunskap som behövs	Ja	Nej
Har ni identifierat vilken kunskap chefer behöver för att förebygga psykisk ohälsa?	☐	☐
Har ni identifierat vilken kunskap medarbetare behöver för att förebygga psykisk ohälsa?	☐	☐
Kommentar		
Klicka eller tryck här för att ange text.		

2. Identifiera vilken kunskap som finns idag	Ja	Nej
Har ni diskuterat vilken relevant kunskap chefer har idag?	☐	☐
Har ni identifierat områden där det saknas tillräcklig kunskap?	☐	☐
Kommentar		
Klicka eller tryck här för att ange text.		

3. Prioritera kunskapsbehoven		Ja	Nej
Har ni identifierat vilka kunskapsområden som behöver utvecklas?	☐	☐	
Har ni prioriterat vilka kunskapsområden som är viktigast att arbeta vidare med?	☐	☐	
Kommentar			
Klicka eller tryck här för att ange text.			

Efter checklistan

Gå igenom de frågor där ni har svarat Nej. Diskutera vad som behöver göras, vem som ansvarar och när det ska vara klart. Använd det ni kommer fram till för att uppdatera er plan innan ni går vidare.