

# Årsredovisning



Karolinska  
Institutet

# 2022

Ett medicinskt universitet





# Årsredovisning 2022

Karolinska Institutet

# Innehåll

<b>Sammanfattning</b>	6
Väsentliga uppgifter	6
<b>Förord</b>	8
Rektor har ordet	8
Studenterna har ordet	9
<b>Inledning</b>	10
Om Karolinska Institutet	10
Systematiskt kvalitetsarbete	12
<b>Samarbete om klinisk utbildning och forskning</b>	13
Samarbetet med Region Stockholm	13
KI:s samarbete om klinisk utbildning och forskning med kommuner	15
Samverkan om kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården	15
Samverkan i det preventiva arbetet mot sexuellt våld	15
<b>Utbildning på grundnivå och avancerad nivå</b>	16
Utbildningsutbudet	16
Utbildningsuppdraget	18
Studenterna	23
Lika villkor och jämställdhetsintegrering	26
Internationalisering	27
Särskilda åtaganden	28
Klinisk utbildning	29
Kvalitetsarbete	30
<b>Utbildning på forskarnivå</b>	31
Doktoranderna	31
Klinisk forskarutbildning	32
Lika villkor och jämställdhetsintegrering	33
Internationalisering	33
Kvalitetsarbete	34
<b>Forskning</b>	35
Forskningsfinansiering	35
Forskningens förutsättningar	38
Klinisk forskning	39
Forskningsetik och god forskningssed	40
Vetenskapliga publikationer	41
Lika villkor och jämställdhetsintegrering	44
Internationalisering	45
Kvalitetsarbete	46

<b>Samverkan</b>	47
Multiaktörssamverkan inom life science	47
Interaktion med allmänheten	49
Industrisamverkan och innovation	50
Internationalisering	53
<b>Kompetensförsörjning och miljö</b>	55
En attraktiv och utvecklande arbetsplats	55
Lika villkor och jämställdhetsintegrering	61
Hållbar utveckling	62
Informationssäkerhet	63
Lokalförsörjning	64
<b>Finansiell redovisning</b>	66
Resultat per verksamhet, utbildning och forskning	67
Forskning och utbildning på forskarnivå	71
Kapitalförvaltning	72
Resultat- och balansräkning	76
Redovisningsprinciper 2022	79
Anslagsredovisning	82
Noter till resultat- och balansräkning	83
<b>Tabeller</b>	98
<b>Uppgifter om styrelsen</b>	110
<b>Intern styrning och kontroll</b>	111
<b>Beslut om årsredovisning</b>	113

# Sammanfattning

## Väsentliga uppgifter

Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor

	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Utbildning och forskning</b>					
Totalt antal helårsstudenter <sup>1</sup>	6 456	6 487	6 481	6 372	6 036
varav kvinnor/män (%)	73/27	73/27	73/27	72/28	72/28
Kostnad per helårsstudent, tkr*	180	172	167	164	171
Totalt antal helårsprestationer <sup>1</sup>	5 976	6 006	6 075	5 900	5 635
Kostnad per helårsprestation, tkr*	194	185	179	177	183
Totalt antal studieavgiftsskyldiga studenter (hst)	173	163	162	131	123
varav kvinnor/män (%)	69/31	66/34	62/38	62/38	61/39
Totalt antal nyantagna doktorander	399	380	377	292	387
varav kvinnor/män (%)	63/37	62/38	58/42	66/34	61/39
Totalt antal doktorander med någon aktivitet****	2 163	2 167	2 163	2 108	2 217
varav kvinnor/män (%)	62/38	61/39	60/40	60/40	57/43
Totalt antal doktorander med doktorandanställning (årsarb.) <sup>2</sup>	751	750	754	788	863
varav kvinnor/män (%)	61/39	59/41	60/40	58/42	58/42
Totalt antal doktorander med utbildningsbidrag (årsarb.)	-	-	-	-	-
varav kvinnor/män (%)	-	-	-	-	-
Genomsnittlig studietid för licentiatexamen (år) <sup>3</sup>	2,4	4,1	2,3	3,3	2,7
kvinnor/män (år)	2,4/-	7,0/2,3	2,3/-	3,0/3,8	2,4/3,1
Genomsnittlig studietid för doktorsexamen (år) <sup>3</sup>	4,7	4,7	4,7	4,7	4,6
kvinnor/män (år)	4,7/4,7	4,6/4,7	4,7/4,7	4,6/4,8	4,5/4,8
Totalt antal doktorsexamina	390	353	334	355	381
varav kvinnor/män (%)	60/40	61/39	51/49	56/44	62/38
Totalt antal licentiatexamina	2	5	6	10	8
varav kvinnor/män (%)	100/0	40/60	100/0	60/40	62/38
Totalt antal refereegranskade vetenskapliga publikationer**	i.u.	7 928	7 287	6 780	6 378
Kostnad per refereegranskad vetenskaplig publikation, tkr***	i.u.	776	842	889	942

	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Personal</b>					
Totalt antal årsarbetskrafter <sup>2</sup>	4867	4 787	4 640	4 585	4 682
varav kvinnor/män (%)	61/39	61/39	62/38	62/38	61/39
Medelantal anställda	5 447	5 363	5 143	5 088	5 221
Totalt antal lärare (årsarb.) <sup>2</sup>	798	816	809	840	834
varav kvinnor/män (%)	51/49	51/49	52/48	51/49	49/51
Antal disputerade lärare (årsarb.) <sup>2</sup>	728	745	737	761	744
varav kvinnor/män (%)	49/51	49/51	50/50	50/50	48/52
Antal professorer (årsarb.) <sup>2</sup>	340	335	323	331	348
varav kvinnor/män (%)	34/66	33/67	33/67	32/68	32/68
<b>Ekonomi</b>					
Intäkter totalt (mnkr), varav	7 863	7 560	7 322	7 120	7 131
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå (mnkr)	1 253	1 220	1 199	1 157	1 107
– andel anslag (%)	84	85	85	85	85
– andel externa intäkter (%)	16	15	15	15	15
Forskning och utbildning på forskarnivå (mnkr)	6 610	6 339	6 123	5 963	6 024
– andel anslag (%)	34	35	35	35	34
– andel externa intäkter (%)	66	65	65	65	66
Kostnader totalt (mnkr), varav	7 697	7 372	7 299	7 171	7 132
– andel personal (%)	52	52	51	50	50
– andel lokaler (%)	13	13	13	14	13
Lokalkostnader per kvm (kr) <sup>4</sup>	4 034	3 843	3 996	3 822	3 595
– andel av justerade totala kostnader (%)	13	12	13	13	12
Balansomslutning (mnkr), varav	8 009	7 754	7 269	7 269	7 436
– oförbrukade bidrag	3 884	3 817	3 523	3 285	3 225
– årets kapitalförändring	165	188	23	-53	0
– myndighetskapital totalt (inkl årets kapitalförändring)	1 919	1 752	1 564	1 557	1 610
i) inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå	224	256	250	213	200
ii) inom forskning och utbildning på forskarnivå	1 674	1 476	1 295	1 309	1 373

<sup>1</sup> Exklusive uppdragsutbildning, beställd och studieavgiftsbelagd utbildning. Vid framtagande av data för 2020 korrigerades utsökningarna avseende helårsstudenter och helårsprestationer för 2018–2019 så enbart uppdragsutbildning och beställd utbildning exkluderades. På basis av detta har vissa uppgifter justerats i förhållande till tidigare års årsredovisningar.

<sup>2</sup> Vid framtagande av data 2022 ändrades beräkning från att tidigare se till en referensmånad till helår. I och med detta justerades uppgifter för jämförelseåren 2018–2021.

<sup>3</sup> Avser nettostudietid.

<sup>4</sup> Redovisas i enlighet med SUHF:s rekommendationer om lokalkostnader i den del som avser sammanställning av lokalkostnader, se bilaga 2 till rekommendationerna (REK 2014:1, 2015-10-26, dnr 14/069).

\* Inklusive kostnader inom ramen för ALF-anslaget samt tandvårdscentralen. Vid framtagande av data för 2020 korrigerades utsökningarna avseende kostnader 2018–2019 så enbart uppdragsutbildning och beställd utbildning exkluderades. På basis av detta har vissa uppgifter justerats i förhållande till tidigare års årsredovisningar.

\*\* Ingen uppgift för 2022 på grund av eftersläpning i registreringar. Siffrorna för antal publikationer är uppdaterade för samtliga redovisade år 2018–2021 beroende på uppdateringar i datakällan och eftersläpning i registrering.

\*\*\* Inklusive kostnader inom ramen för ALF-anslag.

\*\*\*\* Siffror för 2020–2022 avser antal doktorander under vårterminen medan för 2018–2019 avses höstterminen.

Källa: Ladok, Primula, Unit4 Business World (UBW), KI Bibliometricsystem.

# Förord

## Rektor har ordet

Året vi nu summerar, 2022, har delvis inneburit en återgång till ett mer normalt liv på Karolinska Institutets (KI) campus. Efter långa perioder av distansarbete och studier under pandemins mest intensiva faser har vi återigen kunnat träffas fysiskt i allt större utsträckning. Även om digitala möten har sina definitiva fördelar – inte minst ur miljösynpunkt – är samtal i samma rum svåra att ersätta fullt ut.

Samtidigt ser vi stora samhällsutmaningar som en följd av klimatförändringar och krig. I stort sett alla kriser har något gemensamt; de leder till hälsokriser.

Det är nödvändigt att möta dessa utmaningar på evidensbaserade grunder. KI:s verksamhet – forskning och utbildning – bidrar i hög grad till detta. Inom Centrum för hälsokriser, som bildades under det gångna året, har KI skapat en nod för insatser i hälsokriser. Under 2022 har personal vid centret arbetat i Ukraina och Moldavien samt under ebolautbrottet i Uganda.

På samma sätt som vi måste bemöta och hantera kriser, måste vi fortsätta värna om och kämpa för akademisk frihet och institutionell autonomi. Det är särskilt angeläget i en tid som präglas av demokratisk tillbakagång, ökade hot mot fri forskning och trakasserier av enskilda representanter för akademien. Vi ser detta också i vår omedelbara geografiska närhet och vi kan inte stillatigande låta det ske. Under det gångna året har KI tagit flera initiativ med fokus just på akademisk frihet. Detta arbete kommer vi att fortsätta med. KI-alumnen Ahmadreza Djalali har suttit fängslad i Iran i snart sju år och riskerar avrättning efter en process som inte uppfyller ens grundläggande principer för rättssäkerhet. Det är ett exempel på ett engagemang KI kommer att fortsätta driva under 2023.

Den sista februari avslutar jag mitt uppdrag som rektor för KI. De år jag fått uppleva vid KI har varit händelserika. Särskilt tänker jag på covid-19-pandemin och alla dess effekter, men även på mycket annat som inneburit omprövningar och omprioriteringar.

I KI:s Strategi 2030 uttrycks att vi ska vara ett förstahandsval för presumtiva studenter, lärare, forskare och samarbetspartners och att kvaliteten i utbildning och forskning är den viktigaste faktorn för att nå detta. Vi har kommit en bra bit på den vägen, men får inte slå oss till ro. Tillsammans – studenter, forskare, medarbetare – måste vi fortsätta driva arbetet för en bättre hälsa för alla.

Jag vill därmed tacka alla som bidragit till KI:s verksamhet under 2022.



**Ole Petter Ottersen**

Rektor Karolinska Institutet



## Studenterna har ordet

Studenterna och doktoranderna vid Karolinska Institutet (KI) representeras av studentkårerna Medicinska Föreningen (MF) och Odontologiska Föreningen (OF). Studentkårerna säkerställer studentinflytandet vid universitetet och sammansluter studenterna för ett bildande, utvecklande och rikt studentliv.

Under början av 2022 skedde aktiviteter på distans eller genom hybrida lösningar för både MF och OF men i samband med att pandemin avslutades kunde studentlivet återgå till det normala. Under året har MF genomfört en omfattande stadgerevision samt arbetat med att förbättra kommunikation och transparens. Till höstens terminsstart utvecklade MF mottagningen för de nya studenterna. Mottagningen började veckan innan skolstart och gav de nya studenterna ett varmt välkomnande till KI. Under hösten har MF även arbetat för att förbättra närvaron på campus Flemingsberg och utvecklat studentlivet där tillsammans med OF och Flemingsbergs andra studentkårer.

Våren 2022 höll OF Arbetsmarknadsdagen som var hybrid: vissa företag var på plats i Flemingsberg, medan andra var med och deltog digitalt. Detta uppskattades väldigt mycket av studenterna, då de fick kontakt med framtida arbetsgivare runt om i Norden. OF har genomfört en uppdatering av sitt medlemssystem, då systemet var föråldrat. OF har fortsatt hög anslutningsgrad, precis som tidigare år.

MF och OF har under året arbetat med studiebevakning för att säkerställa att alla KI:s studenter erbjuds högkvalitativ utbildning. Regelbundna avstämningar och sammanträden har genomförts mellan KI:s ledning och studentkårerna och enkäter har genomförts för att utvärdera studenternas mående. Kårerna upplever att studentinflytande har fungerat bra och att studenterna är representerade när beslut tas.

Under året har KI arbetat med många viktiga rekryteringar av ny rektor, prorektor och universitetsdirektör. Studentkårerna har varit aktiva i processen och framfört studenternas synpunkter. Annika Östman Wernerson fick hörandeförsamlingens och konsistoriets förtroende att leda universitetet som rektor de kommande åren och med Annikas bakgrund som vicerektor för utbildning kommer hon kunna fortsätta arbeta för högkvalitativ utbildning och god studiemiljö. Vi ser fram emot fortsatt gott samarbete tillsammans med Annika i hennes nya roll.

Sammanfattningsvis har det varit ett produktivt år med framgångsrikt samarbete mellan studentkårerna och KI.

**Lovisa Hagenfeldt**  
Ordförande  
Medicinska Föreningen

**Dana P. Samiean**  
Ordförande  
Odontologiska Föreningen

# Inledning

*Högskolelag (1992:1434), högskoleförordning (1993:100), regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor och regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet*

## Om Karolinska Institutet

I över 200 år har Karolinska Institutet (KI) utbildat studenter och utvecklat ny kunskap inom medicin, livsvetenskaper och hälsa. KI är Sveriges första och enda lärosäte med huvudsakligt fokus på medicin och är idag ett av världens ledande medicinska universitet. Universitetets uppdrag är att bedriva utbildning som vilar på vetenskaplig grund och på beprövad erfarenhet och bedriva forskning samt utvecklingsarbete. I uppdraget ingår också att samverka med det omgivande samhället för ömsesidigt utbyte och verka för att den kunskap och kompetens som finns kommer samhället till nytta. Utifrån högskolelagen styr regeringen KI i huvudsak genom högskoleförordningen och årliga regleringsbrev.

## Strategi 2030

KI:s vision är att driva utvecklingen av kunskap om livet och verka för en bättre hälsa för alla. KI:s Strategi 2030 ligger till grund för övergripande och gemensam verksamhetsplanering. Tidshorisonten överensstämmer med FN:s Agenda 2030. Med samma tidshorisont finns goda möjligheter för att KI:s verksamhet både inspireras av och bidrar till hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Många av framtidens utmaningar som samhället och KI som universitet står inför, samt de möjligheter som finns, blir mer synliga när de sätts i ett långsiktigt perspektiv.

## Organisation

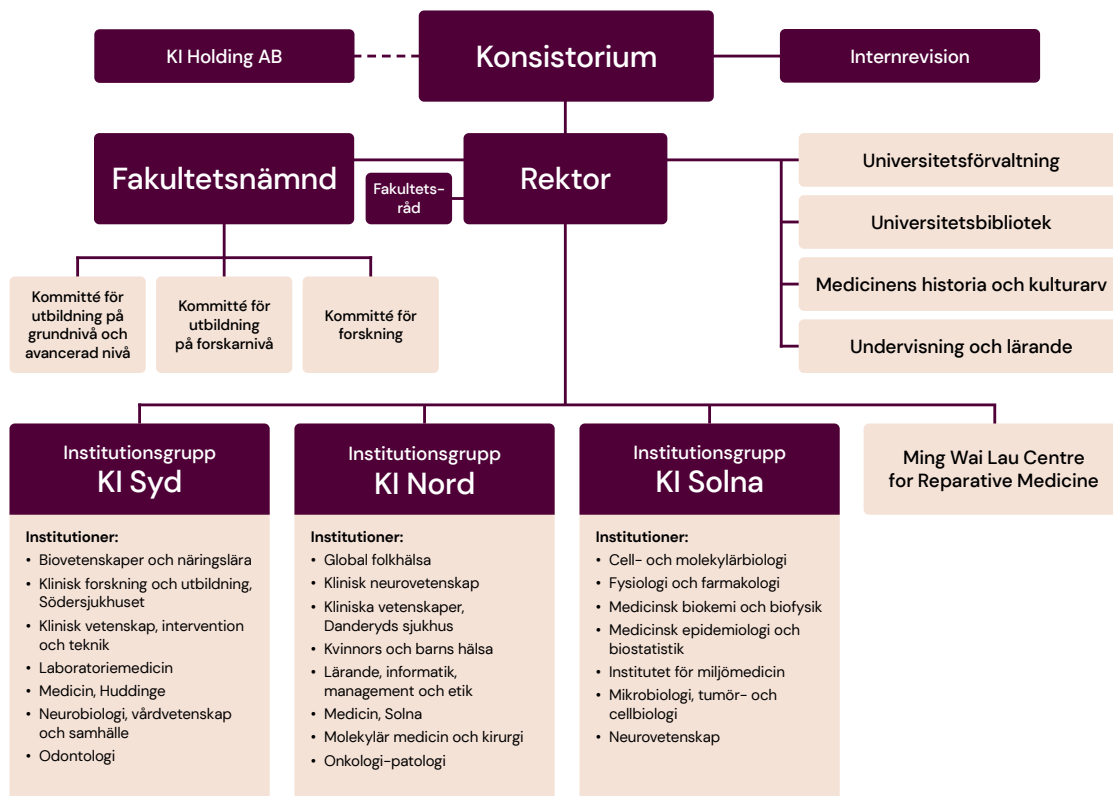
Konsistoriet är universitetets styrelse och högsta beslutande organ. Rektor är myndighetens chef och ansvarar för ledning av verksamheten närmast under konsistoriet. Universitetsledningen består utöver rektor av prorektor och universitetsdirektör. Vid myndigheten finns också en internrevision och KI Holding AB som är KI:s helägda bolag.

Fakultetsnämnden har under rektor ett övergripande ansvar för verksamhetsområdena utbildning på grundnivå och avancerad nivå, utbildning på forskarnivå samt forskning. Tre beredande organ, kommittéer, finns för respektive verksamhetsområde.

Utbildning och forskning bedrivs i huvudsak vid 22 institutioner, vars verksamheter leds av prefekter. Institutionerna är indelade i tre grupper som var och en leds av en dekan.

KI har också ett forskningscentrum etablerat i Hongkong – Ming Wai Lau Centre for Reparative Medicine. Donationsmedlen för KI:s etablering i Hongkong är avsedda för en femårsperiod. Konsistoriet har därför beslutat att verksamheten i Hongkong ska avslutas senast den 31 december 2023.

Universitetet har flera råd, nämnder och annan stödverksamhet som stödjer ledningen och verksamheten i olika frågor. Ett fakultetsråd finns som ger stöd till rektor i frågor rörande KI:s vetenskapliga verksamhet.



Karolinska Institutets organisation

## Studentinflytande

### Högskolelag (1992:1434)

Studenterna har möjlighet att vara representerade i alla beredande och beslutande organ samt när beslut som rör utbildning eller studenternas situation fattas av enskild beslutsfattare. En kartläggning har genomförts för att identifiera samtliga studentrepresentantplatser inom organisationen. Denna uppdateras varje år och utgör ett underlag till den årliga överenskommelsen med studentkårerna om studentrepresentation. Studentrepresentationen är god i flertalet organ, men det är en utmaning för studentkårerna att hitta studenter till alla poster.

Prorektor ansvarar för det formella studentinflytandet och har, tillsammans med universitetsdirektören, samrådsmöten med studentkårerna en gång i månaden för att diskutera hur studentinflytandet och samverkan med studentkåren fungerar formellt och i praktiken. För att skapa en god studiemiljö förutsätts att studenternas synpunkter på utbildningen och studiemiljön tas tillvara. Vicerektor för utbildning på grundnivå och avancerad nivå och vicerektor för utbildning på forskarnivå ansvarar för detta inom respektive utbildningsnivå och träffar studentkårernas presidier en gång i månaden för informationsutbyte och samråd.

## Systematiskt kvalitetsarbete

*Högskolelag (1992:1434)*

### Ett sammanhållet kvalitetssystem

KI:s sammanhållna kvalitetssystem omfattar all verksamhet på KI och består av styrdokument, ansvarsfördelning, organisation samt processer och rutiner för det systematiska kvalitetsarbetet. Det systematiska kvalitetsarbetet består dels av kvalitetssäkring genom uppföljning och kontroll, dels av kvalitetsutveckling.

Under våren 2022 har KI:s kvalitetssäkringsarbete genomgått en uppföljning utförd av Universitetskanslersämbetet (UKÄ). KI har sammanställt en redovisning av de åtgärder som genomförts med anledning av de brister som UKÄ identifierade i sin granskning av KI:s kvalitetssäkringsarbete 2019/2020. UKÄ har därefter bedömt att de redovisade åtgärderna är tillfredställande och ändrat sin bedömning av KI:s kvalitetssäkringsarbete från *godkänt med förbehåll* till *godkänt*.

### Systematiskt kvalitetsarbete på övergripande nivå

KI beslutade i början av 2022 om nya föreskrifter för ett sammanhållet kvalitetssystem och ett systematiskt kvalitetsarbete. Föreskrifterna anger att det systematiska kvalitetsarbetet ska omfatta de två övergripande processerna, kontinuerlig uppföljning respektive regelbunden granskning. Båda processerna ingår i de europeiska standarder och riktlinjer för kvalitetssäkring av högre utbildning (ESG) som UKÄ och det nationella kvalitetssäkringssystemet följer.

KI har utvecklat systematiken inom den kontinuerliga uppföljningen genom att ta fram en mall för årlig uppföljning av kvalitet och kvalitetsarbete. Mallen ger vägledning och tydliggör vad uppföljningen förväntas omfatta. KI har under våren genomfört uppföljningar av utbildning och forskning enligt denna mall och reflekterat över resultaten. Dessutom har KI följt upp kvalitetssystemet och reflekterat över utvecklingsbehov i en statusrapport om KI:s sammanhållna kvalitetssystem.

KI har, i enlighet med beslut som fattades 2021, inlett sin första egeninitierade regelbundna granskning i form av en utvärdering av fyra utbildningsprogram på grundnivå där externa sakkunniga medverkar. KI har under 2022 fattat beslut om att utveckla metoden för regelbunden granskning också för utbildning på forskarnivå. Ett arbete har också inletts för att utveckla kvalitetssäkringen av förutsättningarna inom forskningsverksamheten. Detta arbete beskrivs närmare under avsnitten för respektive verksamhet.

# Samarbete om klinisk utbildning och forskning

## Samarbetet med Region Stockholm

Karolinska Institutet (KI) har ett nära samarbete med Region Stockholm, bland annat genom att hälften av KI:s institutioner är placerade i vårdens miljö och involverade i vårdens verksamheter. Det nationella avtalet mellan svenska staten och vissa regioner (landsting) om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården reglerar statens ersättning till Region Stockholm för deras medverkan i KI:s läkarutbildning och klinisk forskning. I det regionala ALF-avtalet regleras hur samarbetet mellan KI och Region Stockholm ska genomföras. I det regionala avtalet har parterna inkluderat samarbetet om verksamhetsförlagd utbildning (VFU) för alla KI:s utbildningar som kräver vårdens medverkan. KI:s samarbete med Region Stockholm är en nödvändig förutsättning för att KI ska kunna genomföra uppgifterna om utbildning och klinisk forskning.

Region Stockholms förändringar av hälso- och sjukvårdens organisation och struktur, vilket bland annat inneburit att fler och mindre vårdgivare fått i uppdrag att bedriva vård, påverkar KI:s möjligheter till forskning och utbildning i hälso- och sjukvården. Under året har KI fortsatt att arbeta för att säkerställa möjligheterna till klinisk utbildning och forskning i den förändrade vården. KI har fortsatt att i dialog med Region Stockholm framhålla betydelsen av att konsekvensanalyser och konsekvensbedömningar genomförs även för utbildning och forskning innan beslut fattas om var vård ska bedrivas. Om hänsyn inte tas till möjligheterna att genomföra klinisk utbildning och forskning riskerar väl fungerande FoU-miljöer som utvecklats under lång tid att inte kunna genomföra verksamhet som planerat.

Pandemin har även under 2022 haft inverkan på möjligheterna att bedriva klinisk utbildning och forskning. Det nära samarbetet mellan KI, Region Stockholm och vårdföreträdare som upparbetades under pandemins mest intensiva skede har fortgått om än i lugnare former vilket bidragit till att studenterna har kunnat erbjudas verksamhetsförlagd utbildning trots vårdens ansträngda läge. Forskning har i vissa fall inte kunnat genomföras som planerat då de kliniska forskarna som är yrkesverksamma i vården inte haft möjlighet att frigöra tid för forskning utan fokuserat på vårduppdraget. Situationen underlättades genom regeringens beslut om möjligheten att förlänga dispositionstiden även för 2022 års ALF-medel för forskning.

På övergripande nivå har samarbetet särskilt fokuserat på frågor rörande den nationella ALF-utvärderingen med Vetenskapsrådets utvärdering av den kliniska forskningens kvalitet och Socialstyrelsens utvärdering av universitetssjukvården. KI har tillsammans med Region Stockholm inrättat arbetsgrupper för de båda utvärderingarna för att kunna svara på utvärderingarna på bästa sätt. Arbetet med Vetenskapsrådets utvärdering har inneburit utarbetande av underlag (urval av kliniska publikationer, självvärderingar av den kliniska forskningens förutsättningar, och dess kliniska betydelse och samhällsnytta inklusive fallbeskrivningar) samt genomförande av två hearings med internationella expertpaneler. I Socialstyrelsens utvärdering av universitetssjukvården har alla universitetssjukvårdsenheter (USV-enheter) besvarat en enkät om uppfyllande av de nationella kriterierna för universitetssjukvården; för klinisk forskning, läkarutbildning och utveckling av hälso- och sjukvården. En fördjupad granskning av utvalda USV-enheter har också genomförts av Socialstyrelsen.

Ledningsgruppen KI-Region Stockholm har under 2022 haft sex sammanträden. Förutom beslut om den gemensamma ALF/FoUU-budgeten för 2023 har beslut bland annat fattats om vilka enheter som ska utgöra USV-enheter för perioden 2023–2024. Under året har diskussioner förts bland annat om implementeringen av det sexåriga läkarprogrammet, hur forsknings- och utbildningsaktiviteten i primärvården kan ökas, utvecklingen av den nationella högspecialiserade vården och hur KI som universitet kan bidra till den regionala kunskapsstyrningen.

För att möta KI:s behov av tillgång till vårdens struktur och resurser för utbildning och forskning i den förändrade vårdstrukturen fortgår arbetet med att ta fram ett förslag till handlingsplan för att säkerställa vårdgivares möjligheter att medverka i klinisk utbildning och klinisk forskning oavsett driftsform. Arbetet involverar flera förvaltningar inom Region Stockholm och flera funktioner inom KI. Under året har arbetet med implementering av precisionsmedicin fortgått och Precisionsmedicinskt centrum Karolinska har etablerats i samarbete mellan KI och Karolinska Universitetssjukhuset i syfte att stötta ett accelererat införande av precisionsmedicin i hälso- och sjukvården inom större sjukdomsgrupper och fler diagnosområden. Vidare har KI och Region Stockholm kommit överens om ett samarbetsavtal avseende biobanksverksamheten.

## Samverkansorganisationen KI-Region Stockholm

Samarbetet mellan Region Stockholm och KI organiseras enligt det regionala ALF-avtalet på tre nivåer: ledningsnivå, sjukhusnivå/motsvarande och verksamhetsnivå. På ledningsnivå finns ledningsgruppen KI-Region Stockholm och till stöd för ledningsgruppens strategiska arbete ett forskningsråd och ett utbildningsråd. På sjukhusnivå/motsvarande finns FoUU-kommittéer och på verksamhetsnivån (kliniker/motsvarande) finns FoUU-grupper.

## Omfattning och fördelning av ALF-ersättningen

I enlighet med det regionala ALF-avtalet mellan KI och Region Stockholm fastställer ledningsgruppen KI-Region Stockholm för varje år omfattningen och fördelningen av de resurser som anvisas för gemensam prioritering för samarbetet om klinisk utbildning och forskning. Här ingår de statliga ALF-medlen och de medel Region Stockholm anvisar för ändamålet. För 2022 uppgick ALF-medlen till 669 mnkr av vilka 140 mnkr avsåg Region Stockholms medverkan i läkarutbildningens verksamhetsförlagda utbildning. Region Stockholm avsatte 369 mnkr för gemensam prioritering i samarbetet.

Fördelning ALF-medel (mnkr)	2020	2021	2022
Personalkostnader	405	346	403
Lokalkostnader	151	194	88
Övriga kostnader	94	121	178
<b>ALF-ersättning totalt</b>	<b>649</b>	<b>661</b>	<b>669</b>

## KI:s samarbete om klinisk utbildning och forskning med kommuner

KI har långsiktiga samarbeten med flera kommuner i Storstockholm om medverkan i klinisk utbildning, forskning och samverkan för en hållbar samhällsutveckling. Utöver befintligt avtal med Stockholms stad sedan 2020 har KI under 2022 ingått avtal med Huddinge kommun som ska stärka, utveckla och systematisera pågående och nya forsknings- och utbildningssamarbeten. Därigenom stärks kvaliteten inom utbildning samt inom fort- och vidareutbildning för kommuners personal och långsiktigt möjligheter att rekrytera kvalificerade medarbetare. Forskningsprojekt pågår med inriktning mot hälsosamt liv med särskilt fokus på både den unga och den äldre befolkningen i länet samt effekter på vårdbehov i relation till äldreomsorgens organisation. Samarbetet mellan KI och kommuner regleras på ledningsnivå och genomförs på olika nivåer inom KI och kommuner utifrån KI:s utbildning och forskning och kommuners förvaltningsorganisation.

## Samverkan om kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården

### *Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor*

Universitet och högskolor med tillstånd att utfärda examina inom hälso- och sjukvårdsområdet ska delta i samverkan på sjukvårdsregional nivå om kompetensförsörjningsfrågor i hälso- och sjukvården.

Regionala vårdkompetensrådet Stockholm Gotland har som mål att främja samverkan kring kompetensbehov och kompetensförsörjning i hälso- och sjukvård, omsorg och tandvård i Stockholms län och Gotlands län. KI deltar i det regionala vårdkompetensrådet. Utbildningsutbudet vid universitet och högskolor ska svara mot studenternas efterfrågan och arbetsmarknadens behov. För KI är det angeläget att få ta del av nationella prognoser för vårdens kompetensbehov för att kunna bidra till det nationella behovet av högskoleutbildade yrkesgrupper inom hälso- och sjukvård och omsorg.

## Samverkan i det preventiva arbetet mot sexuellt våld

### *Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende anslag 2:64*

Kammarkollegiet har under 2022 utbetalat 5 mnkr till KI för att, i samverkan med Karolinska Universitetssjukhuset, utveckla arbetet mot sexuellt våld. Detta har skett genom drift och utveckling av den nationella stödtelefonen PrevenTell. Samverkan med Karolinska Universitetssjukhuset har genomförts via framtagande av en webbutbildning riktad till sjukvårdspersonal som i sitt arbete kan behöva identifiera och bedöma personer som befinner sig i riskzonen för att utöva sexuellt våld. Ytterligare pågående aktiviteter inkluderar översättning och kulturell anpassning av material, etablerande av en anonym chattfunktion som komplement till stödtelefonen samt nätverksbyggande med länder som, liksom denna verksamhet, ingår i EU-kommissionens ramprogram Horisont Europa, U-projekt 4D Picture.

# Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Högskolelag (1992:1434)

## Utbildningsutbudet

Karolinska Institutet (KI) har ett brett utbildningsutbud inom medicin och hälso- och sjukvård för att svara mot samhällets behov av kompetens inom området. Det breda utbudet ger goda förutsättningar att genomföra högkvalitativ och relevant interprofessionell utbildning, det vill säga utbildning där studenter från flera olika professionsutbildningar lär med, av och om varandra för att möjliggöra ett effektivt samarbete både under utbildningsperioden och i det kommande yrkeslivet.

## Utbildningsutbudet och det livslånga lärandet

Högskolelag (1992:1434) och regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor

KI:s utbildningar är i hög grad eftersökta. Aktuella arbetsmarknadsprognoser visar att flertalet av de professioner som KI utbildar till är bristyrken och att bristen i de flesta fall bedöms fortsätta.<sup>1</sup> Beslut om utbildningsutbudet fattas utifrån interna riktlinjer och löpande analysarbete. De prioriteringar och avvägningar som KI gör baseras på studenternas efterfrågan samt arbetsmarknadens och övriga samhällets behov, ur ett regionalt, nationellt och internationellt perspektiv. Dimensioneringen av programmen påverkas även av interna faktorer som exempelvis tillgång på resurser och lärarkapacitet för att kunna erbjuda en långsiktigt hållbar utbildning. Tillgång till verksamhetsförlagd utbildning (VFU) är även en avgörande faktor för flertalet program.

Huvuddelen av utbildningen ges i form av program, vilket innebär att utbudet som helhet inte förändras så mycket mellan enskilda år. Ett strategiskt arbete med utbudet pågår dock kontinuerligt och det genomförs förändringar för att bättre svara mot samhällets behov, framför allt inom ramen för den befintliga utbildningen.

### Fördelning mellan program som leder till generell examen, program som leder till yrkesexamen, kompletterande utbildning samt fristående kurser

	2020		2021		2022	
	HST	%	HST	%	HST	%
Generell examen – nybörjare	160	2	154	2	160	2
Generell examen – påbyggnad	555	8	559	8	567	9
Yrkesexamen – nybörjare	4 781	72	4 681	70	4 617	70
Yrkesexamen – påbyggnad	645	10	693	10	685	10
Kompletterande utbildning	84	1	90	1	93	1
Fristående kurser	418	6	472	7	506	8
<b>Totalt</b>	<b>6 644</b>	<b>100</b>	<b>6 650</b>	<b>100</b>	<b>6 629</b>	<b>100</b>

För könsuppdelade uppgifter se tabell 4 i tabellbilagan. I uppgifterna ingår all utbildning på grundnivå och avancerad nivå oavsett finansieringsform. Källa: Ladok.

<sup>1</sup> Se till exempel: SCB. Trender och Prognoser 2020 Befolkning, utbildning, arbetsmarknad – med sikte på år 2035. Solna: SCB. 2021; SACO. Framtidsutsikter – Här finns jobben för akademiker år 2026. 2021; Socialstyrelsen. Bedömning av tillgång och efterfrågan på legitimerad personal i hälso- och sjukvård samt tandvård – Nationella planeringsstödet 2022. Stockholm: Socialstyrelsen. 2022



De senaste åren har ett omfattande utvecklingsarbete genomförts, både för att förändra den befintliga utbildningen och för att svara mot de stora behoven och den ökade efterfrågan av ny utbildning. Under året har två nya internationella masterprogram startat, inom nutritionsvetenskap respektive translationell fysiologi och farmakologi. Flera program håller på att implementera nya utbildningsplaner, bland annat det sexåriga läkarprogrammet som hade sin första antagning höstterminen 2021. En annan förändring i årets utbud är de fristående kurser som tagits fram för att svara mot de tillfälliga utbygg-naderna av vissa utbildningar (mer om dessa under avsnittet Utbildningsuppdraget).

Nybörjarprogrammen är basen i utbildningsutbudet och KI utbildar de allra flesta professioner som finns inom hälso- och sjukvården. Under året har tolv nybörjarprogram som leder till en yrkesexamen samt ett kandidatprogram i biomedicin som riktar sig till en internationell målgrupp erbjudits. Nybörjarprogrammen svarar för 72 procent av helårsstudenterna.

De internationella masterprogrammen har blivit en allt viktigare del i KI:s utbildningsutbud och studenterna på de elva masterprogrammen utgör nu åtta procent av det totala antalet helårsstudenter.

Utbildning som ges som en del i det livslånga lärandet är en viktig del i KI:s utbud. Med livslångt lärande menas här både fort- och vidareutbildning, det vill säga utbildning som syftar till att öka arbetstagarens kompetens för att göra samma eller nya arbetsuppgifter, utbildning som syftar till karriärväxling eller utbildning som svarar mot individens behov av att utbilda sig för personlig utveckling. Utbildningen ges i form av program eller fristående kurser av olika längd, riktat till enbart nationella studenter eller till en internationell målgrupp. Även uppdragsutbildning är en viktig form för det livslånga lärandet.

I och med att utbildningsutbudet till stor del präglas av utbildning till legitimationsyrken, är det livslånga lärandet nära kopplat till fort- och vidareutbildning för dessa grupper. I det interna utbudsarbetet är dessutom en princip att alla de yrkeskategorier som KI utbildar på grundnivå ska ha möjlighet till studier på avancerad nivå, för att främja vidareutbildning och i förlängningen studier på forskarnivå. Utbildningen på avancerad nivå är ofta relaterad till de olika professionernas specialistutbildning, vilket utöver de program som leder till reglerade yrkesexamina på avancerad nivå även innefattar kurser med ämnesmässig specialisering. Ett tecken på att KI svarar mot behovet av livslångt lärande är att över 20 procent av de som var registrerade vid KI höstterminen 2021 var studenter som återkommit till studier efter att ha varit frånvarande minst tre sammanhängande terminer efter examen.<sup>2</sup> Motsvarande siffra för hela landet är nio procent. I dessa siffror ingår inte deltagare i uppdragsutbildning, vilket troligen skulle höja andelen ytterligare.

I och med att KI:s utbildningsprogram ofta har omfattande inslag av VFU är det i många fall svårt att genomföra utbildningar helt på distans. Nätbaserad undervisning förekommer dock i ökande grad inom många av KI:s program som ges som campusutbildning. Sedan tidigare har utbildning som riktar sig till yrkesverksamma i stor utsträckning genomförts som distansutbildning och den omställning som gjordes under pandemin har snabbat på den utvecklingen. På två år har antalet kurstillfällen för fristående kurser som utannonseras som distansutbildning mer än dubblerats och av årets kurstillfällen gavs 53 procent som distansutbildning. Bland dessa har andelen som helt saknar träffar på campus ökat kraftigt.

## Kvalitetsförstärkning

### *Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor*

Lärosätet ska enligt regleringsbrevet redovisa och analysera hur den särskilda höjningen av ersättningsbeloppen för utbildningsområdena humaniora och samhällsvetenskap bidragit till högre kvalitet inom berörda utbildningar. Då dessa områden omfattar en liten del av utbildningen vid KI – 5,6 procent av antalet helårsstudenter – har inga särskilda satsningar genomförts för att höja kvaliteten i den utbildning som är klassificerad inom dessa områden. KI omfördelar sedan länge medel i den interna resursfördelningen, bland annat till utbildningar med en stor andel kurser som är klassificerade inom utbildningsområdena humaniora och samhällsvetenskap.

<sup>2</sup> UKÄ nyckeltal: Andel återkommande efter examen HT2021, <https://www.uka.se/statistik--analys/hogskolan-i-siffror>.

## Utbildningsuppdraget

### Helårsstudenter och helårsprestationer på grundnivå och avancerad nivå

Det totala antalet helårsstudenter (HST) på grundnivå och avancerad nivå, inklusive studieavgiftsbelagd verksamhet, kompletterande utbildning och annan utbildning finansierad med bidrag, uppgick 2022 till 6 629 och antalet helårsprestationer (HPR) till 6 138.

HST och HPR på grundnivå och avancerad nivå – alla finansieringsformer						
	HST			HPR		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Anslagsfinansierad utbildning	6 318	6 397	6 364	5 949	5 919	5 891
Studieavgiftsfinansierad utbildning	162	163	173	158	156	162
Bidragsfinansierad utbildning (inkl. kompletterande utbildning)	163	90	92	125	86	85
<b>Totalt</b>	<b>6 644</b>	<b>6 650</b>	<b>6 629</b>	<b>6 232</b>	<b>6 161</b>	<b>6 138</b>

I uppgifterna ingår all utbildning på grundnivå och avancerad nivå oavsett finansieringsform. Källa: Ladok.

### Helårsstudenter och helårsprestationer inom ramen för takbeloppet

#### Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor

Antalet HST inom ramen för takbeloppet uppgick 2022 till 6 364 och antalet HPR till 5 890.<sup>3</sup> Antalet helårsstudenter är något under utfallet för 2021. Prestationsgraden är på samma nivå som föregående år (92,6 procent) efter en tillfällig ökning under 2020. Antal HST och HPR inom de olika utbildningsprogrammen framgår av tabell 5a i tabellbilagan.

Utfallet 2022 påverkas av att det är färre studenter än förväntat på flera av nybörjarprogrammen. Under pandemin såg KI den motsatta trenden då fler studenter än förväntat dels tog sina platser i anspråk, dels fortsatte studierna på högre terminer utan avbrott eller uppehåll. Det syns dock inga tecken på att minskningen 2022 beror på försämrade studieresultat, utan det är troligen relaterat till att det nu finns fler val att göra än att studera för de som nyligen lämnat gymnasiet. Utbudet av fristående kurser är mer omfattande än föregående år och antalet platser på program på avancerad nivå har utökats.

Takbeloppet för 2022 är 10 mnkr högre än 2021 och omfattar även detta år relativt stora tillfälliga anslagsökningar. Antalet helårsprestationer och helårsstudenter motsvarar, tillsammans med decemberprestationerna från 2021, ett utfall på 780,6 mnkr, vilket innebär en underproduktion för året med 23,7 mnkr. Utfallet medför att det utgående anslagssparandet ökar och efter 2022 uppgår anslagssparandet till 61,8 mnkr. Se även not 1 i avsnittet Finansiell redovisning.

Ersättning för HST och HPR inom takbeloppet, mnkr			
	2020	2021	2022
Takbelopp	747,5	794,6	804,3
Utfall	758,2	772,2	774,6
Decemberprestationer	2,5	4,0	6,0
Under/över takbelopp (inkl. decemberprestationer)	13,2	-18,4	-23,7
Utgående balans – anslagssparande	19,7	38,1	61,8
Utgående balans – överproduktion	0,0	0,0	0,0

Utfallet 2021 samt 2022 inkluderar delposten Livslångt lärande. Källa: Regleringsbrev, Ladok.

<sup>3</sup> Uppgiften om HPR är här redovisat utfall i Ladok. I avräkning av statsanslaget beräknas HPR för satsningen Livslångt lärande med särskilda villkor vilket påverkar det redovisade utfallet. Se not 1 i avsnittet Finansiell redovisning.

## Avräkning av medel inom satsningen på livslångt lärande

### Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet

Av årets takbelopp avser 5,6 mnkr medel för den särskilda satsningen på livslångt lärande. Inom denna satsning avräknas 51,5 helårsstudenter med de särskilda villkor som är specificerade. Se även not 1 i avsnittet Finansiell redovisning.

## Mål för antal examina

### Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet

I regleringsbrevet finns uppsatta mål för hur många examina KI ska utfärda under 2021–2024. Lärosätet bedömer att målen kommer att uppnås med de förutsättningar som finns idag utan att särskilda åtgärder behöver vidtas. Arbete för en förbättrad genomströmning och ökad examensfrekvens är en kontinuerlig uppgift, bland annat med syfte att kunna minska överintag och ha mindre variationer i studentantal.

#### Mål för antal utfärdade examina

	2019	2020	2021	2022	Mål 2021–2024	Måluppfyllelse antal	Måluppfyllelse %
Hälso- och sjukvårdsutbildningar: barnmorskeexamen, röntgensjuksköterskeexamen, sjuksköterskeexamen, specialistsjuksköterskeexamen.	808	892	866	859	3 220	1 725	54

Källa: Ladok.

## Antal nybörjare, helårsstudenter och examinerade på vissa program

### Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor

Enligt regleringsbrevet för 2022 ska KI redovisa antalet programnybörjare, helårsstudenter och examinerade de senaste tre åren på program som leder till barnmorske-, röntgensjuksköterske-, sjuksköterske-, och specialistsjuksköterskeexamen.

#### Antal nybörjare, helårsstudenter och examinerade på vissa program

	Nybörjare			Helårsstudenter			Yrkesexamen		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Barnmorskeprogrammet	85	86	73	119	118	114	70	77	67
Röntgensjuksköterskeprogrammet	47	48	51	112	106	102	38	29	32
Sjuksköterskeprogrammet	316	359	333	900	861	822	264	300	257
Specialistsjuksköterskeprogrammen	563	614	581	503	552	550	520	460	503

För könsuppdelade uppgifter se tabell 2, 4 och 6 i tabellbilagan. HST inkluderar även inresande utbytesstudenter registrerade på kurser som ges inom programmet. Källa: Ladok.

## Helårsstudenter inom läkarutbildningen

### Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet

Karolinska Institutet ersätts för högst 1 748 helårsstudenter inom läkarutbildningen, vilket är det minsta antal helårsstudenter som staten förväntar sig att Region Stockholm ska ta emot för den verksamhetsintegrerade utbildningen av läkare. Antalet helårsstudenter inom läkarutbildningen 2022 var 1 671<sup>4</sup>, vilket är i nivå med

<sup>4</sup>HST inkluderar även inresande utbytesstudenter registrerade på kurser som ges inom programmet.

utfallet 2021. Det är fortsatt en något låg nivå, vilket bland annat beror på olika faktorer kopplade till införandet av det sexåriga läkarprogrammet. Den generella trenden med fler avhopp och fler studieuppehåll påverkar även läkarprogrammet, men nedgången i antalet helårsstudenter bedöms vara tillfällig.

## Utbyggnad av vissa utbildningar

*Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor*

### Utbyggnader av bristyrkesutbildningar

Denna permanenta utbyggnad av bristyrkesutbildningar ska användas för att öka antalet studenter inom programutbildningar riktade mot områden där det råder stor brist på arbetsmarknaden. I andra hand ska anslaget användas för att öka antalet studenter inom utbildningar som möjliggör omställning samt inom utbildningar där söktrycket är högt.

Inom denna utbyggnad har KI därför prioriterat att möjliggöra ett ökat antal studenter på flera nybörjarprogram. Den ökning som sågs under 2020 och 2021 av antalet studenter på programmen har detta år uteblivit. Studenterna har inte fortsatt sina studier som tidigare, och till skillnad från före pandemin sker avhopp i större utsträckning även efter flera terminers studier vilket påverkar utfallet. Detta bedöms vara en tillfällig nedgång under 2022 då den långsiktiga trenden är stabil.

De flesta nybörjarprogram har nu färre helårsstudenter än 2019, men ökning har skett på biomedicinska analytiker- och logopedprogrammen. Utbyggnaden har även möjliggjort att tandhygienistprogrammet kunnat ha samma platsantal som när det var ett tvåårigt program, utan att omprioriteringar har behövt göras inom annan utbildning för att finansiera det tredje året. Sammantaget har dessa tre program 81 fler helårsstudenter 2022 än de hade 2019.

### Utbyggnad av utbildning på avancerad nivå

Denna tillfälliga utbyggnad av utbildning på avancerad nivå under 2021 och 2022 syftar till att öka möjligheter till fortsatta studier på avancerad nivå eller för kurser som förbereder studenterna för den framtida arbetsmarknaden till exempel genom praktikperioder.

Det är svårt att starta ny utbildning på avancerad nivå under enbart en kort period. En del av anslaget har därför använts för ett ökat antal studenter på flera befintliga magister- och masterprogram, på fristående kurser på avancerad nivå samt på specialistsjuksköterskeprogrammen. Satsningen har även bidragit till att två nya masterprogram har kunnat starta under året. Magister- och masterprogrammen, specialistsjuksköterskeprogrammen och fristående kurser på avancerad nivå har sammantaget haft 121 fler helårsstudenter inom anslaget 2022 jämfört med 2019.

## Kompletterande utbildning

*Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende anslag 2:64*

### Samverkan, erfarenheter och uppföljning

KI har under året genomfört kompletterande utbildning för barnmorskor, fysioterapeuter, läkare, sjuksköterskor och tandläkare med examen från land utanför EU/EES och Schweiz. Därutöver har KI också ett fortsatt ansvar för den nationella samordningen för kompletterande utbildning för läkare, sjuksköterskor och tandläkare. Den nationella samverkan, där representanter från de olika lärosätena medverkat, är viktig för utvecklingen av programmen men också samarbetet mellan de olika utbildningarna på lärosätet.

Antalet behöriga sökande och antagna, antalet helårsstudenter samt antalet studenter som har genomgått utbildningen med godkänt resultat redovisas i tabell 8 i tabellbilagan. Det har förekommit avhopp men anledning till respektive avbrott anges inte då det rör sig om mycket få studenter. Troliga förklaringar kan till exempel vara underkännande på VFU, bristande språk- och kommunikationsförmåga, upplevelser av att utbildningen kräver för hög arbetsinsats eller att studenten i stället valt att göra Socialstyrelsens kunskapsprov.

En generell erfarenhet från samtliga kompletteringsutbildningar är vikten av tillräckliga språkkunskaper. Det är svårt för studenterna att klara av de teoretiska likväl som de verksamhetsförlagda delarna av utbildningen på ett adekvat sätt när språkkunskaperna inte är tillräckliga.

Genomströmningen och anställningsbarheten är fortsatt god vilket bland annat visar sig genom att många studenter får erbjudande om arbete redan innan utbildningen har avslutats.

Utbildningarna följs upp på kursnivå med kursutvärderingar och kursanalyser och programmen som helhet följs upp efter slutförd utbildning. Dessa utvärderingar kompletteras med muntlig utvärdering och möten med studenterna. Resultaten analyseras och förbättringar planeras vid lärarlagens planerings- och uppföljningsmöten, samt vid återkommande handledarmöten med de kliniska handledarna. En annan viktig del i förbättringsarbetet är analyser av avbrutna studier och underkända kurser.

Under vårterminen genomfördes för första gången en gemensam dag för interprofessionellt lärande för samtliga av KI:s kompletterande utbildningar med tema patientsäkerhet.

## De kompletterande utbildningarna

Under året har KI genomfört en femte omgång av kompletteringsutbildning för barnmorskor. Totalt har KI sedan starten 2018 examinerat 28 barnmorskor inom ramen för den kompletterande utbildningen.

Kompletterande utbildning för fysioterapeuter startade våren 2022 upp sin fjärde utbildningsomgång och totalt har 47 studenter slutfört utbildningen. Under hösten genomfördes en del samundervisning med termin fem på fysioterapeutprogrammet. Detta uppskattades av båda studentgrupperna. Som vid tidigare genomförda utbildningsomgångar krävdes ansträngningar för att få lämpliga och tillräckligt många VFU-placeringar. Både platser inom Stor-Stockholmsområdet och i andra regioner i Sverige, på studenternas hemort, användes. Trots ansträngningarna har det inte gått att säkra tillräckligt många VFU-placeringar och därför kommer antalet platser VT23 att minskas från 18 till 15.

Den kompletterande utbildningen för läkare har genomförts sedan 2009 och totalt har 215 studenter slutfört utbildningen. En fråga i den nationella samverkansgruppen har även detta år varit konsekvenserna av införandet av det sexåriga läkarprogrammet, vilken påverkan det har på innehållet i den kompletterande utbildningen och när förändringar ska implementeras.

Kompletteringsutbildningen för sjuksköterskor har erbjudits i någon form, antingen som program eller fristående kurs, sedan 2010. Totalt har 297 studenter genomgått utbildningen med godkänt resultat. Utbildningen utvecklas kontinuerligt och under året har fokus varit på att utveckla lärandeaktiviteter som berör muntlig och skriftlig kommunikation samt patientsäker kommunikation. Många verksamheter inom hälso- och sjukvården uttrycker att de önskar att studenter från programmet gör VFU på deras klinik och många studenter erbjuds även anställning som sjuksköterska på den klinik där de genomfört VFU.

Den kompletterande utbildningen för tandläkare startade 2010 och sammanlagt har 181 studenter slutfört utbildningen. För att möta behovet av mer verksamhetsförlagd utbildning har ett avtal slutits med Region Dalarna under året.

## Uppdragsutbildning

KI erbjuder ett brett utbud av uppdragsutbildningar inom medicin, hälsa och vårdvetenskap – områden där KI:s kompetens bidrar till samhällets utveckling och möjliggör livslångt lärande för yrkesverksamma.

En betydande del av uppdragsutbildning vid KI under 2022 utgjordes av vidareutbildningar för sjuksköterskor, tandläkare och optiker samt specialistkurser för läkare samt längre utbildningar inom psykoterapi.

Under året anordnades det totalt 233 kurser och seminarier med totalt närmare 6 700 deltagare. Läsåret 21/22 har 1 791 deltagare varit registrerade på poänggivande kurser, vilket är en liten återhämtning jämfört med föregående år som var påverkat av covid 19-pandemin.

Helårsstudenter och helårsprestationer i uppdragsutbildning									
	2020			2021			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
HST	228	46	273	207	42	248	217	46	263
HPR	226	38	264	204	37	241	195	40	235

Källa: Ladok.

Antalet uppdragsutbildningar som kan erbjudas digitalt på distans har fortsatt att öka och utgör en stor och viktig del av uppdragsutbildningar vid KI samt möjliggör att deltagare från hela Sverige i större utsträckning kan ta del av KI:s uppdragsutbildningar. Distansutbildningar har också positiva effekter ur ett miljö- och hållbarhetsperspektiv samtidigt som kursdeltagare förlorar mindre arbetstid.

Under 2022 har KI på uppdrag av Socialstyrelsen genomfört kunskapsprov för personer med utbildning till legitimationsyrken från länder utanför EU/EES. KI genomför prov för arbetsterapeuter, tandläkare, optiker samt biomedicinska analytiker med inriktning på laboratoriemedicin respektive klinisk fysiologi.

KI erbjöd under året för första gången en förberedelsekurs motsvarande 30 veckor för drygt 60 läkare utbildande utanför EU/EES i syfte att förbättra möjligheterna för utlandsutbildade läkare att klara kunskapsprovet för svensk läkarlegitimation. Sedan tidigare erbjuder KI en motsvarande kurs för sjuksköterskor samt en introduktionskurs till svensk hälso- och sjukvård. Därtill erbjöd KI under året drygt 50 SK-kurser (specialistkompetenskurser för läkare) på uppdrag av Socialstyrelsen.

För tredje året i rad har KI beviljats ekonomiska medel från Svenska Institutet för att genomföra kapacitetshöjande utbildningsprogram för yrkesverksamma i Afrika. Utbildningen ska bidra till innovation inom offentlig sektor genom att stödja genomförandet av Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling.

I slutet av året lanserade KI tillsammans med Uppsala universitet en webbaserad föreläsningsserie om precisionsmedicin för personal inom hälso- och sjukvården.

Under pandemin har det varit svårt att genomföra instruktörsutbildningar i Första hjälpen vid psykisk ohälsa. För att hantera den stora ackumulerade efterfrågan har KI under 2022 erbjudit över 20 kurstillfällen.

## Studenterna

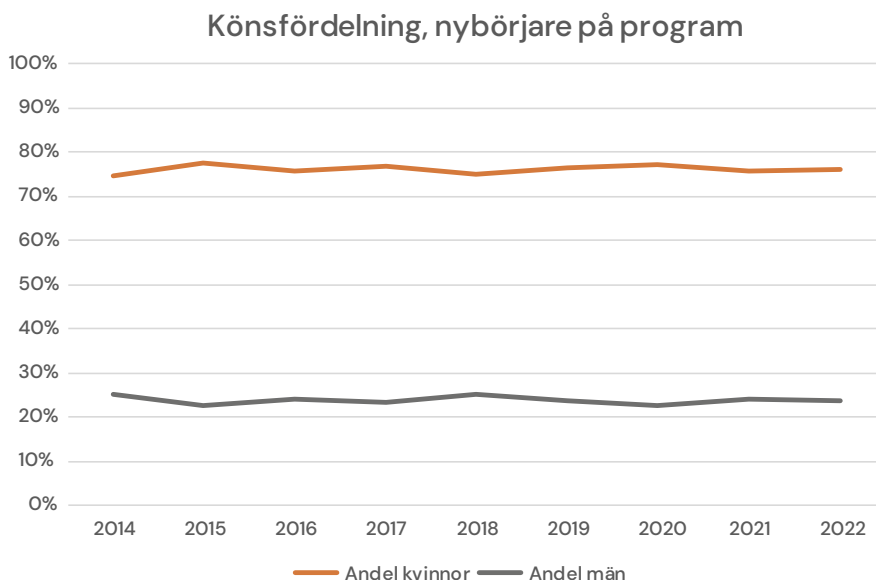
### Sökande och registrerade nybörjare

Söktrycket<sup>5</sup> till KI:s utbildningar var under 2022 fortsatt högt med i genomsnitt 2,6 behöriga förstahands-sökande per antagen student, vilket är något lägre än under de två föregående åren då söktrycket var högre till följd av covid-19-pandemin och läget på arbetsmarknaden.<sup>6</sup> Det totala antalet behöriga förstahands-sökande 2022 var cirka tre procent lägre än föregående år.

Söktryck per programtyp									
	2020			2021			2022		
	Sökande	Antagna	Per antagen	Sökande	Antagna	Per antagen	Sökande	Antagna	Per antagen
Nybörjarprogram	7 315	1 920	3,8	7 347	1 904	3,9	7 306	1 991	3,7
Påbyggnadsprogram	2 052	1 281	1,6	2 359	1 424	1,7	2 115	1 326	1,6
Internationella masterprogram	1 198	622	1,9	1 307	602	2,2	1 266	758	1,7
<b>Totalt</b>	<b>10 565</b>	<b>3 823</b>	<b>2,8</b>	<b>11 013</b>	<b>3 930</b>	<b>2,8</b>	<b>10 687</b>	<b>4 075</b>	<b>2,6</b>

Uppgifterna baserar sig på antal behöriga förstahandssökande och antagna i sista urval till program på grundnivå och avancerad nivå. I uppgifterna ingår utbildning finansierad med statsanslag, studieavgifter och bidrag (men ej kompletterade utbildning). Källa: Universitets- och högskolerådet (UHR), antagningssystemet NyA.

Könsfördelningen bland de registrerade nybörjarna på KI:s program<sup>7</sup> är totalt sett stabil över tid. Kvinnor respektive män följer tidigare års mönster i studieval. De senaste nio åren pendlar fördelningen mellan 75–77 procent kvinnor och 23–25 procent män bland de registrerade nybörjarna.

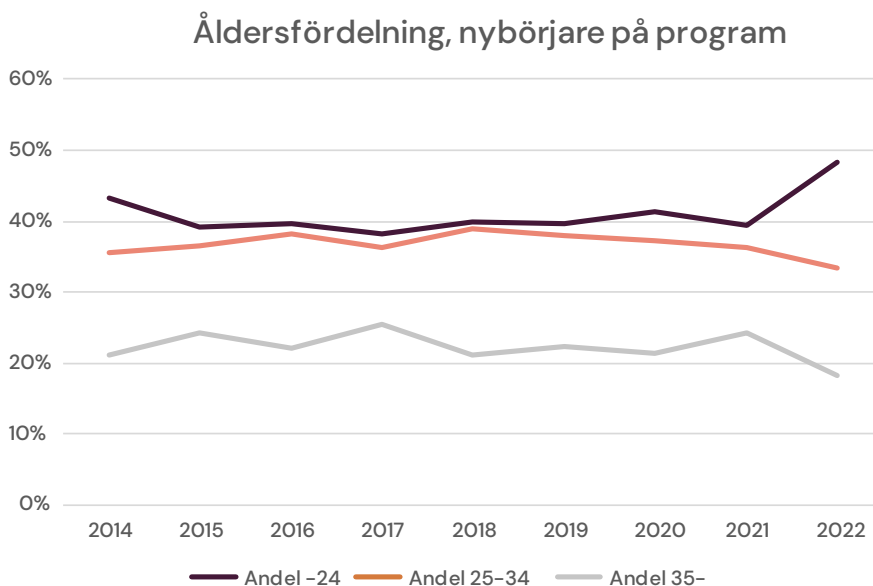


<sup>5</sup> KI har valt att analysera söktrycket i form av behöriga förstahandssökande i relation till antal antagna. Detta ger en bild av hur många som hade KI som första prioritet bland sina anmälningsalternativ.

<sup>6</sup> Se tabell 1 i tabellbilagan för uppgifter per program.

<sup>7</sup> Diagrammet visar könsfördelningen för registrerade nybörjare på samtliga program på grundnivå och avancerad nivå förutom kompletterande utbildning. I uppgifterna ingår utbildning finansierad med statsanslag, studieavgifter och bidrag. Källa: Ladok.

Under 2022 har andelen registrerade nybörjare på KI:s program<sup>8</sup> i åldersgruppen 24 år eller yngre ökat kraftigt (9 procentenheter), troligen med anledning av det ansträngda läget på arbetsmarknaden. Åldersgrupperna 25–34 år respektive 35 år eller äldre har i motsats till detta minskat med 3 respektive 6 procentenheter.



## Antal studenter på grundnivå och avancerad nivå samt deltagare i uppdragsutbildning

Antalet studenter fortsätter även detta år att öka och är nu det högsta antal KI hittills har haft. Antalet deltagare i poänggivande uppdragsutbildning har återhämtat sig något jämfört med föregående år.

### Antal registrerade studenter samt deltagare i uppdragsutbildning

	HT19/VT20			HT20/VT21			HT21/VT22		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Studenter - ej studieavgifter	7 250	2 486	9 736	7 452	2 494	9 946	8 139	2 696	10 835
Studenter - studieavgiftsbetalande	109	70	179	121	71	192	122	69	191
Deltagare i uppdrags- utbildning	1 935	348	2 283	1 405	288	1 693	1 501	290	1 791
<b>Totalt</b>	<b>9 294</b>	<b>2 904</b>	<b>12 198</b>	<b>8 978</b>	<b>2 853</b>	<b>11 831</b>	<b>9 762</b>	<b>3 055</b>	<b>12 817</b>

*I "ej studieavgifter" ingår studenter på utbildning finansierad med anslag och bidrag. Data anges per läsår för att undvika missvisande individbaserade uppgifter på grund av kalendersårseffekt. Källa: Ladok.*

<sup>8</sup> Diagrammet visar åldersfördelningen för registrerade nybörjare på samtliga program på grundnivå och avancerad nivå förutom kompletterande utbildning. I uppgifterna ingår utbildning finansierad med statsanslag, studieavgifter och bidrag. Källa: Ladok.



Arbetsmarknaden inom många vård- och omsorgsyriken är i hög grad könsuppdelad och majoriteten av de yrkesverksamma är kvinnor. KI:s utbildningsutbud med många utbildningar riktade mot hälso- och sjukvård har en studentsammansättning som speglar arbetsmarknadens könsuppdelning. Könsfördelningen på KI:s utbildningar på grundnivå och avancerad nivå förändras enbart marginellt mellan åren (se tabell 4 i tabellbilagan för uppgifter om respektive program). Det är endast läkarprogrammet och ett fåtal magister- och masterprogram som uppvisar en relativt jämn könsfördelning bland nybörjarstudenter och helårsstudenter. Det bör dock påpekas att berörda magister- och masterprogram är små och att en liten förändring ger stort utslag på den procentuella könsfördelningen på det enskilda programmet.

## Breddad rekrytering och breddat deltagande

### *Högskolelag (1992:1434)*

I KI:s handlingsplan för breddad rekrytering och breddat deltagande 2021–2023 definieras breddad rekrytering och breddat deltagande till att omfatta övergången till högskolan och studenternas möjligheter att klara av sina studier oavsett bakgrund och förutsättningar. Arbetet utgår från samtliga diskrimineringsgrunder och social bakgrund för att motverka snedrekrytering. Arbetet under året har till stora delar utgått från Universitetskanslersämbetets (UKÄ) temautvärdering av lärosätenas arbete med breddad rekrytering.

Under 2022 har målen för breddad rekrytering beaktats ytterligare i KI:s marknadsföring, till exempel i bildarbetet till katalogomslag och webb. Den digitala annonseringen har även breddats till att omfatta hela Sverige vilket gett en ökad spridning nationellt. KI arbetar därtill med att rekrytera och utbilda nya digitala ambassadörer utifrån målen inom breddad rekrytering. Nya satsningar under året är ett Instagramkonto och en ny "Tiktok" med syfte att skapa ett intresse för högre studier och vetenskap hos en bredare målgrupp.

KI har arbetat för att informera tydligare om det stöd som finns att få vid utbytesstudier för att bredda deltagandet bland studenter med funktionsnedsättning, som är föräldrar, eller som inte har erfarenhet av att resa utomlands. Det går ännu inte att se om det finns någon ökad mobilitet i dessa studentgrupper. KI bedömer det dock som viktigt med dessa insatser för att nå målet om en mer inkluderande mobilitet. Ett pilotprojekt kallat Struktur i studierna, med syfte att skapa lärandeaktiviteter för studieovana studenter, har bedrivits under 2022. Projektet ska nu utvärderas. KI har även arbetat med att bredda deltagandet i introduktionen för nya studenter genom att se till att all information via utskick, aktiviteter, filmer och webb är likvärdig och tillgänglig.

I syfte att bredda rekryteringen och öka intresset för naturvetenskap, forskning och högre utbildning för skolelever i socialt utsatta områden har KI i samarbete med stiftelsen Berättarministeriet ett terminslångt skolprogram sedan 2019. Under 2022 har 180 elever från årskurs 4–6 från ekonomiskt utsatta områden i Stockholm deltagit i programmet.

Mentorsverksamhet för studenter med funktionsnedsättning startade som en pilotverksamhet och är nu en fast verksamhet. Utvärderingar visar att denna verksamhet är uppskattad och att den ger ett reellt stöd för studenterna.

Slutsatserna av årets aktiviteter är att KI behöver göra ytterligare riktade insatser för att nå KI:s prioriterade målgrupper<sup>9</sup> för arbetet.

---

<sup>9</sup> De prioriterade målgrupperna är presumtiva studenter och doktorander med föräldrar med kort utbildningsbakgrund samt presumtiva studenter och doktorander med funktionsnedsättning. Det är även prioriterat att motverka könsbundna studieval.

## Lika villkor och jämställdhetsintegrering

*Högskolelag (1992:1434) och regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor*

Inom ramen för det systematiska arbetet med att integrera jämställdhet i utbildningen har stödmaterial tagits fram. Bland annat har ett så kallat "toolkit" tagits fram för att ge undervisande personal stöd i att integrera lika villkor i KI:s kurser och program. Syftet med toolkitet är att presentera metoder för att utveckla och integrera lika villkor i utbildningarnas innehåll, genomförande och utformning, och metoder för att forma undervisningen så att den blir inkluderande och tillgänglig. Med syfte att ge behovsanpassat stöd i arbetet har KI även genomfört flera workshops med olika delar av utbildningsorganisationen utifrån specifika behov och önskemål.

KI:s uppföljning och analys visar att institutioner och program tar del av stödmaterial och aktiviteter som erbjuds inom lika villkorsarbetet. Uppföljningen visar en tydlig förbättring jämfört med 2020. Det finns fortfarande institutioner som behöver arbeta mer systematiskt med att se till att lärare får tid till kompetensutveckling inom lika villkor.

Under året har en pilotenkät tagits fram i syfte att få underlag för att följa upp och utvärdera KI:s arbete med att förebygga diskriminering och verka för en inkluderande och god arbetsmiljö för studenter på grundnivå och avancerad nivå. Enkäten är en del av ett förbättringsarbete som utförts för att möta diskrimineringslagens krav på att arbeta med aktiva åtgärder. Totalt svarade 645 studenter på enkäten vilket gav en svarsfrekvens på cirka 14 procent. Trots den låga svarsfrekvensen var det en bred spridning av svarande bland utbildningsprogrammen. Resultatet av enkäten kommer att analyseras under början av 2023 och användas som underlag för KI:s arbete med aktiva åtgärder.

I välkomstbrevet till nya studenter finns sedan höstterminen 2021 en text som informerar om lika villkor. Examensundersökningen för läsåret 21/22 visar att studenterna efter avslutade studier känner sig relativt väl förberedda för att arbeta utifrån de perspektiv som ingår i lika villkor.

Lika villkor ingår även som ett moment i en högskolepedagogisk kurs för kliniska handledare samt i en kurs i grundläggande högskolepedagogik.

Med syfte att skapa en generell kunskapshöjning bland studenter och medarbetare om lika villkor har en webbaserad utbildning om lika villkor, diskriminering och trakasserier, som vänder sig till medarbetare och studenter, uppdaterats under 2022. Utbildningen finns på både svenska och engelska. Även en ny film har producerats och publicerats på KI:s webbplats. Totalt har mer än 330 personer genomfört webbutbildningen under året. Bland kursdeltagarna är merparten studenter, undervisande personal och administrativ personal. KI:s bedömning är att insatserna har nått ut i organisationen men att flera bör genomgå webbutbildningen och andra kunskapshöjande insatser vid KI.

## Internationalisering

### *Högskolelag (1992:1434)*

I KI:s Strategi 2030 betonas de globala hållbarhetsmålen, att internationalisering ska genomsyra verksamheten och att lärosätet ska sträva mot en ökad internationalisering av utbildning på alla nivåer.

### Internationalisering på hemmaplan, mobilitet och andra internationaliseringsinsatser

Den internationella mobiliteten börjar nu återhämta sig, även om studentantalen i år inte når upp till de nivåer som rådde innan pandemin (se tabell 7 i tabellbilagan). Antalet inresande utbytesstudenter har ökat mer än antalet utresande, vilket bedöms bero på att KI under året åter har erbjudit inresande studenter kliniska placeringar medan våra partneruniversitet ännu inte har öppnat upp i samma utsträckning. Ett stort antal studenter får även utlandserfarenhet under sin utbildning till exempel vid datainsamling till examensarbete, genom Erasmus traineeship eller studentvalda kurser som kan vara delvis förlagda utomlands.

I och med att Erasmusprogrammet öppnade för möjligheten att finansiera inresande studenter från Ukraina kunde ett antal traineeships erbjudas till ukrainska studenter som uppehåller sig i Sverige. Det resulterade i att sju studenter påbörjade traineeships vid KI under höstterminen 2022.

Antalet lärarutbyten har ökat jämfört med förra året och under 2022 deltog åtta KI-lärare i Erasmus-utbyten. Sex lärare reste ut inom Linnaeus-Palmeprogrammet och KI tog emot fjorton lärare inom samma program. Linnaeus-Palmeprogrammet, som nu kommer att upphöra, har varit ett mycket viktigt inslag i internationaliseringen av utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid KI.

Studenter som åker på utbyte inom Erasmus och som väljer att resa med tåg eller buss till sin utbytesdestination erhåller ett extra resebidrag, i syfte att främja ett mer miljövänligt resande.

Under året har KI påbörjat ett pilotprojekt för ett "Certificate of International Merits (CIM)", ett diplom som utfärdas till studenter som deltagit i olika former av internationella aktiviteter under sin studietid. Ett projekt som ska undersöka hinder för utbytesstudier och föreslå åtgärder för breddat deltagande till utbytesstudier (Inclusive Mobility) har också initierats.

Mer om universitetsövergripande internationella samarbeten under avsnittet Samverkan.

### Studieavgifter för tredjelandsstudenter

#### *Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor*

I KI:s utbildningsutbud med internationell målgrupp ingår ett kandidatprogram samt elva masterprogram, varav tre ges i samverkan med andra lärosäten. Fristående kurser på engelska erbjuds också.

Separat antagning tillämpades för samtliga studieavgiftsskyldiga som antogs till masterprogrammen med start höstterminen 2022. Totalt antogs 423 studieavgiftsskyldiga sökande i urvalet. Separat antagning är viktig för KI då det förbättrar de långsiktiga planeringsmöjligheterna, vilket kan möjliggöra ett bredare utbud. Det bidrar även till att anslagsstudenter inte riskeras ut helt då sökande från tredje land generellt har högre meritvärde.

Under 2022 registrerades 143 nya studieavgiftsskyldiga studenter på program (105 kvinnor respektive 39 män). Av dessa var 25 stipendiater och resten bekostade studieavgiften själva. Antalet egenfinansierade studenter ökade jämfört med 2021. Under 2022 hade KI totalt 304 studieavgiftsskyldiga studenter (210 kvinnor respektive 94 män). Det totala antalet helårsstudenter 2022 uppgick till 172 och helårsprestationer till 161. Se tabell 5b i tabellbilagan för jämförelse med tidigare år.

**Intäkter och kostnader för studieavgiftsbelagd verksamhet 2020–2022, mnkr**

	2020	2021	2022
Intäkter	29,0	24,3	29,4
Kostnader	25,6	26,7	28,7
Kapitalförändring	3,4	-2,4	0,6

Källa: UBW.

Ökningen av avgiftsbetalande studenter har på ett positivt sätt bidragit till internationaliseringen på hemmaplan för KI. Utöver mottagande- och andra sociala aktiviteter för nya studenter har KI satsat på utökad service, som exempelvis stöd i akademiskt skrivande, riktad mot KI:s befintliga studenter.

Satsningar på pedagogisk utveckling som syftar till att förbättra undervisningen i det mångkulturella klassrummet görs också. Även under 2022 har det varit fortsatt viktigt att stötta den digitala omställningen, med fokus på interkulturell kompetens.

Antalet inresande utbytesstudenter från länder utanför EU/EES har ökat från 1 till 51 studenter jämfört med 2021. Under året har två nya utbytesavtal med utomeuropeiska universitet tecknats.

Migrationsverkets handläggningstider har påverkat studenters möjlighet att ta sin plats i anspråk vilket skapade problem för ett antal studenter som inte fick beslut i tid och därmed inte kunde komma till KI till terminsstart. Då merparten av KI:s internationella utbildningar har obligatoriska praktiska moment resulterade det i att studenterna inte kunde ta sina platser i anspråk.

## Särskilda åtaganden

### Tandvårdscentral

#### *Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet*

KI har i uppgift att i anslutning till tandläkarutbildningen driva en tandvårdscentral. Tandvårdscentralen tillgodoser både tandläkar- och tandhygienistutbildningens behov av verksamhetsintegrerad klinisk färdighetsträning. I verksamheten ingår såväl barn- och ungdomstandvård som vuxentandvård.

**Intäkter och kostnader tandvårdscentral 2020–2022, mnkr**

	2020	2021	2022
Intäkter av statsanslag	109,6	111,5	112,7
Patientavgifter	2,3	3,8	5,9
<b>Summa intäkter</b>	<b>111,9</b>	<b>115,3</b>	<b>118,6</b>
<b>Summa kostnader</b>	<b>117,6</b>	<b>121,3</b>	<b>124,4</b>
Kapitalförändring	-5,7	-6,0	-5,8

Tandvårdscentralens intäkter 2022 uppgick till 118,6 mnkr. Av dessa utgjorde anslaget 112,7 mnkr, och patientavgifter 5,9 mnkr. Intäkterna från patientavgifterna har ökat dels på grund av höjda taxor, dels på grund av en återgång av patientvolymerna efter minskningen under covid 19-pandemin.

Verksamhetens kostnader uppgick till 124,4 mnkr vilket är 3,1 mnkr högre än 2021. Kostnadsökningen beror främst på ökade kostnader för dentalmaterial och förbrukning relaterat till patientbehandling.

## Prov efter läkares allmäntjänstgöring

### Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet

KI har, tillsammans med övriga universitet i Sverige med tillstånd att utfärda läkarexamen, huvudansvar för prov efter läkares allmäntjänstgöring (AT). En nämnd bestående av lärarrepresentanter för berörda lärosäten planerar, genomför och följer upp provet. Under 2022 har anmälningssystemet vidareutvecklats för säkrare och effektivare administration. Under året skrev 1 617 deltagare provet, varav 1 467 (91 procent) fick godkänt resultat.

AT-provet – deltagare och andel godkända						
	2020		2021		2022	
	Deltagare	Godkända (%)	Deltagare	Godkända (%)	Deltagare	Godkända (%)
Examen från lärosäte i Sverige	1 344	98	1 400	96	1 351	96
Examen från lärosäte inom EU	222	78	203	68	198	68
Examen från lärosäte utanför EU	130	58	114	46	68	50
<b>Totalt</b>	<b>1 696</b>	<b>92</b>	<b>1 717</b>	<b>90</b>	<b>1 617</b>	<b>91</b>

Data är ej könsuppdelad då underlaget inte möjliggör uppdelning efter kön. Källa: AT-kansliet, KI.

## Klinisk utbildning

Den kliniska utbildningen är en viktig del av studenternas utbildning då de får möjlighet att vidareutveckla ett professionellt förhållningssätt och en yrkesidentitet, men också att tillämpa och integrera teoretiska kunskaper och praktiska färdigheter.

### Samarbete om klinisk utbildning

Klinisk utbildning bedrivs inom Region Stockholms hälso- och sjukvård och kommunernas motsvarande verksamhetsområden. En av KI:s högst värderade risker under året har varit begränsad möjlighet till klinisk utbildning. Därför har projekt och arbeten initierats i samarbete med Region Stockholm och kommuner som bland annat syftat till att öka möjligheten för KI att bedriva klinisk utbildning. Ett projekt med Storstockholms kommuner har inletts för att stärka befintliga och skapa nya samarbeten om verksamhetsförlagd utbildning.

Samarbetet med Region Stockholm har också omfattat pedagogisk kompetensutveckling för handledare inom klinisk utbildning. Ett förberedande arbete har genomförts inför det sexåriga läkarprogrammets första kliniska termin med fokus på kompetensförsörjning av kliniska handledare och lärare, utveckling av ändamålsenliga lokaler och samordnande roller för verksamhetsförlagd utbildning (VFU).

Vidare har en fortsättning av tidigare arbete genomförts avseende kliniska träningsmiljöer med syfte att inventera träningsmoment och utrustning på kliniska träningscentrum (KTC).

Kliniska lärare är centrala för den verksamhetsförlagda utbildningen och utgör en viktig länk mellan KI och vård- och omsorgsmiljö. Därför har ett projekt initierats under året i syfte att ytterligare utveckla stödfunktioner för klinisk utbildning.

## Uppdrag att utveckla klinisk utbildning och forskning

### *Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet*

Under 2022 anslog regeringen 1,76 mnkr till KI för att utveckla klinisk utbildning och forskning. Medlen har använts för delfinansiering av kvalitetshöjande arbete och utveckling av den kliniska utbildningen.

Ett led i detta är att stödja pedagogisk kompetensutveckling inom verksamhetsförlagd utbildning. Flera grundläggande kurser och en fördjupningskurs i högskolepedagogik har därför hållits för kliniska lärare och handledare. Dessutom har workshops inom interprofessionellt lärande och handledning genomförts.

En genomgripande utveckling av digitalt handledarstöd har skett under året och prövats i olika vårdverksamheter. Bland annat har en digital guide för hur kliniska lärare kan använda eller utveckla peer learning lanserats. Peer learning innebär att studenter lär av och med varandra inom samma och andra professioner.

Den grundläggande pedagogiska instruktörsutbildningen inom färdighetsträning för lärare och handledare har genomförts inom flera program.

Vidare har KI samarbetat med Södertälje sjukhus och Capio S:t Görans sjukhus om utveckling av lärandemiljöer för att öka andelen handledare med pedagogisk kompetens och utveckla forum för samverkan kring utbildningsfrågor.

## Kvalitetsarbete

### Kvalitetsarbete inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå

#### *Högskolelag (1992:1434)*

Det systematiska kvalitetsarbetet sker i hög grad integrerat i verksamheten på kursnivå, programnivå, institutionsnivå och lärosätetsnivå. Den kontinuerliga uppföljningen omfattar kursvärderingar och kursanalyser, återslagrapportering av utbildningsuppdrag, enkäter samt en årlig rapport till kommittén för utbildning på grundnivå och avancerad nivå som också innehåller en aktivitetsplan för kommande år. Från och med 2022 ingår även egeninitierade regelbundna programutvärderingar där externa sakkunniga medverkar. I den första programutvärderingen har arbetsterapeut-, audionom-, fysioterapeut- och optikerprogrammen ingått. Parallellt med att utveckla arbetet med programutvärderingar har nya styrdokument i form av anvisningar för systematiskt kvalitetsarbete inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt anvisningar för regelbundna programutvärderingar fastställts.

Under året har KI genomfört en självvärdering av sjuksköterskeutbildning i samband med en av UKÄ:s nationella tematiska granskningar. Självvärderingen, liksom granskningen, har haft fokus på hur utbildningen arbetar för att studenterna ska nå utvalda examensmål för färdighet och förmåga. UKÄ har återkopplat med rekommendationer kring vad utbildningen bör respektive kan utveckla. KI ska lämna in en åtgärdsredovisning av hur rekommendationerna hanterats under 2023.

# Utbildning på forskarnivå

Högskolelag (1992:1434)

Utbildning på forskarnivå (forskarutbildning) är en viktig del av Karolinska Institutets (KI:s) verksamhet. En forskarutbildning karaktäriseras av individualitet med stor frihetsgrad och många möjligheter. Huvuddelen av utbildningen består av att doktoranden genomför ett forskningsprojekt där kunskap, färdigheter och värderingsförmåga utvecklas i samspel med handledare och övriga forskare. Detta kompletteras med kurser och andra lärandeaktiviteter utifrån den enskilda doktorandens behov.

## Doktoranderna

Under våren 2022 fanns 2 163 aktiva doktorander vid KI, samtliga antagna till forskarutbildningsämnet medicinsk vetenskap, vilket innebär att antalet doktorander i princip har varit oförändrat under en längre tid. Medelåldern hos nybörjardoktorander 2022 är 32 år och 38 år bland de som fick en doktorsexamen.

Nettostudietiden är i genomsnitt 4,7 år, vilket är längre än de fyra år som en forskarutbildning enligt högskoleförordningen ska utgöra. Ett lite lägre medianvärde (4,5 år) antyder att det är några individer som drar upp medelvärdet. Orsaker till en hög nettostudietid kan till exempel vara alltför omfattande doktorandprojekt och långa ställtider för att få studier publicerade. Det kan också tolkas som att det finns ekonomiska resurser i vissa forskargrupper som möjliggör en förlängd doktorandtid. En forskarutbildning som genomförs på deltid innebär en längre bruttostudietid men påverkar däremot inte nettostudietiden.

### Antal doktorander, antal examina på forskarnivå samt studietid

	2020			2021			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Antal doktorander (individer) <sup>1</sup>	1 296	867	2 163	1 309	858	2 167	1 332	831	2 163
Antal doktorander (heltidsekvivalenter) <sup>2</sup>	964	662	1 626	972	659	1 631	976	620	1 596
Antal licentiatexamen	6	0	6	2	3	5	2	0	2
Antal doktorsexamen	172	162	334	217	136	353	232	158	390
Bruttostudietid doktorsexamen (år, medelvärde)	6,5	6,3	6,4	6,5	6,4	6,5	6,4	6,4	6,4
Nettostudietid doktorsexamen (år, medelvärde)	4,7	4,7	4,7	4,6	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7

Källa: Ladok.

<sup>1</sup> Avser antal doktorander som har studieaktivitet registrerad i Ladok för respektive vårtermin. 2020 och 2021 skiljer sig jämfört med tidigare redovisade data som baserades på höstterminerna.

<sup>2</sup> 2021 års siffra har justerats upp retroaktivt med 24 heltidsekvivalenter på grund av eftersläpningar i höstterminens registreringar. Siffran för 2022 kommer att justeras i nästa årsredovisning.

I diagrammet går det att utläsa att antalet nybörjardoktorander har varierat mellan åren men att det i genomsnitt under tioårsperioden antagits 377 nya doktorander per år. Det kan noteras att pandemin troligen inte har haft någon effekt på benägenheten att rekrytera doktorander, och att 2022 med 399 nya doktorander tillhör de år som har flest antagningar till forskarutbildning.

I antagningsstatistiken går det att se en svagt ökande trend av andelen kvinnor. Kvinnor utgjorde 63 procent av doktorandnybörjare 2022 vilket kan jämföras med 55 procent 2013. Idag utgör kvinnor 62 procent av den totala doktorandpopulationen.

## Antal nybörjardoktorander 2013–2022

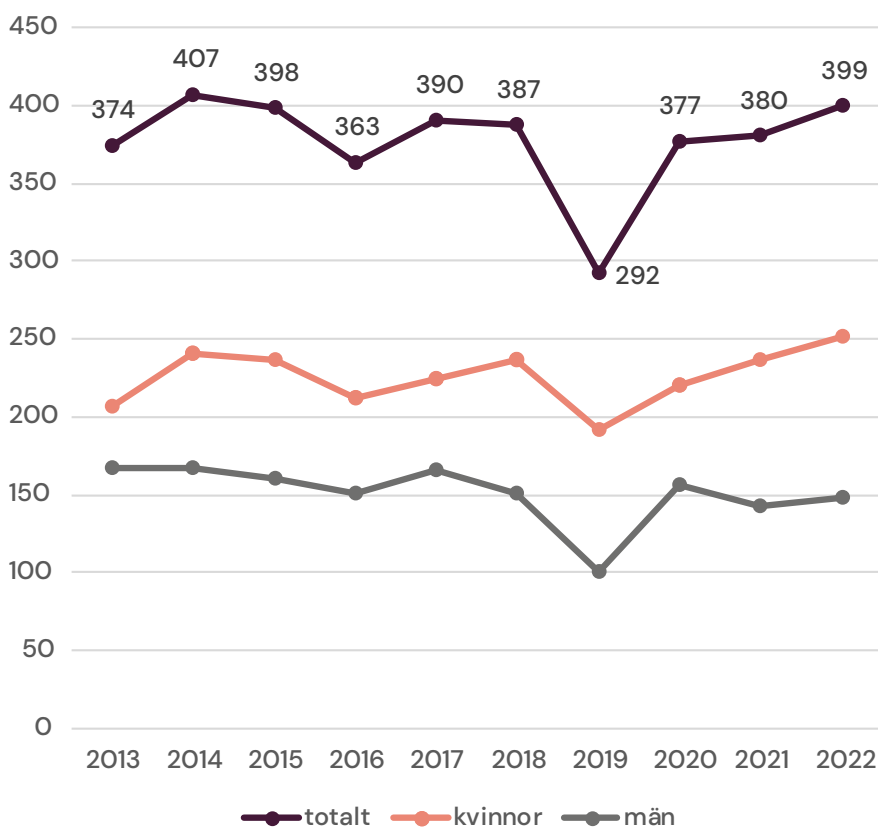


Diagram över utvecklingen av antal doktorandnybörjare över en 10-årsperiod, dels totalt antal dels uppdelat på antal kvinnor och män. Källa: Ladok.

## Klinisk forskarutbildning

Med begreppet "klinisk forskarutbildning" avses här doktorander som genomför sin forskarutbildning på deltid inom ramen för en anställning inom hälso- och sjukvården. Dessa utgör en förhållandevis stor grupp: vårterminen 2022 angav 40 procent av KI:s doktorander (866 av totalt 2 163) att de genomför sin forskarutbildning inom en anställning som läkare eller annan sjukvårdspersonal.

Det kliniska arbetet och forskarutbildningen överlappar varandra och det finns lärandemoment i det dagliga arbetet som bidrar till doktorandens lärande. Den största utmaningen för dessa doktorander är att inom sin anställning få tillräcklig tid för forskarutbildning. Brist på tid för klinisk forskarutbildning



är identifierat som en av KI:s risker vilket innebär att ett antal åtgärder har initierats under året. Bland annat har ett arbete påbörjats för att ta fram en överenskommelse mellan KI och Region Stockholm där förutsättningar och ansvar rörande kliniska doktorander tydliggörs.

För att stödja denna grupp doktorander finns idag fem forskarskolor i samarbete med Region Stockholm: inom allmänmedicin, epidemiologi, klinisk behandlingsforskning, molekylärmedicin och psykiatri. Genom att gå i en forskarskola säkerställs att doktoranden får tid till att gå kurser och att lön utgår under kursperioder. Forskarskolorna anordnar även andra lärandeaktiviteter och bidrar till nätverksbyggande. I tidigare utvärderingar har doktoranderna angett att deltagande i en forskarskola varit helt avgörande för att på ett bra sätt kombinera forskarutbildningen med klinisk tjänstgöring. Under 2022 har beslut fattats att utöka antal platser i forskarskolorna.

En annan satsning på denna grupp är möjligheten för läkare att söka medel från KI för forskning inom sin allmäntjänstgöring (så kallad forskar-AT). 20 personer, både doktorander och disputerade, får varje år medel för ett års forskning på heltid. Under 2022 var det 12 kvinnor och 8 män som fick medel.

## Lika villkor och jämställdhetsintegrering

*Högskolelag (1992:1434) och regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor*

Som ett led i KI:s arbete med att beakta jämställdhet vid fördelning av forskningsmedel ingår könsuppdelad statistik i samtliga beslutsunderlag inom utbildning på forskarnivå där beslut fattas om tilldelning av medel till enskilda doktorander eller handledare. Samtliga bedömare för KI:s doktorandfinansieringsprogram rekommenderas att gå utbildningen "Bias vid bedömning".

I KI:s grundkurs för forskarhandledare och i kursen "Ledarskap för forskargrupsledare" ingår ett seminarium om lika villkor samt KI:s webbaserade utbildningar om diskrimineringslagen och lika villkor och om bias i bedömning. I KI:s introduktionskurs för nya doktorander ingår information om lika villkor.

I doktorandernas årliga examensenkät (exit poll), som används för att följa upp arbetet med doktorandernas arbetsmiljö, ingår frågor om lika behandling och upplevelser av kränkningar, diskriminering och trakasserier. Enkätresultatet visar en nedåtgående trend från år 2018 då 18 procent svarade att de hade upplevt någon form av diskriminering, kränkning eller trakasserier. År 2021 var siffran 12 procent. Det finns dock ett fortsatt behov att arbeta aktivt med dessa frågor.

KI finansierar ett doktorandombud, anställd vid Medicinska Föreningen och fristående från KI, som kan bistå forskarstuderande och stödja dem i enskilda ärenden.

## Internationalisering

*Högskolelag (1992:1434)*

I KI:s Strategi 2030 betonas de globala hållbarhetsmålen, att internationalisering ska genomsyra verksamheten och att KI ska sträva mot en ökad internationalisering av utbildning på alla nivåer.

Doktoranderna vid KI befinner sig i en internationell miljö och 32 procent av KI:s doktorander är utländska.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Enligt UKÄ:s officiella statistik för höstterminen 2021: Statistik - Universitetskanslersämbetet (uka.se). Definitionen av utländsk doktorand är person som anlänt till Sverige mindre än 2 år innan starten av doktorandstudierna.

Var tredje svarande av de som disputerade 2022 anger i examensenkäten<sup>2</sup> att de deltagit i någon form av internationell mobilitet, vilket får anses som en hög siffra med tanke på svårigheterna att resa under pandemin. Den vanligaste formen av mobilitet var att tillbringa tid i en forskargrupp vid ett utländskt universitet (cirka 22 procent av samtliga enkätsvar). För att uppmuntra till utbyte med andra forskargrupper delade KI under året ut 21 resebidrag till doktorander med specifikt syfte att öka internationaliseringen inom utbildning på forskarnivå.

KI har ett avtal för perioden 2020–2025 med China Scholarship Council (CSC). Under 2022 beviljade CSC totalt 34 personer stipendier för studier eller forskning vid KI. Av dessa fick 26 personer stipendier med avsikten att bli antagna till forskarutbildning vid KI. I december beslutade KI att pausa avtalet då det råder vissa oklarheter kring det avtal som kinesiska staten skriver med enskilda studenter. Beslutet påverkar inte studenter som redan är antagna inom programmet.

KI har sedan 2003 haft olika former av forskarutbildningssamarbeten med National University of Singapore (NUS) och under året har ett nytt samarbetsavtal tecknats om ett utbytesprogram för doktorander.

Mer om universitetsövergripande internationella samarbeten under avsnittet Samverkan.

## Kvalitetsarbete

### *Högskolelag (1992:1434)*

Kvalitetsarbete handlar om att säkerställa att strukturer och processer på ett ändamålsenligt och effektivt sätt ger förutsättningar för samtliga doktorander att nå examensmålen inom utsatt tid.

Varje år sammanställs de uppföljningar som gjorts under året varefter styrkor och svagheter analyseras. Den kontinuerliga uppföljningen omfattar bland annat examensenkät, kursvärderingar, statistik samt återrapporteringar från olika delar av verksamheten.

Analysen 2022 identifierade doktorandernas studietid, situationen för doktorander inom den kliniska miljön, digitala individuella studieplaner samt kunskap om examensmålen som förbättringsområden.

Ett förbättringsarbete, som i många fall sträcker sig över flera år, pågår inom dessa områden. Exempel på förbättringsåtgärder under 2022 är att det har införts fler platser inom de kliniska forskarskolorna (se "Klinisk forskarutbildning") och att beslut fattats om att införa ett moment i slutet av utbildningen som innebär att doktorander skriver en reflektion kring sitt lärande.

Under 2022 har KI beslutat att vid sidan av den kontinuerliga uppföljningen även införa externa granskningar av forskarutbildningen. Vart åttonde år, med start 2025, kommer hela KI:s forskarutbildning att granskas av externa bedömare.

Beslut har även fattats om att vart fjärde år genomföra fördjupade uppföljningar av institutionernas ansvar avseende forskarutbildning. Detta kommer att utgöra ett viktigt underlag för den externa granskningen.

---

<sup>2</sup> 251 svarande: cirka 66 procents svarsfrekvens.

# Forskning

Högskolelag (1992:1434)

Karolinska Institutets (KI:s) forskning spänner över ett brett fält från grundläggande experimentell forskning till patientnära forskning och global hälsa. En betydande del av KI:s forskning och utbildning bedrivs i den kliniska miljön.

## Forskningsfinansiering

Forskning står för 84 procent av KI:s totala årsomsättning och intäkterna för forskningsområdet uppgick 2022 till 6 532 mnkr. Intäkter av bidrag motsvarar 54 procent av de totala forskningsintäkterna.

### Intäkter forskning totalt 2020–2022, mnkr, exklusive kapitalförvaltning

Verksamhet	2020	2021	2022	Intäktsfördelning
Intäkter av anslag	2 156	2 235	2 253	34 %
Intäkter av bidrag	3 187	3 331	3 516	54 %
Intäkter av avgifter	705	733	763	12 %
<b>Totalt</b>	<b>6 048</b>	<b>6 298</b>	<b>6 532</b>	

Källa: UBW

## Extern forskningsfinansiering

KI har varit fortsatt framgångsrik i att attrahera extern forskningsfinansiering. För mer information om enskilda forskningsfinansiärer, se avsnittet Finansiell redovisning, tabell 9 i tabellbilagan.

### 10 största externa bidragsfinansiärerna forskning totalt 2020–2022, mnkr, exklusive kapitalförvaltning

Verksamhet	2020	2021	2022	Förändring 2021–2022
Vetenskapsrådet	856	893	958	7 %
Europeiska Unionen	266	296	299	1 %
Cancerfonden	205	248	279	13 %
Wallenbergs stiftelser	229	246	229	-7 %
Forte (fd FAS)	125	137	148	8 %
Barncancerfonden	110	106	128	21 %
Kungl. Tekniska högskolan	80	82	116	41 %
Hjärt-lungfonden	75	87	99	14 %
Region Stockholm	93	100	90	-10 %
Familjen Perssons Stiftelse	54	59	56	-6 %
Övriga	1 095	1 077	1 113	3 %
<b>Totalt</b>	<b>3 187</b>	<b>3 331</b>	<b>3 516</b>	<b>6 %</b>

Källa: UBW

## Finansiering ifrån Europeiska unionen

KI är en av Sveriges största mottagare av EU-medel. Under 2022 hade KI 203 pågående EU-projekt, varav 31 startade under året. Ytterligare 32 projekt fick besked om beviljande och har en planerad projektstart under 2023. Majoriteten av projekten finansieras av det föregående ramprogrammet för forskning, Horisont 2020 (H2020), och det nuvarande programmet Horisont Europa. Intäkterna ifrån de pågående projekten uppgick under 2022 till 299 mnkr.

### Antal EU-projekt 2020–2022\*

	2020	2021	2022
Totalt antal projekt	201	206	203
- varav koordinator**	11	10	10

\* Antal pågående projekt inom FP7, H2020, Horisont Europa och Folkhälsoprogrammet. Beslutade, men ej påbörjade projekt, ingår inte.

\*\* I siffran som avser KI som koordinator räknas inte projekt med stöd från europeiska forskningsrådet (ERC).

Källa: Funding & tender opportunities portal, Cordis, GMO databaser (pågående och avslutade projekt).

## Samarbetsprojekt

KI deltar i nära 150 samarbetsprojekt som finansieras av olika delar av EU:s program för forskning. Tio av dessa projekt koordineras av KI-forskare. Som koordinator ges KI en möjlighet att uppmärksammas internationellt samt i större utsträckning påverka europeiska frågor kring forskning och utbildning på forskarnivå.

KI är Sveriges största mottagare av bidrag ifrån H2020:s och Horisont Europas delprogram för hälsa, där KI under 2022 hade 76 aktiva projekt; 16 av dessa startade under 2022. Det största nystartade projektet kommer under den kommande 5-årsperioden att kunna ge KI möjlighet att bedriva verksamhet finansierad med cirka 18 miljoner kronor. Projektet kommer att skapa en forsknings- och innovationsplattform med målet att befintliga läkemedel ska kunna återanvändas inom nya behandlingsområden.

Under 2022 medverkade KI i 11 projekt inom Horisont Europas European Innovation Council (EIC) och dess motsvarighet i H2020. Två av dessa projekt startade under 2022 och ytterligare tre kommer att starta under 2023. KI deltar även i EU-kommissionens och läkemedelsindustrins gemensamma satsning "Innovative Medicines Initiative, samt andra delar av EU:s forsknings och innovationsprogram, bland annat rörande infrastruktur, nanovetenskap och cyberbrottslighet.

KI har också tre pågående Synergy-projekt inom European Research Council (ERC) samt en mängd samarbetsprojekt inom Marie Skłodowska-Curie (MSCA)-programmet. 26 av KI:s pågående samarbetsprojekt är finansierade inom MSCA-programmet och 24 av dessa är så kallade Doktorandnätverk (DN), tidigare kallat Innovativa Träningsnätverk (ITN). Nätverkens syfte är att höja kompetensen inom europeisk forskning och forskarutbildning, bland annat genom att forskare tidigt i karriären får möjlighet att inhämta kunskap och erfarenheter ifrån olika länder och sektorer. Ett nytt nätverksprojekt, rörande mitokondriell biologi och medicin, startade vid KI under 2022.

## Stöd till individuella forskare

ERC:s uppdrag är att finansiera excellent, forskardriven spetsforskning. De individuella ERC-bidragens mål är att stödja idéer med potential att revolutionera respektive forskningsfält. Vid utgången av 2022 hade KI 44 pågående individuella ERC-projekt ledda av KI-forskare och därutöver två där KI endast medverkar som deltagare. Totalt startade fem nya KI-ledda ERC-projekt på lärosätet under 2022, bland annat ett Consolidator Grant till en excellent forskare, två Starting Grants till unga lovande forskare samt två Proof of Concept Grants.

Förutom doktorandnätverk finansierar MSCA-programmet även individuella anslag. I programmet rekryteras internationella postdoktorer med målet att överföra ny spetskunskap till forskning och innovation i Europa. Under 2022 startade två nya individuella postdoktorala projekt inom detta program. På KI fanns under 2022 totalt 12 pågående Fellowships-projekt.

## Finansiering från Nordamerika

KI är bland svenska universitet den största mottagaren av forskningsbidrag från USA. Intäkterna från forskningsbidragen från USA har 2022 ökat till en ny högsta nivå på totalt 102,7 mnkr, vilket är en ökning med 1,4 procent jämfört med 2021. Den statliga federala finansieringen från USA, med National Institutes of Health (NIH) som den största bidragsgivaren, har ökat med 6,3 procent och finansiering från privata stiftelser har minskat med 3,8 procent jämfört med 2021. Värt att notera är att KI under 2022 för första gången blivit beviljad finansiering som koordinator från The Mark Foundation for Cancer Research.

Den största bidragsgivaren i kategorin privata stiftelser är Michael J. Fox stiftelsen, följt av Bill & Melinda Gates stiftelsen och Silicon Valley Community stiftelsen.

## Donationer

### *Donationsförordning (1998:140)*

Som en del av Strategi 2030 arbetar KI för att öka extern finansiering genom donationer och stöd från privatpersoner, företag och stiftelser. Privata bidrag och donationer är viktiga bland annat för att möjliggöra riktade strategiska satsningar till enskilda forskningsprojekt eller till professorer, centrubildningar och forskningsinfrastruktur.

En orolig omvärld till trots har donationsviljan till medicinsk forskning glädjande nog inte minskat. KI signerade under år 2022 donationer och privata bidrag till en mängd olika projekt och områden, bland annat inom thoraxkirurgi, postcovid och geriatrik. Privata medel var också ett viktigt bidrag till Centrum för hälsokriser och möjliggjorde även en helt ny satsning på ett Centrum för klusterhuvudvärk.

## Inbetalda donationer över 1,5 mnkr år 2022

Syfte	Donator	Belopp
Medicinsk forskning och forskarutbildning	Gustav och Tyra Svenssons minnesstiftelse	20 000 000
Forskning om blodsjukdomar	Dödsbo	8 818 000
Cancerforskning	Sune och Charlotta Hays stiftelse	8 100 000
Forskning inom artros och stroke	Ulla och Lennart Angebys stiftelse	7 800 000
Smärtforskning	Familjen Lundblad	6 314 000
Forskning inom thoraxkirurgi	Schörling Foundation	5 000 000
Forskning om benskörhet/ osteoporos	Ebbe och Lena Krook	3 400 000
Forskning inom kardiologi	Kenneth Chien	3 210 000
Metal ion-induced etiology of neurodegenerative diseases	Privatperson	3 000 000
Postdoc-stipendier	Erik och Edith Fernströms stiftelse	2 889 000
Medicinsk forskning	Hagbergiska stiftelsen	2 615 000
ALS-forskning	Dödsbo	2 500 000
Forskning inom hematologi	Dr Åke Olssons stiftelse	2 480 000
Identifiering av ett specifikt sarkoidosutlösande ämne - Fas 1	Privatperson	2 420 000
Scholars at Risk	Olle Engkvists stiftelse	2 400 000
Forskning om anorexi	Familjen Westerberg	2 359 000
Forskning inom gastroenterologi och hepatologi	Ruth och Richard Julins stiftelse	2 210 000
Forskning om tjock- och ändtarmscancer	Dödsbo	2 000 000
Cancerforskning	Olle och Gertrud Malmbergs stiftelse	1 800 000
Covidforskning	Jonas and Christina af Jochnick Foundation	1 800 000
Forskning inom reumatologi och cancer	Alex och Eva Wallströms stiftelse	1 690 000

## Forskningens förutsättningar

### Forskningsinfrastruktur

En väl fungerande och gemensamt använd forskningsinfrastruktur är nödvändig för KI:s forskning. KI satsar betydande resurser på forskningsinfrastruktur och arbetar systematiskt utifrån "Strategi för Karolinska Institutets forskningsinfrastruktur 2021 - 2024" för optimal utformning och effektivt nyttjande av den lokala forskningsinfrastrukturen, men även de regionala och nationella infrastrukturerna som KI deltar i driften av.

Den snabba metod- och teknikutvecklingen kräver att KI:s forskningsinfrastruktur kontinuerligt utvärderas och utvecklas för att vara relevant och effektiv. Under året initierades ett strukturerat arbetssätt för uppföljning och utveckling av KI:s satsningar på forskningsinfrastruktur. Underlag inkluderar nyckeltal som hämtas från KI:s core facility managementsystem om exempelvis antal användare och enkäter över kundnöjdhet.

KI har ambitionen att vara världsledande inom valda delar inom vetenskaplig utbildning. Utbildning kräver stora investeringar inom forskningsinfrastruktur vilka slutfördes under 2022. För att få ut maximal nytta av dessa investeringar gjordes under året en strategisk satsning på ett utbildningscentrum.

KI Biobank är ett exempel på universitetets långsiktiga satsningar med betydande investeringar i forskningsinfrastruktur där dess värde byggs upp över lång tid. KI har under året inrättat ett biobanksråd, bestående av användare av biobankstjänster, som stöd för strategisk prioritering inom exempelvis precisionsmedicin.

KI har under året, tillsammans med andra lärosäten inom projektet SESAM, arbetat för att underlätta näringslivets tillgång till KI:s forskningsinfrastruktur, bland annat genom att förbereda för tillämpning av förordning (2022:1378) om avgifter för forskningsinfrastruktur som började gälla i oktober 2022. Genom corefacility managementssystemet kan KI följa upp näringslivets nyttjande av KI:s forskningsinfrastruktur.

KI har under året initierat och resurssatt nätverk, seminarier och en resursperson för att främja KI:s forskares användning av anläggningarna Max IV och ESS vid Lunds universitet.

Den nationella forskningsinfrastrukturen Science for Life Laboratory (SciLifeLab) har fortsatt en viktig roll för att erbjuda KI:s forskare storskalig forskningsinfrastruktur. Flera faciliteter är organiserade inom och delfinansieras av KI. SciLifeLab är drivande i utvecklingen av storskaliga molekylära tekniker och metoder. Flera grupper inom SciLifeLab har nyckelroller i genomförandet av KI:s ambitioner inom precisionsmedicin och datadriven forskning. Under det gångna året har de fyra grundaruniversiteterna omarbetat de överenskommelser som ska säkerställa ett effektivt och framgångsrikt samarbete.

## Hälsodata och datadriven forskning

Det finns ett stort behov av och potential att öka förmågan och möjligheterna att använda den allt större mängden insamlade data inom såväl grundläggande experimentell och patientnära forskning som inom hälso- och sjukvården. Teknikutvecklingen gör det möjligt att använda stora datamängder för att förbättra behandlingen av patienter.

KI deltar som en partner i SciLifeLab & Wallenberg National Program in Data-Driven Life Science (DDLS) med syfte att rekrytera och utbilda nästa generation av forskare inom datadriven medicinsk vetenskap och livsvetenskaper och att bygga resurser och kompetens inom området i Sverige. KI tilldelades under året värdskap för en av fyra nationella Data Science Nodes inom DDLS-programmet. Noden ska bygga upp kapacitet för hantering av forskningsdata med fokus på precisionsmedicin och diagnostik. Under 2022 har initiativet DDKI – Data-Driven research at Karolinska Institutet – startats med syfte att främja utveckling och tillämpning av datadriven forskning inom hela skalan av medicinsk vetenskap vid KI. DDKI lanserades under ett symposium i november 2022 med över 160 anmälda deltagare.

SciLifeLab har som ambition att tillsammans med Sveriges universitet leda ett nationellt SciLifeLab postdok-program för att utbilda framtidens forskningsledare.

## Stöd till forskare för forskningsdata och publicering

Forskare får stöd i hantering av forskningsdata genom hela forskningsprocessen – från planering, insamling, lagring, delning och publicering till långsiktigt bevarande. Under året har KI särskilt utvecklat stödet rörande datahanteringsplaner, granskning och struktur kring dataavtal och delning av forskningsdata i samband med vetenskaplig publicering.

## Klinisk forskning

Med klinisk forskning avses forskning som förutsätter vårdens strukturer och resurser och har som mål att lösa ett ohälsoproblem eller att identifiera faktorer som leder till ökad hälsa.

Klinisk forskning och dess förutsättningar har under 2022 utvärderats i två nationella utvärderingar, Vetenskapsrådets utvärdering av den kliniska forskningens kvalitet och Socialstyrelsens utvärdering av universitetssjukvården (se avsnitt Samarbete om klinisk utbildning och forskning). Vetenskapsrådets utvärdering har omfattat den vetenskapliga produktionens kvalitet, forskningens kliniska betydelse och samhällsnytta samt forskningens förutsättningar.

Arbete med en strategisk satsning för att främja forskningssamarbeten i nätverkssjukvården har startat, finansierat av samverkansorganisationen KI-Region Stockholm. Under året har ett regionalt docentprogram, riktat till kliniska forskare i syfte att underlätta för docenturansökan, genomförts för första gången, i samarbete mellan KI och Region Stockholm.

Projektet Clinicum har utvecklat stöd till kliniska forskare rörande tillgång och hantering av hälsodata och metodstöd inom biostatistik och bioinformatik, samt utarbetat förslag på hur detta stöd kan organiseras långsiktigt.

En av KI:s prioriterade risker under 2022 har varit begränsade möjligheter till klinisk forskning och forskarutbildning. Risken har följts upp via åtgärder inom ramen för en handlingsplan. Dialog om handlingsplanen har förts med Region Stockholm i flera samverkansföreläsningar. Ett flertal prioriterade åtgärder adresserar behov av tydligare juridiska, tekniska och ekonomiska förutsättningar för klinisk forskning och forskarutbildning, bland annat förtydligande av regelverk för klinisk forskning och förbättrad tillgång till kliniska forskningsdata. KI samarbetar med Region Stockholm om ett flertal åtgärder. Under 2022 har en vägledning för ansvarig huvudman vid etikansökan beslutats och ett arbete har startat för att klargöra förutsättningar för så kallade kliniska doktorander (doktorander vid KI som genomför forskarutbildning inom ramen för sin anställning vid Region Stockholm).

Ett uppdrag om förutsättningar och behov av förenade anställningar och andra anställningsformer för att säkra KI:s behov av kliniska lärare och forskare har initierats. Detta är en åtgärd som adresserar tre av KI:s prioriterade risker under 2022; förutom risken om klinisk forskning och forskarutbildning även risk om klinisk utbildning och risk om otillräcklig kompetensförsörjning. Arbetet kommer att fortskrida under 2023.

För att stärka samarbetet om förutsättningar för klinisk forskning har en serie workshops arrangerats i samverkansorganisationen KI-Region Stockholm, med målbild att tillsammans driva frågor för bättre förutsättningar för klinisk forskning och forskarutbildning.

## Forskningsetik och god forskningssed

Under året har KI infört riktlinjer för humanforskning utanför Sverige och uppdaterat sina etiska riktlinjer för djurbaserad forskning i tredje land. För genomförandet av sådan forskning kan KI:s resursgrupp för etik respektive KI:s djurskyddsorgan på förhand göra en bedömning av lämpligheten av den aktuella forskningen. Samma etiska krav och principer som genomsyrar de svenska reglerna ska kunna ställas på forskning på människa respektive djur utanför Sverige. Syftet med dessa riktlinjer är att arbeta så proaktivt som möjligt inom området "research integrity".

Totalt 15 ärenden av olika karaktär har hanterats av vetenskapligt ombud vid KI. Etikrådet har sammanträtt vid sex tillfällen samt genomfört tre seminarier. En arbetsgrupp har lämnat sin andra delrapport efter en genomlysning av medicinhistoriska och etiska aspekter på historiska minnesmärken och den anatomiska samlingen vid KI. Med utgångspunkt i bland annat denna delrapport har en kommitté fått i uppdrag att utarbeta riktlinjer för mänskliga kvarlevor och för den anatomiska samlingen, dels för repatriering, dels för förvaltning, forskning och förmedling.



De ärenden om misstänkt avvikelse från god forskningssed som inte blir föremål för Nämnden för prövning av oredlighet i forskning (Npof) handläggs av KI:s Råd för utredning av avvikelser från god forskningssed. Rådets utredning och slutsatser redovisas i ett skriftligt motiverat utlåtande till rektor, som sedan beslutar i ärendet. Utlåtandena publiceras numera på en webbsida på medarbetarportalen samt används som underlag i forskarstöd och internutbildningar för att ytterligare kvalitetssäkra forskningen.

## Vetenskapliga publikationer

### *Förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag*

De senaste åren har KI:s forskare årligen publicerat drygt 7 000 vetenskapliga artiklar (articles + reviews). Av dessa artiklar har ungefär 90 procent publicerats i samarbete med andra aktörer utanför det egna universitetet, i Sverige och utomlands. En betydande andel av forskningen har någon form av koppling till hälso- och sjukvården. Många av de vetenskapliga artiklarna ingår också som delarbeten i de doktorsavhandlingar som läggs fram vid KI.

### Bibliometri

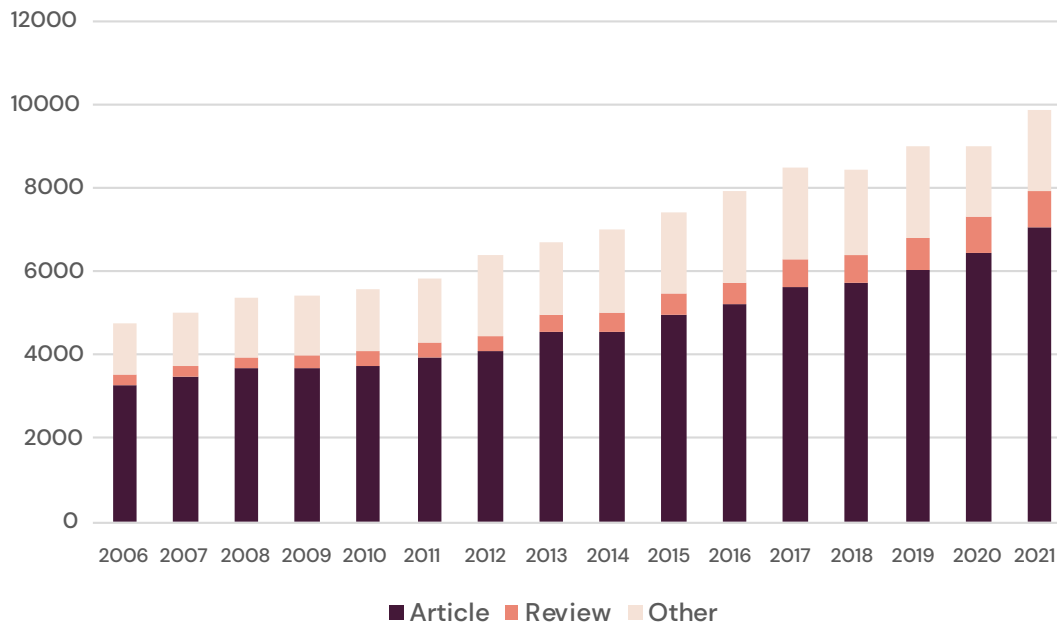
Antal publikationer är ett relativt trubbigt volymmått på vetenskaplig produktion och kan variera bland annat på grund av publiceringsmönster inom olika discipliner. Därför används ofta fältnormerad citeringsgrad (Cf) som metod för att beskriva vetenskapligt genomslag. För KI redovisas<sup>1</sup> nedan båda indikatorerna. Data som redovisas blir tydligare om den ses över en längre tidsperiod. Staplarna i diagrammet nedan representerar antalet publikationer med någon adress som kan anknytas till KI<sup>2</sup> i antingen Web of Science eller Medline.

Originalartiklar och review-artiklar är de två dokumenttyper som brukar utgöra stommen i bibliometriska analyser, såväl vid KI som internationellt. Eftersom artiklar citeras en tid efter att de publicerats, samt att databasen uppdateras med en viss eftersläpning, finns vid tidpunkten för årsredovisningen inte fullständiga uppgifter för det senaste året. För att undvika en felaktig bild av utvecklingen redovisas därför inte data för 2022. Även redovisade siffror kan ändras något allteftersom citering pågår.

<sup>1</sup>Certain data included herein are derived from the © Web of Science 2023 of Clarivate Analytics (UK) Ltd. All rights reserved. No part of these materials may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, including electronic, mechanical, photographic, magnetic or other means without the express permission of Karolinska Institutet University Library.

<sup>2</sup> Huvudsakliga adressträngar som ingår i analysen är: Karolinska, Huddinge Hospital/sjukhus, Danderyd Hospital/sjukhus, Sodersjukhuset/Soder hospital, Sachsska Children's Hospital, St Goran Hospital/sjukhus, St Erik Hospital/sjukhus, Astrid Lindgren Hospital/sjukhus, Stockholm County Council, Stockholm Health Care Services (Stockholms läns sjukvårdsområde).

## Antal publikationer

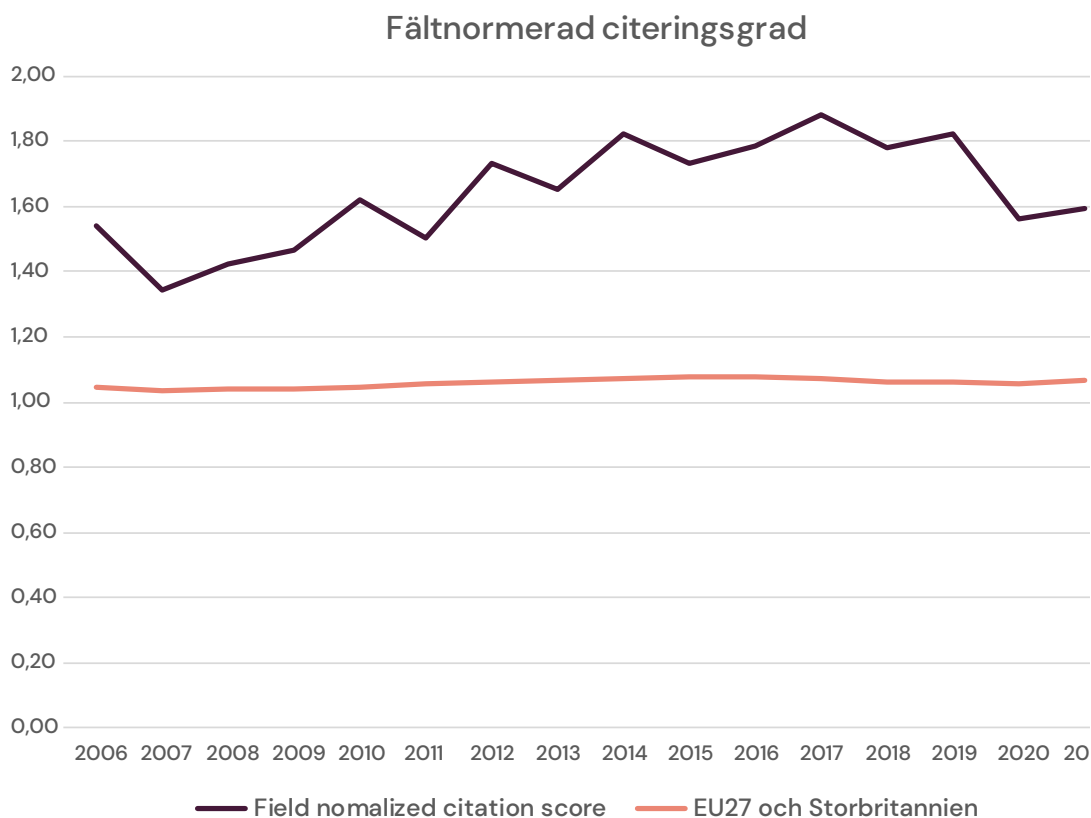


Articles, Reviews är originalartiklar respektive översiktsartiklar. Publikationstyper i Other är i fallande förekomst huvudsakligen: Meeting Abstract, Editorial Material, Letter, Correction, Biographical-Item, Comment, Historical Article, Biography, Book Review, Reprint, News Item, Portrait, Introductory Journal Article och Congress. Täckningen för dessa publikationstyper är mycket ojämn. Data is partially derived from MEDLINE®/PubMed®, a database of the U.S. National Library of Medicine. Certain data included herein are derived from the© Web of Science 2023 of Clarivate Analytics (UK) Ltd. All rights reserved. No part of these materials may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, including electronic, mechanical, photographic, magnetic or other means without the express permission of Karolinska Institutet University Library.

## Fältnormerad citeringsgrad

Den fältnormerade citeringsgraden speglar en artikels citeringsgrad i relation till citeringsgraden för jämförbara publikationer, det vill säga publikationer av samma dokumenttyp, publicerade samma år och inom samma ämne. I diagram nedan visas medelvärde per år av den fältnormerade citeringsgraden för alla artiklar<sup>3</sup> från KI. Detta ställs i diagrammet i relation till motsvarande Cf-värde för EU:s 27 medlemsländer (EU27) och Storbritannien. KI:s citeringsgrad ligger på en nivå som överstiger motsvarande värde för EU27 och Storbritannien.

<sup>3</sup> Articles och reviews i Web of Science



Indikatorer av typen fältnormerad citeringsgrad kräver en viss volym på publikationer och citeringar för att bli statistiskt signifikanta. Publikationer från 2022 har ännu fått relativt få citeringar och kan därför inte anses utgöra stabila och tillförlitliga resultat och har därför exkluderats från ovanstående figur. Certain data included herein are derived from the© Web of Science 2023 of Clarivate Analytics (UK) Ltd. All rights reserved. No part of these materials may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, including electronic, mechanical, photographic, magnetic or other means without the express permission of Karolinska Institutet University Library.

Sedan pandemins början har antalet publikationer relaterade till covid-19 och sars-cov-2 ökat dramatiskt världen över. Publikationerna har också blivit citerade under kortare tid än vad som är normalt. Detta har haft en negativ påverkan för andra publikationers fältnormerade citeringsgrad från samma tidsperiod, i synnerhet inom medicin och livsvetenskaper. Det lägre värdet för KI:s fältnormerade citeringsgrad för 2020 har till stor del påverkats av publikationer om sars-cov-2/covid-19 och även 2021 års publikationer har påverkats på liknande sätt, men i mindre utsträckning. Det är rimligt att anta att effekten avtar ytterligare under kommande år.

Det finns dock, för KI såväl som för den medicinska forskningen vid många andra europeiska lärosäten, en negativ trend de senaste två åren avseende den fältnormerade citeringsgraden, även bortsett från påverkan av sars-cov-2/covid-19-publikationer. Nedgången kan ses hos lärosäten i olika länder, och den huvudsakliga förklaringen står därför troligen inte att finna i förändringar inom enskilda lärosäten utan snarare i förändringar i publiceringsmönstret internationellt eller i hur detta är representerat i den datakälla som används för citeringsanalyser.

## Internationell sampublicering

KI:s forskare publicerar varje år ett stort antal vetenskapliga artiklar i samverkan med forskare i andra länder. Under de senaste åren har internationella sampubliceringar utgjort cirka 75 procent av alla artiklar från KI. Under perioden 2020–2022 publicerades artiklar tillsammans med forskare baserade

i cirka 180 olika länder. Landet med flest sampublikationer var USA, tätt följt av Storbritannien och Tyskland. En tidsserie för KI:s sampublikationer finns i avsnittet Samverkan.

## Öppen vetenskap

Öppen vetenskap är ett paraplybegrepp som bland annat omfattar öppen tillgång till forskningsdata och publikationer. Öppen vetenskap syftar till att höja kvaliteten i forskningen genom ett system där vetenskapen är mer transparent, mer tillgänglig och mer återanvändningsbar för forskning, innovation och utveckling.

Under 2022 inrättade KI en arbetsgrupp med uppdrag inom öppen vetenskap. Arbetsgruppen ska bereda ärenden relaterade till öppen vetenskap, kartlägga och bevaka utvecklingen inom området samt utarbeta en handlingsplan för främjande av öppen vetenskap vid KI.

Under 2021 togs beslut om en ny policy för öppen publicering på KI som omfattar öppet tillgängliga publikationer, användning av öppna licenser samt uppfyllande av FAIR-principerna (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable).

KI har avtal med 20 förlag för att få publicerade artiklar öppet tillgängliga i cirka 11 600 vetenskapliga tidskrifter. Under 2022 har närmare 1 800 öppet tillgängliga artiklar publicerats inom avtalen.

För publiceringsåret 2021 är omkring 81 procent<sup>4</sup> av KI:s publikationer öppet tillgängliga (open access) via internet vilket innebär en viss ökning i jämförelse med föregående år. KI följer därmed den nationella trenden med ökad andel open access-publicering.

## Lika villkor och jämställdhetsintegrering

*Högskolelag (1992:1434), regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor och regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet*

KI:s satsning för att stärka yngre kvinnors meriteringsmöjligheter som initierades år 2021 är en del av KI:s arbete med jämställdhetsintegrering, och ett led i arbetet för att nå de av regeringen satta rekryteringsmålen för könsfördelningen bland nyrekryterade professorer. Under året har de två beslutade satsningarna; ett nätverk för undervisande och forskande kvinnor vid KI, Women in Science and Education (WISE), ett mentorskaps- och utvecklingsprogram för juniora forskare och lärare vid KI, Fellows in Equal Career Development (FIELD), påbörjat sin verksamhet.

WISE-nätverket som leds av tre akademiska ledare, en senior och två juniora, syftar till att sammanföra kvinnliga akademiker i karriärrelaterade frågor som är viktiga för deras möjlighet att nå högsta akademiska nivå och därmed säkerställa spetskompetens inom vetenskap och utbildning vid och utanför KI. WISE-nätverket har vuxit snabbt från mitten av september då det blev möjligt att anmäla sig; i början av december hade nätverket totalt 160 medlemmar.

Under året har nätverket anordnat två typer av aktiviteter: WISE pro (WISE professor of the month), och WISE forum. WISE pro är en intervjuiserie med kvinnliga professorer som berättar om sin verksamhet och karriär utifrån sin position som kvinna och som delar med sig av sina erfarenheter, tips och iakttagelser. Under 2022 har sju professorer medverkat som är verksamma inom olika områden vid KI. WISE forum är seminarier på olika teman där experter och beslutfattare inom KI möts för att diskutera frågor av stor betydelse för att främja kvinnliga forskares och lärares karriär.

FIELD-programmet riktar sig till juniora lärare och forskare som är anställda vid KI, som har en vilja och önskan att bidra till KI:s arbete för att långsiktigt stärka jämställda meriteringsmöjligheter, och som vill

<sup>4</sup> KI:s definition för open access har ändrats och är nu något snävare i jämförelse med tidigare årsredovisningar.

lära sig mer om karriärvägar, jämställdhet och ledarskap i akademien och ges möjlighet att bygga nätverk med andra deltagare och mentorer. Programmet löper sammantaget över nio månader och består av ett tiotal träffar. Under våren utvecklades programmet och dess innehåll, och deltagare och mentorer rekryterades. Under hösten har tre aktiviteter genomförts: en uppstartskickoff tillsammans med WISE, ett tvådagars internat och en workshop. Totalt är 13 av KI:s 22 institutioner representerade i den första omgången av FIELD-programmet.

Som ett led i KI:s arbete med att beakta jämställdhet vid utlysning av forskningsmedel följs alla utlysningar av forskningsmedel upp ur ett jämställdhetsperspektiv. Ledamöter i sakkunniggrupperna har rekommenderats att genomgå webb-utbildning om partiskhet (bias) i bedömning. Under året har webb-utbildningen uppdaterats och flyttats till en ny plattform som även möjliggör för bedömare verksamma utanför KI att genomföra utbildningen.

## Internationalisering

### *Högskolelag (1992:1434)*

Samverkan med internationellt ledande forskningsmiljöer är en av flera viktiga förutsättningar för att möjliggöra utbyte av idéer, metoder och resultat som i sin tur kan driva forskningen framåt. KI:s internationella position och inflytande bygger i hög grad på i vilken utsträckning lärosätets forskare etablerar samarbeten och deltar i sampubliceringar med dessa miljöer.

### EIT Health

EIT Health är ett europeiskt nätverk som omfattar nästan 150 medlemmar bland universitet, industri och publika aktörer inom den övergripande organisationen European Institute for Innovation and Technology (EIT). EIT Health driver projekt för att utveckla och implementera nya produkter och tjänster samt process- och organisationsförbättringar inom vård och omsorg till nytta för alla, med fokus på behovsdriven innovation. Ett innovationsprojekt som inleddes 2022 är DigiPrevent som fokuserar på att förändra vården av den kroniska sjukdomen reumatoid artrit från nuvarande dyrbar långtidsbehandling till prevention och tidig botande behandling. Projektet leds av KI och ska pågå i tre år. Inom utbildning deltar KI i ett flertal projekt, bland annat Healthcare Transformation Academy som syftar till att utbilda sjukvårdspersonal i innovationskunskap, ledarskap och högkvalitativ vård. Projektet drivs i samarbete med European University Hospital Alliance.

Under året stod KI tillsammans med Region Stockholm värd för EIT Health's årliga toppmöte som samlade cirka 400 personer för att diskutera framtida utmaningar för hälso- och sjukvården i Europa. Alla organisationer i den högsta medlemskategorin, där KI ingår, betalar årligen 75 000 euro i medlemsavgift till EIT Health.

## International Neuroinformatics Coordination Facility (INCF)

### *Förordning (2008:1102) om INCF-sekretariatet*

KI innehar värdskapet för International Neuroinformatics Coordinating Facility (INCF), vars sekretariat har sex anställda. INCF inrättades av OECD 2005 med syfte att utveckla neuroinformatik: standardisering och interoperabilitet av data och mjukvara för neurovetenskap.

INCF:s nätverk sträcker sig över Europa, Nordamerika, Australien och Asien, och finansieras genom medlemsavgifter. INCF samarbetar inom ramen för olika EU-projekt och ett stort antal internationellt ledande forskare är involverade i nätverket. INCF är administrativ hub för Sveriges EBRAINS nod, forskningsinfrastrukturen som utvecklats av det EU-finansierade Human Brain Project.

Under 2022 har INCF rekryterat åtta nya gruppmedlemmar, validerat två nya standarder, och lagt till tre nya ämnesområden inklusive 112 lektioner i TrainingSpace. Under året har 12 arbetsgrupper levererat olika verktyg och organiserat aktiviteter inom INCF:s fokus. INCF:s årliga konferens anordnades virtuellt i september för 200 deltagare med föredrag och workshops relaterade till datadelning och standardisering inom neurovetenskap. För 12:e året i rad agerade INCF som mentor inom Google Summer of Code med 35 fullbordade projekt. Under 2022 publicerade INCF tre publikationer i expertgranskade tidskrifter.

## Ming Wai Lau Centre for Reparative Medicine

### *Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet*

Verksamheten vid Ming Wai Lau Centre for Reparative Medicine (MWLC) i Hongkong har under 2022 resulterat i ett flertal vetenskapliga publikationer. MWLC Associate Member Programme som etablerades 2019 och som finansierat ett flertal samarbetsprojekt mellan forskare vid MWLC och universiteten i Hongkong, har planenligt avslutats under hösten.

Verksamheten har fortsatt påverkats av pandemin, bland annat har nyrekrytering av personal samt fysisk närvaro av MWLC:s högsta ledning försvårats. MWLC har fortsatt regelbunden kontakt med det svenska konsulatet i Hongkong för att bevaka utvecklingen i landet och förstärka beredskapen i händelse av verksamhetsstörningar.

Donationsmedlen för KI:s etablering i Hongkong är avsedda för en femårsperiod. Konsistoriet har därför beslutat att verksamheten i Hongkong ska avslutas senast den 31 december 2023. Genom det nyetablerade forskningssamarbetet Center for Neuromusculoskeletal Restorative Medicine (CNRM) mellan KI och Chinese University of Hong Kong kommer en del av den forskning som inletts på MWLC att fortsätta även efter avvecklingen.

## Kvalitetsarbete

### *Högskolelag (1992:1434)*

Kollegial granskning (peer-review) är en grundprincip för kvalitetssäkring av forskning vid KI. Formerna för den kvalitetssäkringen är vedertagna och etablerade vid lärosätet. Därutöver pågår en rad insatser och verksamheter som bidrar till KI:s framgångsrika forskning. Det sker till exempel i det lokala och direkta arbetet vid institutionerna samt centralt via forskningsstödet och universitetsbiblioteket. KI arbetar även med att uppfylla internationella riktlinjer gällande forskning, till exempel har KI under året följt upp arbetet inom EU-kommissionens Charter & Code (HRS4R), som anger riktlinjer och rekommendationer inriktade på forskares karriärmöjligheter. Uppföljningen utmynnade i omdömet väl godkänt av EU-kommissionens.

Kvalitetsarbetet inom forskningen är således ständigt pågående vid KI. På en systematisk nivå handlar det huvudsakligen om att kvalitetssäkra genom att följa upp att förutsättningarna för forskningsverksamheten vid KI är ändamålsenliga och effektiva samt att utveckla de förutsättningar som inte uppfyller dessa krav. Inom ramen för den kontinuerliga uppföljningen av forskningens förutsättningar är institutionerna under 2022–2023 ombudade att beskriva sina forskningssamarbeten inom centrumbildningar och interna nätverk samt vilka utmaningar de identifierar i förutsättningarna för sin forskningsverksamhet.

Formerna för den kontinuerliga uppföljningen av forskningen vid KI ska fortsätta utvecklas i dialog mellan institutionerna och ledningen. I nästa steg ska diskussion inledas om hur den kontinuerliga uppföljningen kan kopplas till regelbundna granskningar av forskningen.

# Samverkan

## *Högskolelag (1992:1434)*

Karolinska Institutet (KI) samverkar med det omgivande samhället för ömsesidigt utbyte och verkar för att den kunskap och kompetens som finns och utvecklas vid lärosätet kommer samhället till nytta.

Genom KI:s nära samarbete med hälso- och sjukvården, näringslivet och andra organisationer både nationellt och internationellt främjas kunskapsutveckling till nytta för samhället. KI har tillsammans med en mångfald av aktörer och via många kommunikationskanaler ett brett samhällsengagemang. En betydande del av KI:s forskning och utbildning bedrivs i klinisk miljö – på sjukhus, inom primärvården och äldreården. KI är samlokaliserat med bland andra Karolinska Universitetssjukhuset, Danderyds sjukhus, Södersjukhuset, Folkhälsomyndigheten, delar av KTH och den gemensamma forskningsinfrastrukturen Science for Life Laboratory (SciLifeLab). KI stödjer utvecklingen i närområdet genom stiftelserna Vetenskapsstaden och Flemingsberg Science.

KI:s forskningsnätverk har global räckvidd och på KI:s globala magister- och masterprogram har antalet internationella studenter ökat 2022 trots covid-19-pandemin. Året som gått har bland annat präglats av en påbörjad normalisering efter pandemin. Kontakter och nätverkande har trots detta till viss del förändrats så att möten, symposier och dylikt i ökande grad sker digitalt eller i hybridform. Pandemin har även bidragit till utveckling eller etablering av centra och andra samverkansorgan.

Under det gångna året har inskräpning av internationella säkerhetsfrågor försvårat samverkansformer och påverkat samverkansplanering, inte minst när det gäller Sydostasien och östra Europa. Det har också medfört en generell ökad vaksamhet när det gäller säkerhet, akademisk frihet och demokrati-frågor i flera länder och regioner i världen.

Den förväntade ekonomiska normaliseringen efter pandemin har under 2022 i stället snabbt förbytts i ökad inflation, höjda energipriser och höjda räntor vilket påverkar tillgången till riskvilligt kapital och riskerar att leda till en ökad försiktighet eller eftertänksamhet när det gäller investeringar och finansiering av samarbeten.

## Multiaktörssamverkan inom life science

### Nationella och regionala initiativ

KI har under 2022 fortsatt sina insatser för life science-sektorns utveckling regionalt, nationellt och internationellt. KI har inom ramen för det regionala arbetet gjort direkta insatser kopplade till den under 2021 beslutade regionala life science-strategin och medverkat i genomförandet av handlingsprogram. Det handlar bland annat om insatser för att tillgängliggöra forsknings- och innovationsinfrastruktur inom ramen för ett projekt som finansieras av den europeiska regionalfonden, Stockholm Life Tech, samt insatser för att accelerera införandet av precisionsmedicin i Stockholmsregionen. KI har också samlat KI Life Science Council för diskussioner och kunskapsutbyte med olika aktörer vid två tillfällen under 2022.

I det nationella arbetet har rektor varit ledamot i den nationella samverkansgruppen för hälsa och life science och KI-medarbetare har medverkat i arbetsgrupper för precisionsmedicin/Advanced Therapy Medicinal Products (ATMP) och hälsodata. Under året genomfördes också för andra gången Stockholm Life Science Conference. Konferensen tog sin utgångspunkt i covid-19-pandemin och vid konferensen diskuterades lärdomar från hanteringen av pandemin och den snabba vaccnutvecklingen.

KI har under 2022 deltagit som partner inom AI Sweden som är ett nationellt samarbete mellan industri, akademi och offentlig sektor kring tillämpad artificiell intelligens (AI). KI:s intresse i samarbetet är att stärka hälsodelen i AI Sweden, att stärka AI inom forskning och utbildning, och att kunna erbjuda KI-forskare nya arenor för samarbeten samt tillgång till AI-utbildningar. Exempel på insatser som genomförts är utarbetande av modeller för textanalyser i samarbete med bland annat Kungliga biblioteket och vidareutveckling av samarbetet med forskningsinstitutet Mila, Kanada, som är specialister inom AI-området.

KI har under 2022, i enlighet med bemyndigande från regeringen, fortsatt haft ett uppdrag från Folkhälsomyndigheten avseende helgenomsekvensering av covid-19-prover.

## Initiativ utifrån universitetsnivå

### Stockholm trio – akademisamverkan

Universitetsalliansen Stockholm trio är ett samarbete mellan Karolinska Institutet, KTH och Stockholms universitet. De tre universiteterna samarbetar sedan länge inom en rad vetenskapliga områden och har gemensamma utbildningar. Alliansöverenskommelsen ger nya förutsättningar för fördjupat samarbete inom forskning och utbildning.

Stockholm trio har en gemensam representation i Bryssel som bland annat ska främja lärosätenas deltagande i olika EU-finansierade forsknings-, innovations- och utbildningsprogram. I slutet av november organiserade Brysselrepresentationen en EU-kurs för forskare vid de tre lärosätena. Målet med kursen är att forskarna, med ökad kunskap och förståelse för EU:s forskningspolitik, ska kunna öka sitt engagemang och deltagande på EU-nivå.

Samarbetet mellan Stockholm trio och University College London inom Cities Partnerships Programme 2020–2023 fortgår. Temat för samarbetet är klimatförändringar och hälsa i städer.

### Centrum för hälsokriser

Centrum för hälsokriser (tidigare kallat Health Emergency and Pandemic Science Center) har under året inlett operativ verksamhet och utvecklat sin vision och mission samt fem strategiska mål som vägleder arbetet. Under året säkrades initial finansiering genom en donation på 15 mnkr.

En styrgrupp för centrumet har etablerats och under 2022 har expertkompetens rekryterats. Ett tiotal specialister (expertkoordinatorer) inom olika hälsokrisområden har knutits på deltid till centrumet. Områden som täckts under 2022 inkluderar katastroftoxikologi, intensivvård med knappa resurser samt hälsoeffekter av extremväder. Inom områdena bedrivs forskning och nya kurser och utbildningar tas fram, särskilt i samarbete med Kunskapscentrum för global katastrofmedicin vid KI. Experterna är tillgängliga för att ge råd till myndigheter och andra intressenter. Centrumet har under året bistått i hälsokriser genom sekondering av experter till WHO och Läkare Utan Gränser för direkta insatser och utbildning i Ukraina, Moldavien och Uganda. Centrumet har under sitt första år etablerat interdisciplinära nätverk och arrangerat seminarier och utbildningsaktiviteter.



## Interaktion med allmänheten

KI bidrar till att sprida nyheter och fördjupning om forskning, utbildning och samverkan till allmänheten och andra målgrupper, både via egna och externa kanaler.

### Mediekanaler

#### Massmedia

Under de senaste årens pandemi har KI:s exponering i medierna ökat kraftigt både nationellt och internationellt – och under 2022 har KI fortsatt förekommit relativt frekvent i medierna. Det är framför allt forskningsrelaterade nyheter och reportage som når en bred publik, med en topp i oktober varje år i samband med offentliggörandet av Nobelpriset i fysiologi eller medicin. Förmedling av kontakt mellan journalister och KI:s forskare och experter sker främst via KI:s presstjänst eller Vetenskapsrådets frågelåda Expertsvar.

KI:s forskare intervjuas nära nog dagligen i rikstäckande svenska medier, i nyhetsinslag och som återkommande experter. Även i samhällsdebatten är KI synligt, bland annat i samband med publicering av debattartiklar i egen regi eller tillsammans med andra aktörer. En ökad exponering, särskilt i pandemirelaterade frågor, har dock medfört risk för hat och hot mot enskilda forskare.

#### Tidskriften Medicinsk Vetenskap

KI:s populärvetenskapliga tidskrift, Medicinsk Vetenskap, ges ut fyra gånger per år och distribueras till beslutsfattare, journalister, finansiärer, alumner, andra lärosäten, hälso- och sjukvården, skolor och prenumeranter samt säljs som lösnummer i handeln. Upplagan uppgick till 27 900 för 2022 vilket är i paritet med föregående år. Majoriteten av artiklarna publiceras även både på svenska och engelska på KI:s webbplats och delas i sociala medier.

#### Blogg, sociala medier och podcast

KI:s rektor kommunicerar via bland annat sin egen blogg och via eget konto på Twitter. KI som organisation har sociala mediekonton framför allt på Facebook, Instagram, Twitter och LinkedIn.

Podcasten Medicinvetarna, där KI:s forskare intervjuas, har publicerat ett avsnitt varannan vecka under 2022. Under året ökade antalet lyssningar med drygt nio procent, från i snitt 4 088 nedladdningar per vecka under 2021 till 4 428 per vecka 2022. Medicinvetarna är Sveriges största podcast i kategorin Medicin enligt poddtoppen.se.

## Interaktion med skola och allmänhet

För att sprida kunskap om forskning till allmänheten och locka fler unga till utbildning och forskning deltog KI-forskare under året i bland annat det delvis EU-finansierade Forskarfredag för gymnasieelever, i Nobel Calling och i samarbeten med grundskolor. Nobel Calling är ett samarbete med bland andra Nobel Prize Museum som visar upp kultur och vetenskap med koppling till Nobelprisets olika ämnesområden.

KI medverkade även under året i tävlingen ForskarGrandPrix där en doktorand vid KI gick till final. En interaktiv föreläsningsserie för internationella studenter – Science Today – startades under 2022 på Nobel Prize Museum tillsammans med KTH och Stockholms universitet.

## Industrisamverkan och innovation

### Industrisamverkan

Industrisamverkan är viktigt för att skapa nya forsknings- och utvecklingsmöjligheter genom kunskaps- och kompetensutbyte och stärkt finansiering. KI samarbetar med industrin i många olika former, exempelvis i enskilda projekt, i långsiktiga program reglerade av paraplyavtal och i initiativ med flera partner såsom centrumbildningar och konsortier. Industrisamverkan sker oftast med forskare men även i form av akademiska studentprojekt och praktik. Under 2022 organiserades student-företagssamverkansprojekt med totalt 40 unika företag och/eller organisationer. Uppdelat på tre kurser var det totalt 46 unika företagssamarbeten och totalt 58 unika projekt. Ett betydande antal doktorander gör även praktik på företag varje år.

Under 2022 mottog KI 384 mnkr i forskningsfinansiering från företag (379 mnkr år 2021), varav 210 mnkr från företag i utlandet (201 mnkr år 2021). Nedan beskrivs några exempel på industrisamverkan som etablerats och/eller utvecklats under 2022.

**Pfizer:** Ett nytt samarbetsavtal (Scientific Liaison) undertecknades under året med läkemedelsbolaget Pfizer, USA. Avtalet kommer att ge båda parter struktur för att kunna identifiera, finansiera och administrera nya forskningsprojekt och program av gemensamt intresse.

**Cancer Research Horizons och AstraZeneca:** I november undertecknade KI ett samarbete med innovations- och samverkansplattformen Cancer Research Horizons (CRH) som är en del av Cancer Research UK. Syftet är att tillsammans verka för framtagning av förbättrade cancerbehandlingar. Detta partnerskap kommer även att ge KI-forskare möjlighet att få tillgång till en CRH-AstraZeneca plattform för framtagning av nya diagnostiska och terapeutiska antikroppar mot cancer.

**PET-centrum** (Positron Emission Tomography) vid KI har ett 10-tal industrisamarbeten där PET används för utveckling av nya läkemedel och metoder med bred tillämpning i klinisk akademisk forskning. Samarbetet med AstraZeneca har förlängts. "Master Service"-avtal finns dessutom med flera stora företag såsom Pfizer, Lundbeck och Biogen där nya projekt fortlöpande genomförs.

**NextGenNK** är ett kompetenscentrum som startade 2020 och är gemensamt finansierat av Vinnova, KI och industripartner. Fokus är utveckling av nästa generations NK-cellsbaserade immunoterapier mot cancer (NK-celler = natural killer cells). Mer än ett dussin samarbetsprogram med KI, nationell och internationell industri och hälso- och sjukvård har utvecklats. Syftet är att på olika sätt bidra till utvecklingen av nya NK-cellsbaserade produkter och metoder. Strategier utvecklas även för fördjupade samarbeten med andra akademiska centra i Sverige.

**AIMES:** Center for the Advancement of Integrated Medical and Engineering Sciences är etablerat av KI tillsammans med KTH. Här bedrivs tvärvetenskaplig forskning med starkt fokus på samhällsnytta. Under året har samarbetsavtal slutits mellan AIMES forskare och det globala hygien- och hälsobolaget Essity. Cirqle Biomedical, ett bolag kopplat till forskning vid AIMES, har ingått ett forskningssamarbete och exklusiv licensöverenskommelse med det amerikanska bolaget Organon med syfte att ta fram nya icke-hormonella preventivmedel. Sedan tidigare är AIMES aktiva i samverkansprojekt med bland andra AstraZeneca, Biolamina, Attana AB och Getinge.

**Ferring:** KI:s forskningssamarbete med Ferring Pharmaceuticals vid Centre for Translational Microbiome Research (CTMR) är nu inne på sitt sjunde år. Analys och sammanställning samt publicering av resultat pågår. CTMR:s maskinpark har även utnyttjats för helgenomsekvensering av sars-cov-2-C på uppdrag av Folkhälsomyndigheten.

## Karolinska Institutet Holding AB

### Koncern och moderbolag

Karolinska Institutet Holding AB (KI Holding AB) är helägt av staten. Staten som ägare företräds av KI. KI Holding AB bedriver förvaltning med ett långsiktigt värdeskapande som övergripande mål. KI Holding AB är ett moderbolag som ansvarar för verksamhetens helhet samt investerar i bolag i tidiga skeden. Dessa bolag har sitt ursprung i eller kopplingar till KI.

### Dotterbolag

Dotterbolaget KI Innovations AB ansvarar för innovationsstöd och rådgivning till forskare och studenter vid KI samt driver ett Vinnovafinansierat inkubatorprogram, DRIVE, med över 25 startup-bolag inom life science.

Dotterbolaget KI Science Park AB driver utvecklingen av campus Solna tillsammans med Akademiska Hus, där en väsentlig del är uppbyggnaden av ett community, vars syfte är att skapa gemenskap mellan företag baserade på campus Solna. På området i Solna finns i dag fler än 80 företag etablerade där majoriteten är så kallade deeptech-bolag med grund i mångårig akademisk forskning och som bidrar med kunskap.

Dotterbolaget KI Housing AB hyr ut rum och lägenheter i olika delar av Stockholm till utländska studenter och gästforskare vid KI. Bolaget ska avvecklas och verksamheten kommer från och med den 1 januari 2023 att bedrivas i KI:s regi.

## Innovationsstöd

*Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende anslag 2:64 inom utgiftsområde 16 Utbildning och universitetsforskning, ap.20 Innovationsverksamhet vid universitet och högskolor: Medel för innovationskontor.*

Innovationsstödsverksamheten inom KI är till huvuddelen konsoliderad till KI Innovations AB (KI Innovations, dotterbolag till KI Holding AB) som därigenom fått i uppdrag att bidra till möjligheter att utveckla nya medicinska produkter och tjänster som gynnar både patienter och samhälle. Det innefattar stöd i den tidiga delen av innovationskedjan, från att inspirera och ge vägledning till att konkret bistå med utvärdering av affärspotential samt skapa affärer och bolag – allt i en sammanhållen innovationsprocess.

KI Innovations förser KI:s studenter och forskare med kompetens och resurser för att identifiera upptäckter och idéer, utvärdera deras potential att skapa samhällsnytta och finansiellt värde samt stödja de första stegen i deras utveckling mot användare och marknad.

### Idérådgivning och verifiering

Under 2022 har mer än 105 idéer kommit in för prövning eller rådgivning till KI Innovations. En idé definieras som att idébäraren kan artikulera både det problem som avses att lösas såväl som förslag till lösning. Uppfylls detta genomförs ett möte med företrädare för KI Innovations och då benämns detta som idémöte. Under 2022 kom sju idéer från studenter, 92 från forskare och forskarstudenter samt sex idéer från övriga.

Under året har 30 idéer gått vidare till verifiering och 46 har avslutat verifiering. Vid årets utgång pågick verifiering av 59 idéer. En idé räknas som antagen till verifiering i KI Innovations START-program då idébäraren coachas fortlöpande eller beviljas Vinnova-finansiering genom VFT-programmet (validering för tillämpning). Majoriteten av alla idéer som gick vidare till verifiering kom från forskare förutom fyra som kom från KI-studenter. Totalt har nio projekt gått vidare från verifiering till inkubatorer under 2022. Alla nio gick vidare till KI Innovations inkubator DRIVE.

## Excellensprogram

KI Innovations är med i Vinnovas Excellensprogram för inkubatorer, vilket ger tillgång till nationellt utbyte, utbildning och ytterligare verifieringsmedel. Under året har elva nya startups antagits till programmet varav nio kom från KI Innovations START-program och övriga två kom från andra universitet eller industrin. Totalt antal bolag i inkubatorn var vid årets slut 29.

## Övriga aktiviteter och initiativ

Under 2022 har KI Innovations tagit initiativ till instiftandet av KI:s nya pris för innovation och nyttiggörande. KI Innovations har drivit projektet IDEAS, i samarbete med Region Stockholm och KI Science Park. Det är finansierat av regionala strukturfondsmedel och syftar till att utarbeta breddad innovationsstödsförmåga och utveckla en acceleratorsverksamhet för att stötta bolag i en senare fas och inbegriper fyra referensbolag. Ett annat projekt är Scale-Up som ger stöd till SME-bolag (små- och medelstora bolag) i utvecklingsfas och genomförs i samarbete med Region Stockholm. Det är finansierat av den Europeiska regionala utvecklingsfonden.

## Finansiering av innovationsstöd

Innovationskontorsverksamheten vid KI har under 2022 finansierats med särskilda statliga medel om 8,9 mnkr. Medlen har KI i huvudsak använt till köp av innovationstjänster från KI Innovations för 7,0 mnkr. Utöver detta har 3,8 mnkr, varav hälften utgörs av ackumulerade medel, använts till delfinansiering av innovationsstödjande verksamhet i form av den industrisamverkan (se egen rubrik ovan) som bedrivs vid KI. Se även avsnitt Finansiell redovisning not 15 avseende KI Holding AB samt avsnitt Kompetensförsörjning och miljö avseende uthyrningsverksamhet.

## Utredning av innovationsstöd

Under 2021 genomfördes en analys av innovationsstödssystemet vid KI av en extern utredare på uppdrag av universitetsledningen. Utredningens förslag följdes upp under 2022 inför beslut om förändringar som berör innovationsverksamheterna.

## Internationalisering

### *Högskolelag (1992:1434)*

Den samlade internationella verksamheten vid varje högskola ska dels stärka kvaliteten i högskolans utbildning och forskning, dels bidra nationellt och globalt till hållbar utveckling. Nedan beskrivs några av de aktiviteter som har initierats eller utvecklats särskilt under 2022. Internationalisering inom utbildning och forskning beskrivs under respektive avsnitt.

### World Health Organisation (WHO)

KI har sedan 2020 ett principavtal (MoU) med WHO. KI är värd för fyra så kallade WHO Collaboration Centres med syftet att driva forskning i en internationell kontext. KI-forskare ingår också i flera WHO-finansierade forskningsnätverk. För andra året i rad arrangerades ett hybridseminarium, KI -WHO annual joint Rosling Seminar. Årets tema var Our Health – Our Planet – an intergenerational dialogue där klimatets påverkan på den globala hälsan belystes och diskuterades.

### Neurotech<sup>EU</sup>

KI är en av nio partners i Europauniversitetet Neurotech<sup>EU</sup> – The European University of Brain and Technology. Alliansen, som har finansiering från EU-kommissionen till och med 2023, syftar till att bygga ett djupt och framåtblickande tvärvetenskapligt samarbete inom neurovetenskap och teknologi inom utbildning, forskning och samverkansaktiviteter.

### Mayo Clinic, USA

Det 28:e årliga KI-Mayo Clinic-mötet hölls i september med runt 550 registrerade deltagare. Mötet hölls för första gången som ett hybridmöte där KI stod som värd med cirka 150 deltagare på plats (fysiskt). Årets huvudtalare hade teman cancer, diabetes och muskelatrofi.

### The University of Tokyo, Japan

I samband med ett rektorsbesök i maj förlängdes det strategiska samarbetet mellan the University of Tokyo, KI, KTH och Stockholms universitet för ytterligare fem år. Under hösten har förberedelser för laboratorievistelser för bland andra KI-doktorander på the University of Tokyo genomförts.

### Centre of Excellence for Sustainable Health, CESH

KI har tillsammans med Makerere University i Uganda etablerat ett kompetenscentrum som ska främja hållbar hälsa och bidra till Agenda 2030. Inom ramen för centret har KI tilldelats fortsatt finansiering från Svenska Institutet och Sida för kapacitetshöjande program för bland annat yrkesverksamma i Demokratiska republiken Kongo, Etiopien, Kenya, Malawi, Somalia och Uganda. Programmen genomförs i samarbete med lärosäten i de aktuella länderna. Två verktygslådor, så kallade "tools for action", har tagits fram och riktar sig till bland annat forskare, studenter och yrkesverksamma.

### King's College London, Storbritannien

KI tecknade under året en avsiktsförklaring om samarbete med King's College London. Samarbeten finns inom de flesta forskningsområden på KI. King's College London är även ett partnerlärosäte inom utbildning på forskarnivå där KI, Keio University, Peking University Health Science Centre och Kings College London har en gemensam sommarskola för doktorander med olika teman varje år.

## Internationell synlighet

Som en del av KI:s strategi 2030 har ett projekt om ökad internationell synlighet som resulterat i en rapport och handlingsplan genomförts. Om KI ska vara förstahandsvalet för studenter, forskare och samarbetspartners, vilket beskrivs som centrala mål i strategin, krävs konkreta insatser för att öka KI:s synlighet och genomslagskraft internationellt, men också en ökad medvetenhet internt. I rapporten presenteras tolv insatsområden och ett 50-tal föreslagna aktiviteter.

Indikatorer för samverkan	2022	2021	2020
Externfinansierad forskning totalt, mnkr <sup>1</sup>	4 343	4 091	3 918
varav från företag totalt/utlandsbaserade företag (mnkr)	384/210	379/201	405/213
Uppdragsutbildning, intäkter totalt, mnkr <sup>2</sup>	114	104	84
varav från företag (mnkr)	14	13	08
Uppdragsutbildning, helårsstudenter <sup>3</sup>	263	248	273
varav kvinnor/män (%)	82/18	83/17	84/16
Adjungerade professorer, antal individer <sup>4</sup>	73	72	70
varav finansierade av Region Stockholm (antal)	63	60	55
varav (av samtliga adjungerade) kvinnor/män (%)	45/55	44/56	41/59
Doktorander med anställning i näringsliv och offentliga org., helårsekvivalenter <sup>5</sup>	625	605	571
varav kvinnor/män (%)	61/39	59/41	58/42
EU-projekt, antal pågående <sup>6</sup>	203	206	201
varav med KI som koordinator (antal)	10	10	11
Idérådgivningsärenden vid KI Innovations, antal behandlade <sup>7</sup>	105	105	100
Aktiva projekt vid KI Innovations (både verifierings- och inkubatorprogrammen), antal vid årets slut <sup>8</sup>	88	101	103
Företag i KI Science Park, antal <sup>9</sup>	103	93	75
Anställda i företag inom KI Science Park, antal <sup>10</sup>	1 000	1 060	1 000
Vetenskapliga artiklar sampublicerade med part utanför KI, andel (%) <sup>11</sup>	i.u.	91	92
Vetenskapliga artiklar sampublicerade med part utanför Sverige, andel (%) <sup>12</sup>	i.u.	75	75

### Källor:

1, 2) Ekonomisystemet Unit 4 Business world. 3, 5) Studentdatabasen Ladok. 6) Funding & tender opportunities portal, Cordis, GMO databaser (pågående och avslutade projekt). 11, 12) KI Bibliometric System. Övrig data inrapporterad från respektive verksamhetsansvarig vid KI.

### Noter:

4) Avser antal som vid något tillfälle under kalenderåret varit adjungerad.

5) Inkluderar försörjningskategorier AUH, FTG, USL.

6) Antal pågående projekt. Beslutade, men ej påbörjade projekt, ingår inte. Siffran som avser KI som koordinator inkluderar inte projekt med stöd ifrån europeiska forskningsrådet (ERC).

7) Avser projektförslag som har tagit mer än en timme i anspråk för bedömning, rådgivning och eventuell uppföljning.

7, 10) Könsuppdelad statistik ej tillgänglig.

9) Antal företag bygger på uppgifter vid respektive års slut.

10) Uppgift om antal anställda har erhållits genom beräkning.

11, 12) Samtliga års siffror uppdateras kontinuerligt och kan därför efterjusteras och skilja sig något från tidigare års redovisning. Data för 2021 var vid tidpunkt för denna redovisning inte fullständig. Certain data included herein are derived from the Web of Science<sup>®</sup> prepared by Clarivate Analytics<sup>®</sup>, Inc. (Clarivate<sup>®</sup>), Philadelphia, Pennsylvania, USA: © Copyright Clarivate Analytics Group<sup>®</sup> 2023. All rights reserved.

# Kompetensförsörjning och miljö

*Förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor och regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet*

## En attraktiv och utvecklande arbetsplats

I Strategi 2030 är ett av målen att arbeta för en ökad "vi-känsla" och en levande värdegrund. De insatser som har genomförts under året för att integrera och skapa förutsättningar för värdegrunden har bland annat varit att ta fram en ny policy för ledarskap- och medarbetarskap.

Policyn för ledarskap och medarbetarskap vid KI har arbetats fram i samverkan med KI:s verksamheter och de fackliga organisationerna. Syftet med policyn är att förmedla en gemensam syn på ledarskap och medarbetarskap vid KI och den tar hänsyn till regeringens uppdrag att införa tillitsbaserad styrning och ledning inom staten. KI:s ambition och strävan är att skapa en organisationskultur som ger utrymme för samverkan och verksamhetsövergripande samarbeten och som skapar optimala villkor för en sund arbetsmiljö.

En ytterligare satsning som har initierats under året med bäring på värdegrunden är projektet "Ett hållbart KI och ett större vi". Projektet är ett led i satsningen på hållbar omställning och syftar till att pröva och utvärdera nya metoder för långsiktigt hållbar omställning och utveckling på systemnivå. Under 2022 har intervjuer och workshops genomförts med olika delar av verksamheten vid KI för att undersöka behov på individ-, relations-, grupp- och systemnivå kopplat till begreppet hållbarhet.

Under 2022 har KI som arbetsgivare tillsammans med facken arbetat vidare med utvärdering och utveckling av KI:s samverkansavtal "Hållbar samverkan och delaktighet för framtiden". Under 2022 har man även rekryterat en projektledare för att kunna arbeta mer proaktivt och förbyggande med KI:s omställningsmedel.

## Medarbetarna

Medelantalet anställda vid lärosätet var 5 447 under 2022, vilket är en ökning med 84 personer från 2021. Många anställda är inte verksamma på heltid vid lärosätet. Under året uppgick antalet årsarbetskrafter till 4 867, varav 61 procent kvinnor och 39 procent män. Det är en uppgång med 83 årsarbetskrafter jämfört med 2021. Andel disputerade lärare av samtliga lärare är 91 procent under 2022. Antalet professorer har fortsatt öka från 335 årsarbetskrafter 2021 till 340 årsarbetskrafter 2022. Gruppen lektorer är fortsatt oförändrad från 2021. Befattningen forskarassistent håller på att fasas ut varför antalet forskarassistenter har fortsatt att minska under 2022 medan biträdande lektorer (som ersätter befattningen forskarassistent) har ökat med 32 årsarbetskrafter sedan förra året. Gruppen postdoktorer med anställning som minskade i antalet årsarbetskrafter under 2021 har under 2022 i stället ökat igen, till 565.

Under 2021 infördes de nya befattningarna forskningsspecialist, senior forskningsspecialist och senior forskare vid KI som ett led i att utöka karriärvägarna för undervisande och forskande personal. Dessa redovisas från och med 2022 som egna personalkategorier i årsredovisningen. Personalkategorin forskare, där senior forskare och senior forskningsspecialist tidigare ingått i redovisningen har därmed minskat till i år.

Under 2022 valde KI att införa en ny befattning som assisterande lektor. Den nya befattningen infördes för att ytterligare erbjuda en karriärväg för disputerade adjunkter eller andra lärare där arbetsuppgifterna främst avser utbildning. Vid slutet av 2022 har KI 46 anställda som assisterande lektor.

Det finns ett stort antal anknutna personer som deltar i verksamheten vid KI inom ramen för anställningen hos en annan arbetsgivare. Anknutna personer är till exempel anställda inom Region Stockholm som är forskare eller undervisar inom ramen för KI:s verksamhet, gästforskare med extern finansiering, konsulter eller inhyrd personal. Dessa personer har ingen anställning vid KI men har i olika omfattning tillgång till KI:s lokaler och andra resurser på universitetet. Under 2022 har 6 039 personer haft en anknytning till KI.

### Årsarbetskrafter, olika personalkategorier 2020–2022

	2022			2021			2020		
	Kvinnor	Män	totalt	Kvinnor	Män	totalt	Kvinnor	Män	totalt
Professorer, ej förenade anst	74	140	214	73	139	211	72	135	207
Professorer, förenade anst	40	86	126	38	86	124	36	81	116
Lektorer, ej förenade anst	55	27	83	54	29	83	56	30	87
Lektorer, förenade anst	24	26	50	22	28	50	21	26	46
Adjunkter	133	36	169	132	37	170	126	31	157
Forskare	102	110	212	205	218	423	182	191	373
Senior forskare	82	91	173	1	3	4	0	0	0
Forsknings-specialist	67	79	146	9	13	22	1	2	3
Senior forsk-ningsspecialist	45	45	90	7	13	20	6	13	18
Biträdande lektor	61	60	121	49	40	89	35	23	59
Forskarassistent	24	16	40	53	41	94	75	66	141
Postdoktorer med anställning	302	263	565	278	260	538	290	244	534
Doktorander med anställning	458	293	751	446	304	750	451	302	754
Tekn o adm personal	1 524	603	2 127	1 555	651	2 206	1 510	634	2 145
<b>Totalt</b>	<b>2 991</b>	<b>1 875</b>	<b>4 867</b>	<b>2 922</b>	<b>1 862</b>	<b>4 784</b>	<b>2 862</b>	<b>1 778</b>	<b>4 640</b>

Årsarbetskrafter avses här antal anställd personal omräknat till heltidsarbetande. I beräkningen ingår alla anställda som inte var helt tjänstlediga under mätperioden oavsett omfattning och längd på anställningen. Beräkningen av årsarbetskrafter görs från och med 2022 för helår och därmed är siffrorna från 2021 och 2020 justerade. Tidigare beräkning har utgått ifrån oktober månad per år. Nytt för 2022 så redovisas senior forskare, forskningsspecialist och senior forskningsspecialist som egna personalkategorier. De har tidigare tillhört kategorierna Forskare samt Teknisk och administrativ personal. Källa: Primula.



## Antal lärare samt andel disputerade av samtliga lärare, årsarbetskrafter

År	Antal lärare			Antal disputerade			Andel disputerade		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
2022	409	390	798	358	371	728	87	95	91
2021	418	398	816	367	378	745	88	95	91
2020	419	390	809	370	367	737	88	94	91

Med lärare avses professorer, lektorer, biträdande lektorer, forskarassistenter och adjunkter. Från och med redovisningen 2022 ingår även den nya befattningen assisterande lektorer i lärarkategorin. Källa: Primula.

### Hållbar omställning

Som statlig myndighet avsätter KI 0,3 procent av lönesumman för aktivt omställningsarbete enligt avtal för lokala omställningsmedel. Syftet med de lokala medlen är att utifrån verksamhetens behov bidra till ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Det lokala omställningsarbetet ska således bidra till såväl verksamhetens utveckling som omställning för arbetstagarna. Det kan till exempel bestå av åtgärder som ökar eller bibehåller arbetstagarens anställningsbarhet eller ökar förutsättningarna i övrigt till ett längre arbetsliv. Karriärprogrammet som finns tillgängligt för alla anställda vid KI är ett exempel på utvecklingsstöd som finansieras av lokala omställningsmedel. Karriärfokus är en viktig del för att öka flexibiliteten när det gäller karriärval och ett hållbart arbetsliv.

Vid KI används dessa medel i relativt begränsad omfattning och därför har lokala parter gemensamt under året vidtagit ytterligare åtgärder för att säkerställa att omställningsmedlen gör den nytta och skillnad som de är avsedda att göra. Under 2022 beviljades omställningsmedel för projektet "Hållbar omställning" med syfte att säkerställa en ändamålsenlig och effektiv process för omställning vid KI. Målet med arbetet är bland annat att underlätta omställningsprocessen och på förhand kunna bidra till att undvika uppsägningar, hitta nya användningsområden för omställningsmedlen samt effektivisera och utöka karriär- och omställningsstödet vid KI.

### Rekrytering

#### Europeiska stadgan för forskare och riktlinjer för rekrytering av forskare

KI erhöll 2020 EU-kommissionens erkännande HR Excellence in research. Utmärkelsen innebär att universitetet utvärderats och godkänts av EU-kommissionen efter att ha implementerat den europeiska stadgan för forskare och riktlinjer för rekrytering av forskare. Detta betyder bland annat att KI står bakom de EU-gemensamma principer som ställs på god forskningsmiljö när det gäller bland annat etiska principer, vilka stödfunktioner forskare har tillgång till i sitt arbete och hur lärosätet kan garantera transparenta och opartiska rekryteringsprocesser. Sedan utmärkelsen har KI arbetat med att implementera de åtgärder som identifierats i KI:s åtgärdsplan (HR Award for Karolinska Institutet Internal Review for Interim Assessment) och som har sin utgångspunkt i de 40 principerna i den europeiska stadgan för forskare och riktlinjer för rekrytering av forskare.

Under 2022 skickade KI in rapporten över implementeringsarbetet till EU-kommissionen för en interimbedömning. De åtgärder som togs upp implementerades endera helt eller resulterade i en uppföljande aktivitet. Exempel på genomförda aktiviteter är implementeringen av föreskrifter om andra anställningar än läraranställningar och en rapport om lärarförsörjning och dimensionering som arbetats fram av en arbetsgrupp för kompetensförsörjning av lärare och forskare. Under andra halvan av 2022 meddelade EU-kommissionen att de har godkänt rapporten och KI:s arbete med den europeiska stadgan för forskare.

## Rekryteringsmål för professorer

### *Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet*

Regeringen har i KI:s regleringsbrev fastställt ett rekryteringsmål för universitetet som innebär att minst 60 procent av de professorer som rekryteras under perioden 2021–2023 ska vara kvinnor. KI har under 2022 inte nått upp till målet, andelen kvinnor som rekryterats till anställningen som professor var knappt 30 procent, 5 kvinnor av totalt 18. Året innan var andelen kvinnor bland nyrekryterade professorer 40 procent. KI har som flera andra lärosäten utmaningar med att uppnå regeringens rekryteringsmål. De senaste fem åren har andelen nyanställda kvinnliga professorer pendlat mellan 30–50 procent. Det faktum att målet är satt utifrån hur stor andel som är kvinnor bland disputerade nationellt medan professorer i hög grad rekryteras internationellt gör målet svårt att nå. Vidare måste KI som myndighet utgå från sakliga grunder som förtjänst och skicklighet vid anställning. Möjligheten att tillämpa jämställdhetsintresset som saklig grund – positiv särbehandling – är väldigt begränsat generellt och särskilt vid anställning av professorer. Läs mer om insatser som KI gör för att nå målet under Lika villkor och jämställdhetsintegrering i avsnittet Forskning.

## Mål för andel biträdande lektorer

### *Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet*

I regleringsbrevet för 2022 har KI ett mål om att minst tre procent av samtliga forskande och undervisande personal ska vara biträdande lektorer. Under 2022 var 5,9 procent av dessa biträdande lektorer. Till kategorin forskande och undervisande personal räknas här befattningarna professor, lektor, meriteringsanställningar (postdoktor, biträdande lektor, forskarassistent), adjunkt, forskare samt senior forskare, forskningsspecialist och senior forskningsspecialist. Nytt för i år är att den nya befattningen assisterande lektor också ingår i gruppen av samtliga forskande och undervisande personal.

### Biträdande lektorer 2020–2022

År	Årsarbetskrafter Forskande och undervisande personal			Biträdande lektor			Procent (%)
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	
2022	1 045	990	2 035	61	60	121	5,9
2021	957	918	1 875	49	40	89	4,7
2020	939	861	1 800	35	23	62	3,4

*I kategorin forskande och undervisande personal ingår professor, lektor, adjunkt, meriteringsanställningar (forskarassistent, postdoktor, biträdande lektor) samt forskare, senior forskare, forskningsspecialist och senior forskningsspecialist. Källa: Primula.*

Även i år har KI utlyst medel för anställning och forskning inom KI:s rekryterings- och konsolideringsprogram för juniora forskare. Syftet med programmet är att rekrytera och stötta framstående juniora forskare inom medicinsk vetenskap som har särskilt utmärkta vetenskapliga meriter och framtida potential. Det är en bred satsning som inriktar sig på både grundvetenskaplig forskning och kliniskt inriktad forskning inom medicin, vård och hälsa.

Efter en urvalsprocess som inkluderar intern panelbedömning, extern sakkunniggranskning och slutligen intervjuer, beslutade KI att erbjuda åtta sökande (två kvinnor och sex män) anställning som biträdande lektor. KI erbjuder dessa sökande en biträdande lektorsanställning med finansiering av lön under sex år samt ett startbidrag för forskning. Utöver anställningar som biträdande lektor omfattar programmet även anställningar som forskare samt konsolideringsbidrag för redan anställda forskare.

## **Chefs- och ledarskapsutveckling**

En viktig del i KI:s chefs- och ledarskapsutveckling är att ge individuellt stöd till chefer och ledare samt att utveckla verksamheter, grupper och team genom olika insatser, chefsutbildningar och ledarskapsprogram. Nya chefsprogram för framtidens akademiska ledare (FAL) har påbörjats. Programmet syftar till att stödja akademiska chefer att bli bättre chefer och ta på sig viktiga chefsuppdrag. KI:s högre ledarprogram, senaste omgång har avslutats efter 1,5 år. Programmet som är obligatoriskt för prefekter och administrativa chefer, är ett sätt att arbeta aktivt med att skapa gemenskap, delaktighet och ökat kunskap inom ledarskap på högsta organisatoriska nivå. Programmet ska utvärderas och vidareutvecklas tillsammans med KTH. Mellanchefsprogrammet som är öppet för chefer inom verksamhetsstödet har permanentats under 2022 och kommer vara en återkommande insats. Syftet är att skapa en ännu bredare förankring för ett gott ledarskap genom att skapa nätverk och KI-övergripande forum för dialog och lärande över verksamhetsgränser. Under 2022 har också utbildningen Ny som chef fortsatt erbjudits chefer. Utbildningen ges en gång per år på både svenska och engelska.

## **Arbets- och studiemiljö och hälsa**

### **En god arbets- och studiemiljö på KI**

Arbetsmiljöarbetet under 2022 har präglats av återgång till arbetsplatsen och ett nytt normalläge där utmaningar i att finna en ny balans med arbete både på plats och på distans ställer krav på nya arbetssätt och resurser för både KI som arbetsgivare och KI:s medarbetare. Frågor gällande flexibelt arbetssätt, balans mellan arbets- och privatliv och förutsättningar för att arbeta hållbart långsiktigt har legat högt på agendan inom KI. Områden som har fått stå tillbaka under covid-19-pandemin har återaktiverats, som exempelvis översyn av arbetsplatsens ergonomi och utbildningar i hjärt-lungräddning. Enligt arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets allmänna föreskrifter ska arbetsgivaren ha beredskap för första hjälpen och krisstöd. Under covid-19-pandemin anordnades väldigt få utbildningar i hjärt-lungräddning och första hjälpen, vilket ledde till ett uppdämt behov under 2022. Som åtgärd anordnades och avsattes extra resurser för utbildning i hjärt-lungräddning och första hjälpen. Totalt anordnades ett femtiotal utbildningstillfällen under 2022.

### **Medarbetarundersökning 2022**

Under 2022 genomfördes en medarbetarundersökning för anställda och anknutna vid KI. Resultatet från medarbetarundersökningen kan ha påverkats av att KI bland annat infört ett mer flexibelt arbetssätt, vilket möjliggjort att medarbetare kan styra var det egna arbetet sker.

Medarbetarundersökningen 2022 fick en svarsfrekvens på 76 procent.

Resultatet från medarbetarundersökningen visar ett positivt resultat med en stor ökning sedan föregående mätning år 2017. Rekommendationsgraden för sin institution (ENPS) har ökat från nio år 2017 till 29 år 2022 på en skala från -100 till 100. Rekommendationsgraden är jämn mellan män (30) och kvinnor (29). De personalgrupper som är mest benägna att rekommendera sin institution är professorer (37) och doktorander (33). De grupper som utifrån resultatet av ENPS var minst benägna att rekommendera sin institution är forskare (19) och adjunkter (24).

Alla frågeområden i enkäten har en positiv trend. Indexområdet medarbetarskap har ökat från 71 till 76 och ledarskap har ökat från 75 till 81. Inom området ledarskap ställs frågan om att man som medarbetare känner förtroende för sin chef och den frågan hade ökat mest inom området i 2022 års undersökning. Indexområdet organisation har den lägsta ökningen från 66 till 69, och området mål och strategier har den största ökningen från 65 till 73. Inom mål och strategier finns en ny frågegrupp om värdegrund och "vi-känsla" som är tillagd utifrån Strategi 2030. De tre frågorna om värdegrunden får alla höga resultat och avser huruvida man tycker att den är viktig (85), att det finns förutsättningar att agera utifrån den (80) och att den genomsyrar verksamheten (78).

Två för året nya frågor som berörde stillasittande arbete (53) och möjlighet till friskvård (60) inom området medarbetarskap fick ett något lägre resultat i jämförelse med övriga områden i enkäten. Detsamma gäller området balans mellan arbets- och privatliv och återhämtning som också fanns med i årets enkät och som även är aktuellt i samband med det fortsatta förbättringsarbetet av ett flexibelt arbets sätt. Åtgärder för att förbättra resultatet har varit att ta fram material och underlag som verksamheten har kunnat använda.

## Arbetsmiljödagen 2022

Arbetsmiljödagen anordnas för att sprida aktuell kunskap om främjande och förebyggande arbetsmiljöarbete men också lyfta fram goda exempel i vardagen. Åhörarna fick bland annat ta del av aktuell forskning kring begreppet Human Computer Interaction, slutsatser från KI-projektet Future Work samt praktiska erfarenheter och reflektioner från ett större företags ombyggnation av kontorsytor. Årets två pristagare av arbetsmiljöpriset tilldelades dem för deras engagemang, lyhördhet och uppskattade arbete med att omorganisera utbildningsstödet vid sin verksamhet.

## Sjukfrånvaro

### Förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag

Sjukfrånvaron vid KI är sedan några år tillbaka på en fortsatt relativ låg nivå. År 2022 uppgick den totala sjukfrånvaron till 1,8 procent vilket är en minskning från 2020 men dock en ökning från förra årets 1,64 procent. Ökningen kan ses för både kvinnor och män och i alla åldersgrupper. Den största ökningen, även om den är marginell, kan ses bland kvinnorna i de yngsta och äldsta åldersgrupperna. För kvinnor under 29 år, vilket är den yngsta ålderskategorin, ökar sjukfrånvaron för tredje året i rad och det är främst inom befattningskategorin teknisk personal. Ökningen av den totala sjukfrånvaron beror på att sjukfrånvaro under 60 dagar har ökat. Till skillnad från förra året har andelen långtidssjukskrivna minskat av den totala sjukfrånvaron, dock inte till samma nivå som år 2020. Andelen långtidssjukskrivna uppgick år 2022 till 0,71 procent jämfört med 0,97 procent år 2021. Minskningen har skett både för kvinnor och män, men främst hos gruppen kvinnor.

Sjukfrånvaro 2020–2022	2022	2021	2020
<b>Totalt</b>	<b>1,84</b>	<b>1,64</b>	<b>2</b>
Kvinnor	2,3	2,08	2,4
Män	1,1	0,96	1,4
<b>Alla anställda – 29 år (totalt)</b>	<b>1,58</b>	<b>1,14</b>	<b>1,2</b>
Kvinnor	2,04	1,49	1,4
Män	0,77	0,56	0,85
<b>Alla anställda 30–49 år (totalt)</b>	<b>1,81</b>	<b>1,71</b>	<b>2,1</b>
Kvinnor	2,34	2,27	2,62
Män	0,98	0,85	1,2
<b>Anställda 50 år– (totalt)</b>	<b>2,02</b>	<b>1,75</b>	<b>2,2</b>
Kvinnor	2,34	1,98	2,33
Män	1,48	1,36	1,98
<b>Andel långtidssjukskrivna (60 dagar eller mer) av samtliga sjukskrivna (totalt)</b>	<b>38,6</b>	<b>41,1</b>	<b>37,1</b>
Kvinnor	38,3	41,2	37,53
Män	39,8	40,9	35,7
<b>Andel långtidssjukskrivna (60 dagar eller mer) av samtliga anställda (totalt)</b>	<b>0,71</b>	<b>0,97</b>	<b>0,74</b>
Kvinnor	0,88	1,22	0,89
Män	0,44	0,57	0,49

Sjukfrånvaro, procent. Adjungerade anställningar är exkluderade. Källa: Primula

## Lika villkor och jämställdhetsintegrering

*Högskolelag (1992:1434) och regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor*

### Lika villkor

Lika villkor är det paraplybegrepp som KI använder för att beteckna allt arbete för att främja lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter samt för att motverka all form av diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling och exkludering. I begreppet ingår också högskolans arbete för att aktivt främja och bredda rekryteringen och deltagandet. Lika villkor är ett bärande värde i KI:s strävan om att bedriva forskning och utbildning av högsta kvalitet, att ha en dynamisk samverkan med det omgivande samhället liksom att säkra kompetensförsörjningen genom att attrahera och behålla de bästa medarbetarna.

### Jämställdhetsintegrering

KI har under året arbetat vidare enligt regeringens särskilda uppdrag att utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering enligt KI:s plan för jämställdhetsintegrering 2021–2022. Under året har också en ny inriktning för KI:s arbete med jämställdhetsintegrering år 2023–2025 tagits fram. Olika insatser har genomförts i linje med jämställdhetsintegreringens strategiska fokus på ledarskap, bedömningsprocesser, karriärvägar och anställningsvillkor, utbildningens innehåll, genomförande och form och som ett led i arbete med att beakta jämställdhet vid fördelning av forskningsmedel.

Insatser inom ramen för integreringsarbetet som rör utbildning, utbildning på forskarnivå och forskning redovisas i dessa respektive avsnitt.

KI har fortsatt det långsiktiga arbetet med att stärka ledarskapet och öka kunskapen om lika villkor, genus och sexuella trakasserier bland nya och erfarna chefer. Webbutbildningen om bias i bedömning ingår i kurser för olika målgrupper och rekommenderas för bedömaregrupper vid KI:s forskarskolor och i utlysningar för kliniska forskare.

### Forsknings- och samverkansprogrammet om sexuella trakasserier och genusbaserad utsatthet

Som ett led i KI:s arbete för lika villkor och jämställdhetsintegrering och som en direkt konsekvens av #metoo-uppropen inrättade KI 2019 ett nationellt forsknings- och samverkansprogram för genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier tillsammans med KTH, Malmö universitet och Nationella sekretariatet för genusforskning. Programmet syftar till att utifrån forskningsbaserad kunskap förbättra studie- och arbetsmiljön vid lärosäten och i förlängningen öka kvaliteten i utbildning och forskning.

Under året har resultaten av enkätundersökningen som skickades ut under år 2021 bearbetats. Under våren 2022 presenterades resultaten, publicerade i rapporten "Enkätstudie om: Genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier i svensk högskolesektor", vid ett seminarium som också inkluderade paneldebatter med forskare och akademiska ledare.

Resultatet visar att det förekommer oönskade och olämpliga beteenden inom akademien och att vissa grupper är mer utsatta än andra. Särskilt anger unga, kvinnor, doktorander och studenter att de utsatts för olika former av sexuella trakasserier. En arbetsgrupp vid KI har sammanställt resultaten för det egna lärosätet som visar att KI:s resultat ligger i linje med den övriga högskolesektorns. Mot bakgrund av detta kommer en handlingsplan med tids- och resurssatta åtgärder utarbetas för att komma till rätta med den problematik med genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier som enkätstudien visar.

## Hållbar utveckling

*Högskolelag (1992:1434) och regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Karolinska Institutet*

KI hanterar de stora samhällsutmaningarna, bland annat hållbar utveckling, på såväl lokal som global nivå. Detta görs främst genom kärnverksamheten – forskning och utbildning. KI strävar även efter att vara en hållbar verksamhet med minimerad klimat- och miljöpåverkan.

KI har ett råd för miljö och hållbar utveckling och har från och med 2022 en bred representation från både institutioner och verksamhetsstöd. Rådet tar bland annat fram förslag till mål och aktiviteter inom området, följer upp arbetet samt sprider kunskap och information om miljö- och hållbarhetsfrågor.

### Utbildning och forskning för en hållbar utveckling

Integreringen av hållbar utveckling i utbildning pågår, men arbetet tar tid vilket innebär att fortsatt stöd och utveckling behövs. Det har gjorts en satsning på ett extra stöd för undervisande personal dels konkret i undervisningen, dels vid framtagande av lärandemål kring hållbar utveckling.

Under året sammanställdes resultat från examensenkät HT21-VT22 för studenter på grundnivå och avancerad nivå från samtliga utbildningsprogram. I stor utsträckning svarar studenterna att de känner sig förberedda på framtida arbetes krav att främja hållbar utveckling. Forskarstuderande som tog examen under 2022 anger i högre grad än tidigare år att frågor kopplade till hållbar utveckling har diskuterats under forskarutbildningen.

Studenter och forskarstuderande vid KI är mycket engagerade och aktiva i hållbarhetsfrågor. Under året har till exempel studentföreningen Students for Sustainable Development (SSD) bildats och knutits till Medicinska Föreningen, och vid institutionen för miljömedicin har en hållbarhetsgrupp för forskarstudenter bildats.

Forskningen som bedrivs vid KI ska syfta till att förbättra människors hälsa. Den forskning som belyser kopplingar mellan hälsa, socioekonomiska faktorer och mänsklig miljöpåverkan är betydelsefull. Under året utlyses interna forskningsmedel om sammanlagt en miljon kronor som tilldelades sex yngre forskare för forskningsprojekt som relaterar till Sustainable Development Goals (SDG). Syftet var att uppmuntra yngre KI-forskare att engagera sig dessa frågor och att vidareutveckla SDG-relaterad forskning vid KI.

### Campus för hållbar utveckling

Campus Solna är rökfritt från och med höstterminen 2022. Det innebär att rökning inte är tillåten vare sig inomhus eller utomhus.

### Nationell och internationell samverkan inom hållbar utveckling

KI samverkar i flera nationella och internationella nätverk för hållbar utveckling.

År 2022 startades lärosätenas klimatnätverk, där alla lärosäten i Sverige bjudits in för att gemensamt bidra till ett bättre klimat. KI ingår i värdkonstellationen. Nätverket syftar bland annat till att underlätta för lärosätena att uppfylla sin del av Parisavtalet. Under 2022 arrangerades en workshop, "Den hållbare forskaren", med brett deltagande.

Universitetsalliansen Stockholm trio är ett samarbete mellan Karolinska Institutet, KTH och Stockholms universitet. Under året lanserades Stockholm Trio for Sustainable Actions i anslutning till 50-årsjubileumet av FN:s första miljökonferens i Stockholm.

## Miljöledningsarbetet

KI:s miljöarbete sker inom ramen för ett ledningssystem som är inspirerat av den internationella miljöledningsstandarden ISO 14001:2015. KI prioriterar i miljö- och hållbarhetsarbetet följande områden: forskning och utbildning, resor och möten, energi och fastigheter, upphandling och inköp, avfall och kemikalier samt samverkan och nyttiggörande. Inom dessa områden har KI definierat mål för 2030 med delmål för 2024 (Klimatstrategi 2030).

Inom ramen för miljöledningsarbetet har KI under året följt upp Klimatstrategi 2030 samt genomfört årliga interna miljörevisioner. KI rapporterar årligen resultaten av det systematiska arbetet med att minska negativ miljöpåverkan till Naturvårdsverket.

KI:s webbaserade utbildning kring hållbar utveckling och Agenda 2030 är inkluderad i obligatorisk introduktionskurs för forskarstuderande. I obligatorisk grundkurs för forskarhandledare ingår lärandemål kring hållbar utveckling.

Under 2022 har information och utbildning om substitution av farliga kemiska produkter samt en kurs inom laboratoriesäkerhet som är obligatorisk för alla som hanterar kemikalier utvecklats och införts.

KI har genomfört en klimatkartläggning inklusive vissa effektberäkningar. Baserat på denna har KI valt att fokusera på följande områden 2023: Inköp och upphandling med fokus på laboratorieutrustning, tjänsteresor/digitala möten, livsmedel och catering. Dessutom behöver interna processer och rutiner utvecklas ytterligare.

KI har identifierat ett behov av ökade kommunikationsinsatser för miljö- och hållbarhetsarbetet. Under 2022 genomfördes ett arbete med att ta fram en kommunikationsplan.

## Minskade utsläpp från tjänsteresor

I Klimatstrategi 2030 har KI satt upp ett övergripande mål att minska koldioxidutsläpp från tjänsteresor med 60 procent per årsarbetskraft till 2030 (från 2015 års nivåer). Till 2024 ska koldioxidutsläppen minska med 40 procent per årsarbetskraft.

För att uppnå detta behöver KI fortsätta att öka medvetenheten bland medarbetare om den klimatpåverkan som tjänsteresorna medför samt motivera medarbetare till att göra bättre val när det gäller färdmedel och att genomföra resa eller inte. På medarbetarportalen finns stöd för att anordna hållbara möten och evenemang. Arbetet fortlöper med revidering av riktlinjer för tjänsteresor.

## Informationssäkerhet

### *Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor*

KI har en informationssäkerhetsfunktion med särskilt ansvar för att långsiktigt inrikta, leda, stödja och följa upp informationssäkerhetsarbetet. Det övergripande målet är att ha en väl avvägd och ändamålsenlig informationssäkerhetsnivå. Under året har en uppdatering av ledningssystemet för informationssäkerhet påbörjats. Syftet är att göra styrdokumenterna mer lättillgängliga och enkla att tillämpa. En prioriterad åtgärd som inletts under året är att stödja utvecklingen av ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete brett inom KI. Här ingår även att etablera arbetsformer där inriktning och uppföljning av arbetet sker enhetligt.

Centrala IT-relaterade system hanteras inom en modell för styrning och samverkan i den så kallade Digitaliseringsportföljen. Informationssäkerhetsaspekter kommer att beaktas i förvaltningsplaner och inom den virtuella organisation som knyter samman verksamheterna och IT-organisationen där bland annat informations- och systemklassningar blir återkommande. Arbete har initierats under 2022.

Generellt, men särskilt med hänsyn till ett allmänt digitaliseringsarbete, finns behov av att utveckla och vidmakthålla en avvägd nivå av medvetenheten om hot, risker och grundläggande aspekter på informationssäkerhet. Vissa roller har behov av en fördjupad förståelse och kunskap, exempelvis ombud för informationssäkerhet och forskargrupsledare. Behoven möts av bland annat informations- och utbildningsinsatser inom ramen för ett årligt program.

För informationshanteringen relaterat till forskningsverksamheten erbjuder KI centralt förvaltade lösningar för lagring och delning av information. Arbete sker löpande för att säkerställa tillämpningen av lösningarna och för att stödja och vägleda forskningsprojekten.

Under covid-19-pandemin förlades viss tidigare campusbaserad verksamhet inom forskning, utbildning och examination med relativt kort varsel på distans vilket innebar införande av och ökad användning av IT-stöd. KI beaktade bland annat Sveriges universitets- och högskoleförbunds rekommendationer vid utformandet av verksamheten, inklusive guider och riktlinjer när det gäller digital examination på distans. Under 2022 har det i allt väsentligt skett en återgång till campusbaserad verksamhet. Erfarenhetsåtervinning specifikt från ett informationssäkerhetsperspektiv har påbörjats under året.

Med en ökande digitalisering i verksamheterna behöver KI:s samlade förmåga att bedriva ett riskbaserat informationssäkerhetsarbete stärkas. Det innebär ett arbete med ständiga förbättringar där man återkommande identifierar vilka eventuella risker och sårbarheter som skulle kunna påverka verksamheten i fråga och därmed ta ställning till vilka förbättringsåtgärder som ska prioriteras.

## Lokalförsörjning

### Lokalkostnader och lokalarea

År 2022 har präglats av ökade kostnader för lokaler. Kostnaderna berör hela fältet av fastighetsrelaterade aspekter; driftkostnader, mediakostnader, möbler, audiovisuell teknik, fraktkostnader, byggkostnader och hyror för lokaler och bostäder.

Lokalkostnaden för år 2022 uppgick till cirka 1 008,3 mnkr (jämfört med cirka 964 mnkr år 2021, vilket gav en ökning på cirka 44,3 mnkr). 2022 års största inverkan på fastighetsekonomin var den höga inflationen. De flesta hyresavtalen är till största del reglerade med ett index. Indexet, konsumentprisindex KPI, reglerar bashyrans utveckling. Hur stor del av bashyran i ett hyresavtal som indexeras varierar mellan 70–100 procent. Hyrornas indexering regleras med förändringen i index mellan oktober 2021 och oktober 2022, men hyreshöjningen slår igenom först 2023. KPI år 2022 som reglerar hyrorna 2023 var 10,9 procent.

Driftkostnaderna (el, värme, gas och vatten) som förra året uppgick till cirka 52,2 mnkr uppgick i år till cirka 74,3 mnkr.



Lokalarean vid årets slut uppgick till 234 612 kvadratmeter, vilken var en minskning med 1 574 kvadratmeter från år 2021. Vakansgraden minskade från cirka 4,6 procent 2021 till cirka 4,3 procent 2022. KI lämnade en större byggnad (Wallenberg-laboratoriet) i förtid och gjorde därmed en besparing i hyra på cirka 860 tkr. Utflyttningar från lokaler har skett med totalt 1 743 kvadratmeter. Nya förhyrningar med tillträde på 169 kvadratmeter har tillkommit.

Lokalarea och lokalkostnader			
År	Lokalarea (kvm)	Lokalkostnad (mnkr)	Andel av total kostnad (%)
2022	234 612	1008	13
2021	236 186	964	13
2020	236 367	983	13

I lokalkostnad ingår hyror och förbrukning av värme, kyla, el och vatten samt lokalvård m.m.

Källa: KI:s fastighetssystem, UBW.

## Ombyggnationer

Årskostnadsutvecklingen för Byggkostnadsindex ökade till 15,3 procent i oktober (SCB). Då KI beställer en mängd olika ombyggnadsprojekt för KI:s verksamheter berörs verksamheterna högst sannolikt av ökningen av byggkostnader. Men det är svårt att skapa jämförelsetal från föregående år eftersom varje ombyggnadsprojekt får ses som unikt. Även möbler och andra typer av investeringar som KI köper in har ökat i pris (prisindex för inhemsk tillgång ökade till 21,2 procent i oktober – SCB). Utöver detta har en orolig världshandel skapat problem med att säkra leveranser i tid till KI.

## Aktuella lokalprojekt

Lokalinvesteringarna 2022 fokuserade främst på ombyggnadsprojekt. Ombyggnation och renovering av Komparativ Medicin Astrid Fagræuslaboratoriet (KMF) fortsatte med tredje etappen med en tidplan för färdigställande under 2023. För KMF Imaging ingick även att en rörpostförbindelse till Bioclinicum byggdes. Denna började nyttjas under 2022.

## Student- och gästforskarbostäder

KI köpte 2022 logi för utbytesstudenter och gästforskare som en tjänst från Karolinska Institutet Housing AB (se även avsnitt Samverkan) på cirka 13,1 mnkr, en ökning med cirka 0,4 mnkr från 2021. I syfte att vidare utveckla, renodla och effektivisera KI:s uthyrningsverksamhet av bostäder för korttidsboende (housing-verksamheten) beslutade KI:s konsistorium 2022 att föra över ansvaret för uthyrningsverksamheten från KI Housing AB till universitetsförvaltningen inom KI med start den 1 januari 2023. KI har under året arbetat med detta.

# Finansiell redovisning<sup>1</sup>

Karolinska Institutets (Kl:s) omsättning har ökat med 4 procent sedan 2021 och uppgår till 7 863 mnkr (7 560 mnkr). Ökningen återfinns inom samtliga intäktsslag. Av den totala omsättningen står forskningen för 84 procent (84 procent) och är därmed en betydande andel av Kl:s verksamhet.

Årets kapitalförändring är positiv och uppgår till 165,5 mnkr (187,9 mnkr). Den positiva kapitalförändringen är hänförlig till forskningsverksamheten med 197,6 mnkr medan utbildningsverksamheten har en negativ kapitalförändring på -31,8 mnkr (181,6 mnkr).

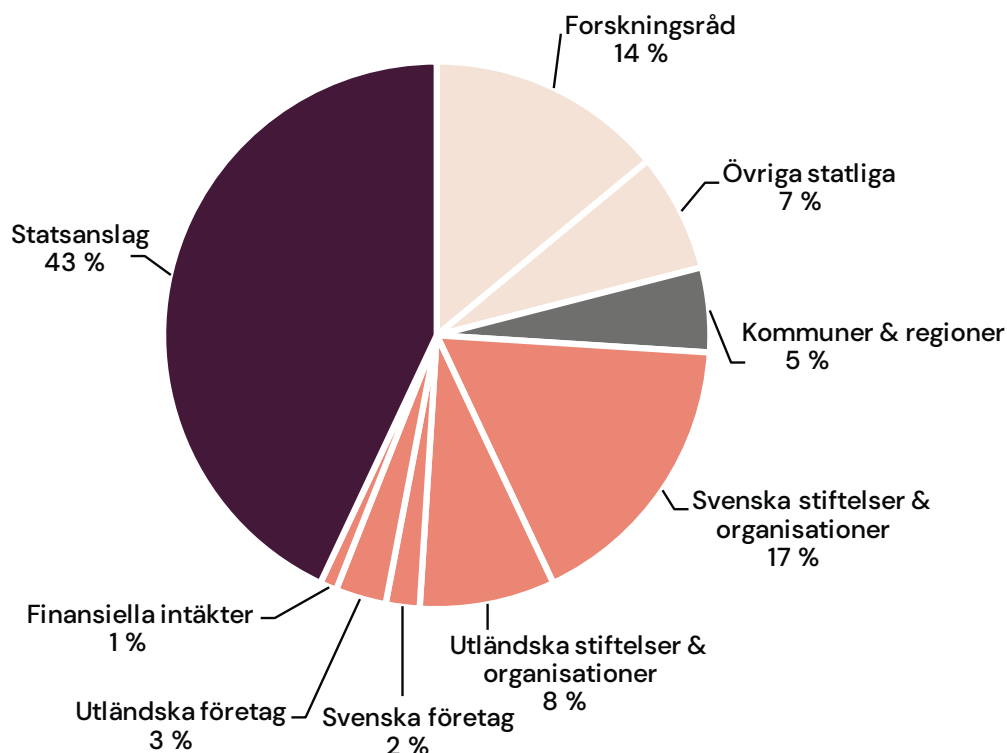
## Finansieringskällor

Kl:s verksamhet 2022 finansierades enligt diagrammet nedan, indelat i finansiärskategorier.

Den sammanlagda statliga finansieringen av Kl:s verksamhet uppgår till 64 procent, vilket är en ökning med en procentenhet jämfört med 2021. Ökningen återfinns inom kategorin övriga statliga finansiärer.

Motsvarande minskning, en procent, härleds till svenska företag.

## Intäkter år 2022, totalt 7 863 mnkr



De enskilt största externa finansiärerna är listade, tabell 9 i tabellbilagan.

<sup>1</sup> Detta kapitel är källan affärssystemet Unit4 Business World, om inget annat anges. Förra årets siffror presenteras inom parentes.

## Resultat per verksamhet, utbildning och forskning

### Resultaträkning per verksamhetsgren 2022, mnkr

	Totalt	Utbildning på grundnivå och avancerad nivå	Forskning och utbildning på forskarnivå
<b>Intäkter</b>			
Anslag	3 302,5	1 049,2	2 253,2
Avgifter och andra ersättningar	932,1	169,5	762,6
Bidrag	3 557,4	34,5	3 522,9
Finansiella intäkter	70,9	0,0	70,9
<b>Summa intäkter</b>	<b>7 862,8</b>	<b>1 253,2</b>	<b>6 609,6</b>
<b>Kostnader</b>			
Personal	3 986,8	741,8	3 245,1
Lokaler	1 008,3	111,8	896,5
Övriga driftkostnader	2 334,4	404,2	1 930,2
Finansiella kostnader	40,9	0,1	40,7
Avskrivningar	327,0	27,2	299,8
<b>Summa kostnader</b>	<b>7 697,4</b>	<b>1 285,0</b>	<b>6 412,3</b>
<b>Årets kapitalförändring (exkl dotterföretag)</b>	<b>165,4</b>	<b>-31,8</b>	<b>197,2</b>
Resultat från andelar i dotter- företag och intresseföretag	0,0		
<b>Årets kapitalförändring (inkl dotterföretag)</b>	<b>165,4</b>		
Balanserad kapitalförändring (IB)	1 753,5	256,1	1 476,4
<b>Total kapitalförändring (UB)</b>	<b>1 918,9</b>	<b>224,3</b>	<b>1 673,6</b>

Årets positiva kapitalförändring på 165,4 mnkr (187,9 mnkr) utgörs av en negativ kapitalförändring inom verksamheten utbildning på grundnivå och avancerad nivå med -31,8 mnkr (6,3 mnkr) och en kapitalförändring inom forskning och utbildning på forskarnivå med 197,2 mnkr (181,6 mnkr).

Utbildningens negativa kapitalförändring kopplas till både anslags- och avgiftsfinansierad utbildning. Inom den anslagsfinansierade utbildningen uppnåddes inte takbeloppet vilket medförde att det utgående anslagssparandet ökade och nu uppgår till 61,8 mnkr (38,1 mnkr). Utfallet är något högre än den prognos som lämnades under hösten men anslagssparandet beräknas minska från och med 2023.

Inom forskningen har den anslags- och bidragsfinansierade verksamheten haft en positiv kapitalförändring medan den avgiftsfinansierade forskningen haft en negativ kapitalförändring.

Forskningsverksamheten inkluderar även kapitalförvaltningens resultat med -13,2 mnkr (9,5 mnkr).

## Nettoförskott från externa finansiärer och likvida medel

Oförbrukade bidragsintäkter och förutbetalda avgiftssintäkter avser ännu inte upparbetade kostnader för extern finansierad verksamhet där finansiärerna betalar ersättning i förskott. Upplupna bidragsintäkter och upplupna avgiftssintäkter avser upparbetade kostnader för pågående bidrags- och uppdragsverksamhet där finansiären enligt avtal/kontrakt betalar i efterhand.

I tabellen nedan redovisas utvecklingen av dessa förskott från bidrags- och uppdragsverksamhet minskat med pågående arbeten som faktureras/rekvireras i efterhand samt likvida medel.

Inbetalade bidrag har sjunkit något jämfört med 2021 vilket var förväntat då pandemin hade en positiv effekt på inbetalda forskningsbidrag. Inbetalda bidrag är i princip på samma nivå som årsförbrukningen av bidrag.

Likvida medel har ökat jämfört med 2022 och kan förklaras av förändringar i nettoförskottet, leverantörsskulder, kortfristiga skulder och en ökad likviditet i portföljerna för Ming Wai Lau Centre for Reparative Medicine. Under 2022 har KI även börjat få ränteintäkter på behållningen på Riksgälden (RGK) vilket påverkar likvida medel positivt.

### Nettoförskott och likvida medel, mnkr

	2020	2021	2022
Oförbrukade bidragsintäkter	3 523	3 817	3 884
Förutbetalda uppdragsintäkter	355	327	337
Upplupna bidragsintäkter	-504	-462	-468
Upplupna uppdragsintäkter	-3	-5	-9
Nettoförskott	3 370	3 678	3 744
Likvida medel, bank och RGK	4 344	5 027	5 364

## Lån i Riksgälden

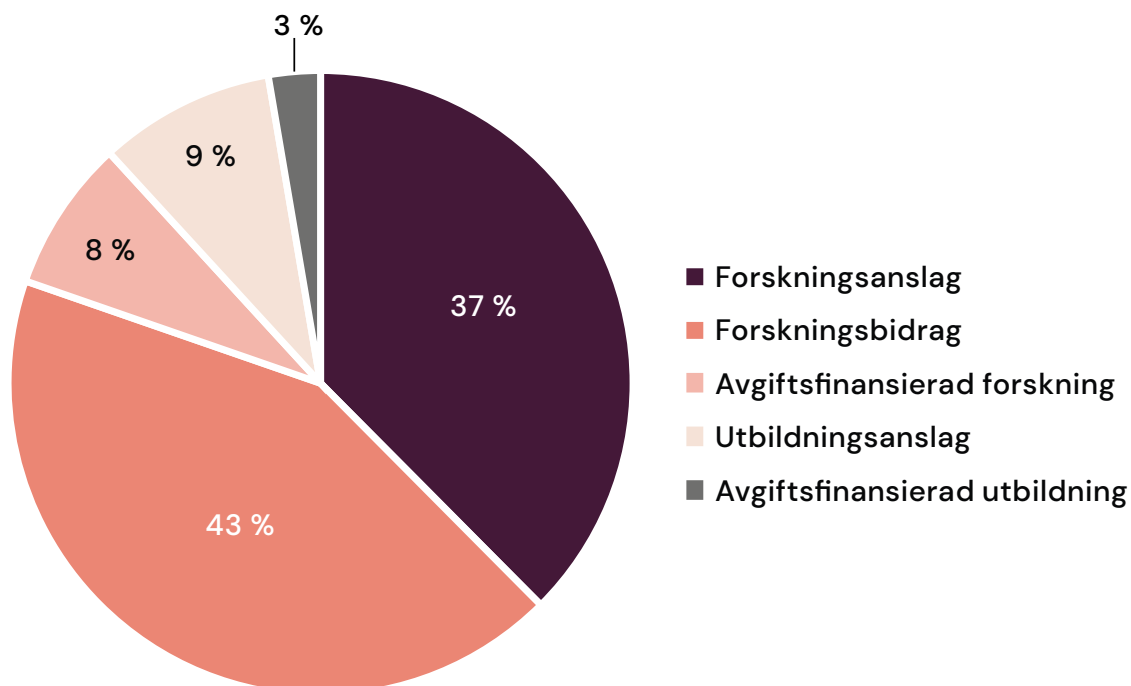
Varje år tas lån upp i RGK för de anläggningstillgångar som är finansierade av statliga medel. Detta sker minst två gånger per år och det sista tillfället är i december, på investeringar gjorda till och med november månad inklusive en prognos för december. Vid lånetillfället görs samtidigt amortering som motsvarar årets avskrivningar och utrangeringar. Under 2022 har nya investeringar gjorts motsvarande 121,6 mnkr och avskrivningarna har uppgått till 229,6 mnkr. Total låneskuld i RGK är 942,6 mnkr. Låneramen för 2022 var 1 170 mnkr. Årsgenomsnittet för 2022 års räntesats var 0,77 procent (0 procent). Se vidare not 11–14 och not 30.

## Myndighetskapital

Det ackumulerade myndighetskapitalet inklusive årets kapitalförändring uppgår till 1 918 mnkr (1 753 mnkr) uppdelat på dotterbolag, 21 mnkr (20 mnkr), kapitalförvaltning, 148 mnkr (161 mnkr) och ordinarie verksamheter 1 748 mnkr (1 571 mnkr). Se vidare not 10 och 27.

Myndighetskapitalet har ökat inom både den anslags- och bidragsfinansierade forskningen. Inom den avgiftsfinansierade uppdragsforskningen har myndighetskapitalet minskat något under 2022. KI har fattat beslut om att under 2023 genomföra en översyn av uppdragsforskningen för att ta fram en plan för hur överskottet inom verksamheten ska minska de kommande åren. Se vidare not 10.

## Myndighetskapital



## Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

KI uppvisar 2022 en negativ kapitalförändring vilket förklaras av kostnaderna har ökat inom alla kategorier medan anslagen inte räknats upp i samma takt. Under året har den avgiftsfinansierade verksamheten ökat, men avgiftsintäkterna för uppdragsutbildningen har inte ökat i samma utsträckning som kostnaderna vilket är enligt plan då det finns ett ackumulerat överskott att nyttja.

### Intäkter

De tillgängliga medlen 2022, det vill säga årets takbelopp och det ingående anslagssparandet från 2021, är 842,4 mkr. Utfallet, inklusive helårsprestationer (HPR) från december 2021, innebär att KI underproducerat och ökat sitt anslagssparande. Det utgående anslagssparandet uppgår efter 2022 till 61,8 mkr. Se not 1.

Anslagen har pris- och löneomräknats med 1,06 procent (1,72 procent). Se vidare i anslagsredovisning och not 1.

Verksamhet inom ramen för ALF-avtalet redovisas under avsnittet Samarbete inom klinisk utbildning och forskning. ALF-medel redovisas som anslagsintäkter.

Intäkter av bidrag består till största delen av bidragsmedel från andra statliga myndigheter transfererade till KI för verksamhet inom utbildningsområdet i enlighet med respektive myndighets regleringsbrev.

## Kostnader

Årets kostnader för utbildning har ökat med 5,8 procent jämfört med 2021.

Personalkostnaderna ökar med 6,8 procent vilket är högre än för hela KI och kan förklaras av att mer resurser i form av personal allokerats till utbildningen under 2022.

Utbildningsverksamheten står för 16,5 procent av KI:s totala kostnader. Lokalkostnaderna för utbildning ökar med 8,4 procent. Kostnadsökningen kan förklaras av ökad nyttjandegrad av utbildningslokaler som en följd av att undervisningen till större utsträckning bedrivits på plats under 2022 jämfört med 2021.

Avskrivningar ligger på samma nivå som föregående år.

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå totalt, mnkr			
	2020	2021	2022
<b>Intäkter</b>			
Anslag	1 021,1	1 039,0	1 049,2
Avgifter och andra ersättningar	135,7	151,1	169,5
Bidrag	42,6	30,3	34,5
Finansiella intäkter	0,0	0,0	0,0
<b>Summa intäkter</b>	<b>1 199,4</b>	<b>1 220,4</b>	<b>1 253,2</b>
<b>Kostnader</b>			
Personal	664,2	694,6	741,8
Lokaler	100,2	103,1	111,8
Övriga driftskostnader	371,1	389,9	404,2
Finansiella kostnader	0,0	0,2	0,1
Avskrivningar	27,2	26,3	27,2
<b>Summa kostnader</b>	<b>1 162,7</b>	<b>1 214,1</b>	<b>1 285,0</b>
<b>Transfereringar</b>			
Medel från staten	0,0	0,0	0,0
Medel från myndigheter	0,0	0,0	0,0
Medel från övriga	0,0	0,0	0,0
Lämnade bidrag	0,0	0,0	0,0
<b>Kapitalförändring</b>			
Årets	36,7	6,3	-31,8
Balanserad (IB)	213,1	249,8	256,1
<b>Totalt (UB)</b>	<b>249,8</b>	<b>256,1</b>	<b>224,3</b>

## Forskning och utbildning på forskarnivå

Intäkterna ökar med 4,3 procent jämfört med 2021. På kostnadssidan är det övrig drift som står för den största ökningen om 7 procent. En förklaring till denna ökning är att kostnader för resor och konferenser är återigen på samma nivå som innan pandemin för två år sedan.

### Intäkter

Årets forskningsintäkter uppgår till 6 609,6 mnkr (6 339,2 mnkr). Anslagen ökar med 18,5 mnkr jämfört med 2021, och motsvarar de tilldelade medel som framgår av KI:s regleringsbrev för budgetåret 2022. Anslagen har pris- och löneomräknats med 1,06 procent (1,72 procent).

Verksamhet inom ramen för ALF-avtalet redovisas under avsnittet Samarbete om klinisk utbildning och forskning.

Avgifter och ersättningar ökar med 30 mnkr jämfört med föregående år. De största förklaringsposterna är en ökad uthyrning av lokaler och fler avtal för ersättning av löner. Vidare har KI, på uppdrag av Folkhälsomyndigheten, enligt särskilt bemyndigande, bedrivit sekvenseringsverksamhet för covid-19. Denna verksamhet har dock haft lägre volymer under 2022 jämfört med föregående år. Se not 2.

Bidragsintäkter har ökat med 6,1 procent jämfört med 2021, samtidigt som förutbetalda bidragsintäkter också har ökat något vilket indikerar en stabil nivå även kommande år. De största finansiärerna återfinns i tabell 9 i tabellbilagan.

De finansiella intäkterna ökar vilket beror på att räntan hos RGK har höjts under året och KI erhållit ränteintäkter på behållning i RGK. Årsgenomsnittet för räntesatsen på räntekontot hos RGK år 2022 är 0,77 procent (0). Ränteintäkterna från RGK är 39 mnkr (0 mnkr). Övriga finansiella intäkter består främst av kursvinster.

### Kostnader

Årets totala kostnader för forskning och utbildning på forskarnivå ökar med 4,1 procent i jämförelse med föregående år.

Posten personalkostnader har ökat med 2,3 procent jämfört med 2021. Under året har en lönerrevision genomförts i oktober med ett utfall på 1,9 procent. Antal årsarbetskrafter har ökat med 1,7 procent jämfört med 2021. Se vidare not 5.

Lokalkostnader ökar jämfört med 2021 trots minskad lokalarea. Förklaringen till detta är ökade kostnader för el och media samt en engångshyra för avflyttade lokaler.

Driftskostnaderna har ökat med 6,9 procent, vilket till stor del kan förklaras av ökade kostnader för resor, representation och konferenser. Efter två år av restriktioner med anledning av pandemin är KI tillbaka på samma nivåer som 2019 vad gäller resor och konferenser. Se vidare not 7.

De finansiella kostnaderna har ökat vilket har sin främsta förklaring i att föregående års uppskrivningar nu har återförts då utvecklingen på de finansiella innehaven har varit negativ under 2022.

Räntekostnader på lån hos RGK uppgår till 7,5 mnkr då ränta återigen har debiterats som en följd av att RGK höjt räntan under året. Årsgenomsnittet för räntesatsen på räntekontot hos RGK är 0,77 procent (0 procent).

Avskrivningar under 2022 minskar med 14,8 mnkr jämfört med 2021. Förklaringen till denna minskning är att KI är återigen tillbaka på en normal investeringstakt efter flera års nyinvesteringar och omflyttning.

**Forskning och utbildning på forskarnivå totalt (inkl. kapitalförvaltning), mnkr**

	2020	2021	2022
<b>Intäkter</b>			
Anslag	2 155,8	2 234,7	2 253,2
Avgifter och andra ersättningar	705,0	732,6	762,6
Bidrag	3 220,7	3 319,4	3 522,9
Finansiella intäkter	41,0	52,5	70,9
<b>Summa intäkter</b>	<b>6 122,5</b>	<b>6 339,2</b>	<b>6 609,6</b>
<b>Kostnader</b>			
Personal	3 033,8	3 170,5	3 245,1
Lokaler	882,3	860,9	896,5
Övriga driftkostnader	1 849,9	1 805,2	1 930,2
Finansiella kostnader	57,1	6,4	40,7
Avskrivningar	313,3	314,6	299,8
<b>Summa kostnader</b>	<b>6 136,4</b>	<b>6 157,6</b>	<b>6 412,3</b>
<b>Transfereringar</b>			
Medel från staten	13,5	13,8	17,9
Medel från myndigheter	41,6	65,7	65,1
Medel från övriga	124,2	107,0	116,2
Lämnade bidrag	-179,3	-186,5	-199,2
<b>Kapitalförändring</b>			
Årets	-13,9	181,6	197,2
Balanserad (IB)	1 308,7	1 294,8	1 476,4
<b>Totalt (UB)</b>	<b>1 294,8</b>	<b>1 476,4</b>	<b>1 673,6</b>

## Kapitalförvaltning

KI förvaltar enskilda donationer avsedda för medicinsk vetenskap vid lärosätet. Donationerna delas upp i:

1. Fonder, som ingår i myndighetens redovisning.
2. Fristående stiftelser som är egna rättssubjekt med till KI anknuten förvaltning.

För fonderna, som förvaltas och redovisas inom KI, gäller att både avkastning och kapital får förbrukas. Stiftelserna är egna juridiska enheter och avger var för sig separata årsredovisningar. Stiftelsers utdelade avkastning till KI redovisas som externa bidrag i KI:s redovisning. Redovisning från KI:s stiftelser visas summariskt för att ge en total bild av KI:s donationskapital oavsett juridisk form.



## Fonder

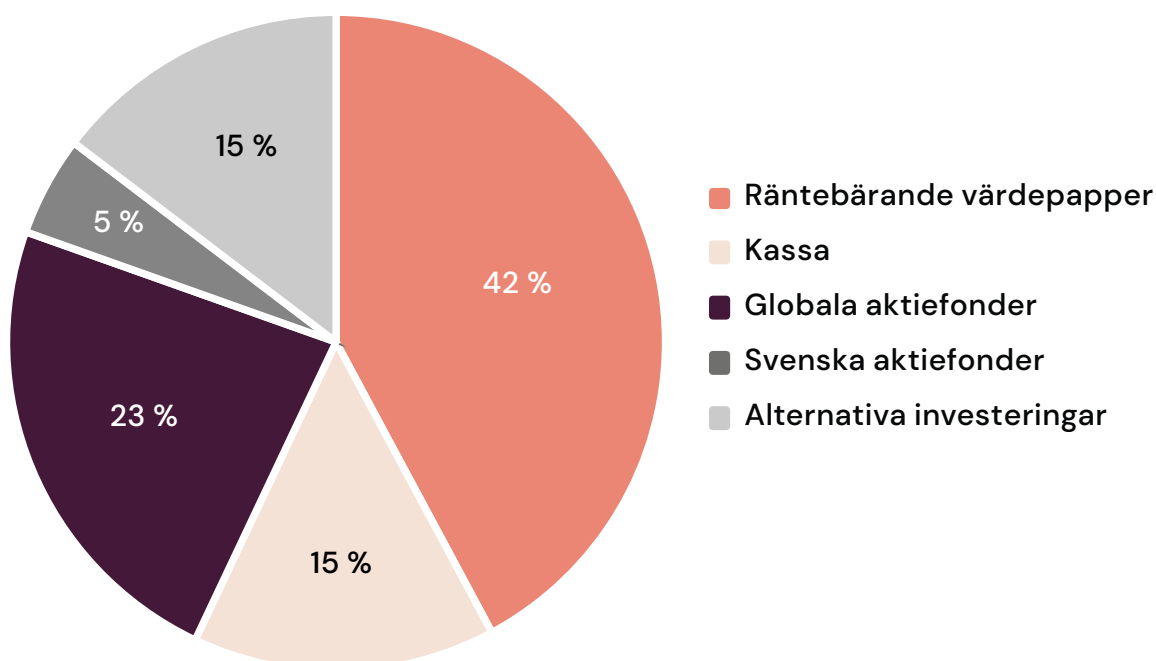
Marknadsvärdet uppgick vid årsskiftet till cirka 307 mnkr (294 mnkr). Under 2022 har nettoflödet (skillnaden mellan köpta och sålda fonder) uppgått till 2,8 mnkr (70,4 mnkr) och värdeförändringen uppgick till 11,2 mnkr (-12,9 mnkr).

Under året har inflöden via donationer och utdelningar från finansiella placeringar överstigit utflöden via forskningsbidrag och reavinster och utdelningar har bidragit till ett positivt nettoinflöde om 31,3 mnkr (40,5 mnkr).

Den nominella avkastningen för portföljen summerade till -5,6 procent. Svenska aktier tappade -22,5 procent under året. De utländska aktieinnehaven utvecklades relativt sett bättre med -10,4 procent till stor del räddade av den svaga svenska kronan (SEK). Räntebärande tillgångar avkastade även de negativt under året med -3,0 procent. De alternativa tillgångarna var den kategori som under året lyckades nå en positiv avkastning på 2,7 procent.

Den nominella såväl som den reala avkastningen lyckades därmed inte nå upp till sina avkastningskrav (nominellt avkastningskrav är den riskfria räntan plus två procent och realt avkastningskrav är två procent). Över tid når portföljen sitt nominella avkastningskrav men den höga inflationen under 2022 gör att det reala avkastningskravet inte nås under den senaste femårsperioden. Tabellen nedan visar avkastningen under de senaste fem åren.

## Fördelning av fondportfölj 2022-12-31



**Avkastning jämfört med referensindex**

	2020	2021	2022
KI Fonder	2,4	12,1	-5,6
<b>Referensindex</b>	<b>3,3</b>	<b>9,5</b>	<b>-3,3</b>
Avvikelse	-0,9	2,6	2,3

**Jämförelseindex för fondmedel 2022**

Svenska räntebärande	OMRX Bond	30%
Svenska Aktier	SBX-CAP Etiskt	8%
<b>Emerging Markets</b>	<b>MSCI EM NR USD</b>	<b>16%</b>
Developed Markets	MSCI AXWI SEB	16%
<b>Alternativa investeringar</b>	<b>OMRX T-bill + 3%</b>	<b>30%</b>

Donationen för Ming Wai Lau Centre for Reparative Medicine (MWLC) har placerats i två separata portföljer denominerade i svenska kronor respektive amerikanska dollar (USD) med enbart räntebärande papper.

Räntebärande placeringar i MWLC har haft en sammantagen positiv avkastning under året. De svenska donationsmedlen hade en avkastning på -0,1 procent. Marknadsvärdet per årsskiftet uppgick till cirka 66 mnkr. Donationsmedel i USD hade en avkastning på 0,3 procent. Marknadsvärdet uppgick vid årsskiftet till cirka 9 miljoner USD. En del av donationsmedlen har under året förts över från USD till SEK på grund av förändringar i valutafördelningen av de förväntade kostnaderna.

**Utdelning från KI:s fonder 2020–2022, mnkr**

	2020	2021	2022
Forskningsbidrag	76,7	63,2	40,0
Resebidrag	0,1	-0,1	0,7
Grundutbildning	0,3	0,1	0,1
Övrigt	0,0	0,0	0,0
<b>Summa</b>	<b>77,1</b>	<b>63,2</b>	<b>40,8</b>

**MWLC donationen 2020–2022, mnkr**

	2020	2021	2022
Utdelning	46,8	36,6	38,3
<b>Summa</b>	<b>46,8</b>	<b>36,6</b>	<b>38,3</b>

**KI stiftelser**

Vid KI finns 161 (161) stiftelser för vilka myndigheten har anknuten förvaltning. Stiftelsernas ändamål är att främja medicinsk forskning och utbildning.

Nya gåvor och donationer har tillkommit med 28,1 mnkr (10,9 mnkr), vilka har tillförts redan befintliga stiftelser.

Av tidigare beviljade forsknings- och resebidrag har återförts 118 tkr (778 tkr).

Årets redovisade resultat uppgick till 71,8 mnkr (143,1 mnkr), varav 0 mnkr (181 mnkr) hänförde sig till realisationsresultat i samband med omplaceringar i värdepappersinnehavet och 71,8 mnkr (62,2 mnkr) till förvaltningsresultatet.

I förvaltningskostnaden ingår kostnader för 1,85 heltidsekvivalent (FTE). Under året beslutades också att finansiera 25 procent av KI:s totala kostnad för ansökningssystemet PRISMA uR KI Stiftelser. Den totala kostnaden för stiftelserna uppgick till 0,8 mnkr för 2022.

Under 2022 beviljades, i enlighet med stiftelsernas ändamål, bidrag med 83,7 mnkr (23 mnkr), varav 1,9 mnkr (0,8 mnkr) är ianspråktaget bundet kapital. Fluktuationen mellan åren beror på att KI Forskningsbidrag utlyses vartannat år och utlysning skedde under 2022. Det beviljade beloppet ur stiftelserna inom ramen för utlysningen uppgick till 58,2 mnkr, varav hälften utbetalades 2022 och den andra hälften skuldbokfördes som "beslutade ännu ej utbetalda medel" vilket kommer betalas ut under 2023.

<b>Stiftelser, mnkr</b>			
	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Förmögenhet	2 232,3	2 615,7	2 359,0
<b>Beviljade bidrag</b>	<b>62,1</b>	<b>23</b>	<b>83,7</b>

## Resultat- och balansräkning

### Resultaträkning (tkr)

	Utfall	
	202201 202212	202101 202112
<b>Verksamhetens intäkter</b>		
Intäkter av anslag (not 1)	3 302 469	3 273 700
Intäkter av avgifter och andra ersättningar (not 2)	932 058	883 718
Intäkter av bidrag (not 3)	3 557 365	3 349 692
Finansiella intäkter (not 4)	70 860	52 520
<b>Summa Intäkter</b>	<b>7 862 752</b>	<b>7 559 629</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>		
Kostnader för personal (not 5)	-3 986 844	-3 865 071
Kostnader för lokaler (not 6)	-1 008 325	-963 997
Övriga driftkostnader (not 7)	-2 334 369	-2 195 146
Finansiella kostnader (not 8)	-40 861	-6 575
Avskrivningar och nedskrivningar (not 11-14)	-326 952	-340 940
<b>Summa Kostnader</b>	<b>-7 697 350</b>	<b>-7 371 728</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>	<b>165 402</b>	<b>187 901</b>
<b>Transfereringar (not 9)</b>		
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag	17 897	13 802
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag	65 095	65 723
Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	116 188	106 985
Lämnade bidrag	-199 180	-186 511
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÅRETS KAPITALFÖRÄNDRING (not 10)</b>	<b>165 402</b>	<b>187 901</b>

## Balansräkning (tkr)

Tillgångar	202212	202112
<b>Immateriella anl. tillgångar</b>		
Balanserade utgifter för utveckling (not 11)	0	200
Rättigheter och andra immateriella anl. tillgångar (not 11)	1 018	1 678
<b>Summa Immateriella anl. tillgångar</b>	<b>1 018</b>	<b>1 877</b>
<b>Materiella anl. tillgångar</b>		
Förbättringsutgifter på annans fastighet (not 12)	205 694	214 971
Maskiner, inventarier, installationer m.m. (not 13)	871 114	1 032 145
Pågående nyanläggningar (not 14)	101 887	41 913
<b>Summa Materiella anl. tillgångar</b>	<b>1 178 695</b>	<b>1 289 028</b>
<b>Finansiella anl. tillgångar</b>		
Andelar i hel- och delägda företag (not 15)	21 000	20 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav (not 16)	355 881	398 440
Andra långfristiga fordringar (not 17)	3 556	2 250
<b>Summa Finansiella anl. tillgångar</b>	<b>380 437</b>	<b>420 690</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>		
Kundfordringar (not 18)	222 534	212 119
Fordringar hos andra myndigheter (not 19)	150 084	132 681
Övriga kortfristiga fordringar (not 20)	4 861	1 312
<b>Summa Kortfristiga fordringar</b>	<b>377 478</b>	<b>346 113</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>		
Förutbetalda kostnader (not 21)	288 731	239 316
Upplupna bidragsintäkter (not 22)	468 346	461 685
Övriga upplupna intäkter (not 23)	12 433	6 428
<b>Summa Periodavgränsningsposter</b>	<b>769 510</b>	<b>707 430</b>
<b>Avräkning med statsverket</b>		
Avräkning med statsverket (not 24)	-61 770	-38 152
<b>Summa Avräkning med statsverket</b>	<b>-61 770</b>	<b>-38 152</b>
<b>Kassa och Bank</b>		
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret (not 25)	5 198 468	4 896 623
Kassa och bank (not 26)	165 574	130 829
<b>Summa Kassa och Bank</b>	<b>5 364 042</b>	<b>5 027 452</b>
<b>Summa Tillgångar</b>	<b>8 009 410</b>	<b>7 754 437</b>

## Balansräkning (tk)

Kapital och skulder	202212	202112
<b>Myndighetskapital (not 10 &amp; 27)</b>		
Statskapital	21 000	20 000
Balanserad kapitalförändring	1 732 498	1 544 598
Kapitalförändring enligt resultaträkningen	165 402	187 901
<b>Summa Myndighetskapital</b>	<b>1 918 900</b>	<b>1 752 498</b>
<b>Avsättningar</b>		
Avsättningar för pensioner och likn. förpliktelser (not 28)	3 078	2 347
Övriga avsättningar (not 29)	41 527	42 257
<b>Summa Avsättningar</b>	<b>44 605</b>	<b>44 604</b>
<b>Skulder</b>		
Lån i Riksgäldskontoret (not 30)	942 660	1 050 720
Kortfristiga skulder till andra myndigheter (not 31)	183 386	160 592
Leverantörsskulder	352 206	261 666
Övriga kortfristiga skulder (not 32)	134 021	107 501
<b>Summa Skulder</b>	<b>1 612 273</b>	<b>1 580 478</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>		
Upplupna kostnader (not 33)	189 918	198 344
Oförbrukade bidrag (not 34)	3 884 088	3 817 053
Övriga förutbetalda intäkter (not 35)	359 626	361 459
<b>Summa Periodavgränsningsposter</b>	<b>4 433 632</b>	<b>4 376 856</b>
<b>Summa Kapital och skulder</b>	<b>8 009 410</b>	<b>7 754 437</b>
<b>Ansvarsförbindelser</b>		
Övriga ansvarsförbindelser (not 36)	33 420	153 110
<b>Summa Ansvarsförbindelser</b>	<b>33 420</b>	<b>153 110</b>

## Redovisningsprinciper 2022

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB) samt förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF).

Universitet och högskolor medges undantag från bestämmelsen om redovisning av anslagsmedel enligt 12 § anslagsförordningen (2011:223). Avräkning mot anslag och anslagsposter för medel som utbetalas till lärosätenas räntekonton i Riksgäldskontoret ska ske i samband med de månatliga utbetalningarna till respektive lärosätes räntekonto i Riksgäldskontoret.

Universitet och högskolor medges undantag från 7 § anslagsförordningen (2011:223) på så sätt att lärosätet får överföra såväl överproduktion som utnyttjad takbelopp (anslagssparande) till ett värde av högst tio procent av takbeloppet till efterföljande budgetår utan att särskilt begära regeringens med-givande.

Universitet och högskolor medges undantag från bestämmelsen i 2 kap. 4 § tredje stycket förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag om att årsredovisningen ska innehålla redovisning av väsentliga uppgifter. Universitet och högskolor ska i stället lämna uppgifter enligt bilaga 6 Väsentliga uppgifter.

Universitet och högskolor ska i samband med upprättandet av noter till årsredovisningen särskilt beakta att specifikation ges av

- låneram i Riksgäldskontoret uppdelad på beviljad låneram och utnyttjad låneram vid räkenskapsårets slut, och
- beviljad och under året maximalt utnyttjad kontokredit hos Riksgäldskontoret.

Universitet och högskolor medges undantag från bestämmelsen enligt 2 kap. 4 § andra stycket förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, om att årsredovisningen upprätta och lämna en finansieringsanalys till regeringen.

Universitet och högskolor medges undantag från 2 kap. 1 § första stycket och 3 § kapitalförsörjningsförordningen (2011:210) om finansiering av anläggningstillgångar enligt följande; En anläggningstillgång som används i myndighetens verksamhet får helt eller delvis finansieras med bidrag som har mottagits från icke-statliga givare. Detta gäller även för bidrag från statliga bidragsgivare under förutsättning att bidraget har tilldelats för ändamålet.

Universitet och högskolor medges undantag från 25 a § andra och tredje styckena avgiftsförordningen (1992:191) om disposition av inkomster från avgiftsbelagd verksamhet enligt följande;

Uppgår det ackumulerade överskottet till mer än 10 procent av den avgiftsbelagda verksamhetens omsättning under räkenskapsåret ska myndigheten i årsredovisningen redovisa hur överskottet ska disponeras. Har det uppkommit ett underskott i en avgiftsbelagd verksamhet som inte täcks av ett balanserat överskott från tidigare räkenskapsår ska myndigheten i årsredovisningen lämna ett förslag till regeringen om hur underskottet ska täckas.

Karolinska Institutet medges rätt att förvalta donationsmedel i aktier och andra värdepapper enligt 12 § första stycket donationsförordningen (1998:140). Lärosätet får även uppdra åt någon annan att placera dessa medel i enlighet med 12 § andra stycket. Universitetet ska redovisa hur avkastningen har utvecklats i förhållande till marknadsindex.

## Periodavgränsningsposter

Vid periodisering av bidrag eller avgifter<sup>1</sup> bestäms periodens intäkter av periodens kostnader. Överskjutande bidragsinkomster eller avgiftsinkomster periodiseras som oförbrukade bidrag/uppdrag respektive övriga förutbetalda intäkter.

Oförbrukade inkomster, som inte är bidrag eller avgifter, resultatförs mot årets kapitalförändring.

För projekt där betalning erhålls i efterhand och där avtal/kontrakt styrker detta, periodiseras kostnaderna mot övriga upplupna intäkter (vid avgiftsfinansiering) eller som upplupna bidragsintäkter (vid bidragsfinansiering).

Vid avsaknad av avtal/kontrakt resultatförs kostnaderna vilket påverkar årets kapitalförändring.

Fordringarna har upptagits till det belopp som, efter individuell prövning, beräknas inflyta.

I de fall faktura eller motsvarande inkommit efter fastställd brytdag eller om fordrings- eller skuldbeloppet inte är exakt känt när bokslutet upprättas, redovisas beloppen som periodavgränsningsposter. Periodavgränsningsbeloppet är 100 tkr.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

## Värdering av bankmedel i utländsk valuta

Behållning på bankkonton i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

## Värdering av immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar avser främst utveckling av KI:s infrastruktur som tillför väsentliga framtida ekonomiska och/eller kvalitativa verksamhetsfördelar genom användning av nyare och effektivare IT-relaterade stödsystem. Den förväntade ekonomiska livslängden ska vara minst fem år och anskaffningsvärdet ska överstiga 500 tkr. I anskaffningsvärdet kan det ingå både externa inköp och KI:s egna direkta kostnader. Immateriella anläggningstillgångar skrivs av linjärt från den månad tillgången tas i bruk och avskrivningstiden är fem år.

## Värdering av materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar avsedda för stadigvarande bruk med ett anskaffningsvärde på minst 30 tkr och en beräknad ekonomisk livslängd på minst tre år eller längre definieras som anläggningstillgångar. Anskaffningsutgifter med ett värde upp till 30 tkr eller en kortare livslängd än tre år kostnadsförs direkt.

Objekt som utgör en fungerande enhet vars sammanlagda anskaffningsvärde uppgår till 30 tkr eller mer klassificeras som anläggningstillgång. Anläggningarna redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan.

Förbättringsutgift i annans fastighet aktiveras då anskaffningsvärdet överstiger 500 tkr och den ekonomiska livslängden beräknas vara mer än tre år.

Anläggningstillgångar skrivs av linjärt över den bedömda ekonomiska livslängden från den månad anläggningstillgången tas i bruk. Avskrivningstider för maskiner, inventarier, installationer med mera tillämpas enligt beräknad livslängd på tre, fem eller tio år.

---

<sup>1</sup> Detta gäller inte samtliga avgifter.



## Komponentredovisning

Komponentredovisning tillämpas då anläggningstillgångens anskaffningsvärde överstiger 10 mnkr och där komponentens värde utgör 40 procent av anskaffningsvärdet. Ett utbyte av komponenten ska även göras vid minst två tillfällen under anläggningens nyttjandeperiod för att villkoren ska vara uppfyllda.

## Värdering av finansiella anläggningstillgångar

Finansiella instrument som i första hand innehas för att ge avkastning eller värdestegringar värderas till verkligt värde (marknadsvärde). Eventuella värderingregleringar redovisas som en förändring av tillgångens värde i balansräkningen samt en finansiell intäkt eller kostnad i resultaträkningen.

## KI Holding AB

I årsredovisningen redovisas andelar i hel- och delägda företag som en finansiell anläggningstillgång enligt anskaffningsvärdemetoden i enlighet med 5 kap. 7 § i FÅB. Anskaffningsvärdemetoden innebär att en anläggningstillgång redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet motsvaras av det ackumulerade kapital som staten har tillfört företaget. Nedskrivningar kan bli aktuellt att göra om statens tillförda kapitaltillskott har förbrukats (5 kap. 7 § FÅB). Om det egna kapitalet i bolaget understiger myndighetens värde av bolaget under balansposten andelar i hel- och delägda företag ska anskaffningsvärdet fastställas till det lägre beloppet.

## Upplysningar

Enligt ESV:s handledning om flerfinansierad verksamhet ESV 2006:28 bör samtliga finansieringskällor förbrukas parallellt. Detta för bland annat ge en rättvisande bild av hur resurserna förbrukas. KI har stor extern finansiering, framför allt för bidragsfinansierad forskning, där medel har ansökts om och beviljats för forskning inom ett visst ämne. Beviljade medel är villkorade enligt avtal och ska förbrukas enligt den beslutade planen i avtalet. Erhållna bidragsmedel är inte direkt kopplade till en prestation utan till de kostnader forskarna ansökt om för att forska inom ett visst ämne. Mot denna bakgrund tillämpar KI inte parallellförbrukning fullt ut eftersom bidrag oftast beviljas för specifika kostnader och inte prestationer.

Avrundningsdifferenser kan förekomma i noter och tabeller.

## Anslagsredovisning

Redovisning mot anslag	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regl. brev	Omdisponerat belopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överf. belopp
<b>16.2:15 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå (Ramanslag)</b>							
16.2:15 1.1 Takbelopp (ram)	38 135	779 385	0	0	817 520	-755 767	61 753
16.2:15 1.2 Takbelopp RRF (ram) <sup>1</sup>	0	24 904	0	0	24 904	-24 904	0
<b>16.2:16 Forskning och utbildning på forskarnivå (Ramanslag)</b>							
16.2:16 2 Basresurs (ram)	0	1 749 545	0	0	1 749 545	-1 749 545	0
<b>16.2:65 Särskilda medel till universitet och högskolor (Ramanslag)</b>							
16.2:65 17 Tandvårdscentral (ram)	0	112 699	0	0	112 699	-112 699	0
16.2:65 18 Prov efter läkarens allmäntjänstgöring (ram)	0	6 197			6 197	-6 197	0
16.2:65 47 Idébanksmedel	17	1 000			1 017	-1 000	17
16.2:65 83 Medel för studenthälsa		785			785	-785	
<b>Summa</b>	<b>17</b>	<b>120 681</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>120 698</b>	<b>-120 681</b>	<b>17</b>
<b>16.2:66 Ersättningar för klinisk utbildning och forskning (Ramanslag)</b>							
16.2:66 6 Karolinska Institutet (ram)	0	668 709	0	0	668 709	-668 709	0
16.2:66 9 Uppdrag att utveckla klinisk utbildning och forskning (ram)	0	1 760	0	0	1 760	-1 760	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>670 469</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>670 469</b>	<b>-670 469</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>38 152</b>	<b>3 344 984</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 383 136</b>	<b>-3 321 366</b>	<b>61 770</b>

<sup>1</sup> Delposten omfattar medel hänförliga till EU:s facilitet för återhämtning och resiliens (RRF).

## Bemyndiganden

	Enligt regleringsbrev för år 2022 (tkr)	Kostnader år 2022
Stiftelsen Vetenskapsstaden, verksamhetsbidrag	1 000	1 000
Stiftelsen Flemingsberg Science, verksamhetsbidrag	500	500
EIT Health, medlemsavgift	900	772
Infrafrontier GmgH, kapitaltillskott	500	339
Cancer Core Europé CCE, medlemskap	800	524
Ebrains	350	52

## Villkor för anslag 2:16 ap.2

Strategiskt forskningsområde (SFO)	Ersättning enligt regleringsbrev år 2022 (tkr)	Årets kostnader 2022 (tkr)
Cancer	22 476	22 837
Diabetes	32 104	14 026
Epidemiologi	11 467	9 044
Neurovetenskap	32 104	29 222
Stamceller och regenerativ medicin	34 400	24 904
Vårdforskning	22 935	16 099
<b>Summa</b>	<b>155 486</b>	<b>116 132</b>

Under 2022 allokerar fakultetsnämnden 80 procent av KI:s SFO-medel direkt till respektive SFO-område för strategiska satsningar syftande till att stärka forskningsområdet.

Resterande 20 procent bidrar till finansieringen av nya forskningsinfrastrukturer på KI och till samfinansiering av nationella infrastrukturer och corefaciliteter.

Medsökande universitet erhåller 100 procent av SFO medlen.

Ovan kostnader härrör till ovan förutsättningar det vill säga 80 procent av KI:s tilldelning samt 100 procent av medsökande universitets tilldelning SFO-medlen till medsökande universitet går ut i sin helhet, det vill säga 100 procent.

## Noter till resultat- och balansräkning

### Not 1. Intäkter av anslag

	2022-12-31	2021-12-31
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå	900 352	893 816
Forskning och utbildning på forskarnivå	1 731 648	1 717 204
Ersättning för klinisk utbildning och forskning	670 469	662 680
<b>Summa</b>	<b>3 302 469</b>	<b>3 273 700</b>

### Tabell 1

#### Redovisning av antal helårsstudenter (HST) och helårsprestationer (HPR)

Utfall avseende perioden 2022-01-01 – 2022-12-31

Enligt bilaga 2 till regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor: Redovisning av takbelopp.

Summan Utfall total ersättning ska avse den totala ersättningen som lärosätet genomför produktion för, det vill säga oberoende av om den ryms inom tilldelade medel eller inte.

Utfall HST LLL avser den del av satsningen på Livslångt lärande som lärosätet väljer att endast avräkna mot HST.

Utbildnings- område	Utfall HST LLL	Utfall HST exkl. LLL	Utfall HPR LLL	Utfall HPR exkl. LLL	HST Ersättn. (tkr)	HPR Ersättn. (tkr)	Utfall total ersättning
Humaniora	0,00	13,50	0,00	13,05	456	288	744
Samhällsvetenskap	9,11	342,58	9,11	322,46	11 891	7 305	19 196
Naturvetenskap	19,81	414,59	19,81	354,35	25 044	18 192	43 236
Teknik	0,00	178,55	0,00	160,99	10 294	7 827	18 121
Vård	10,93	2 091,32	10,93	2 001,69	128 853	106 842	235 695
Odontologi	0,00	480,19	0,00	449,34	24 339	26 531	50 870
Medicin	11,65	2 791,61	11,25	2 566,35	192 005	214 745	406 749
<b>Summa</b>	<b>51,50</b>	<b>6 312,34</b>	<b>51,10</b>	<b>5 868,23</b>	<b>392 882</b>	<b>381 729</b>	<b>774 612</b>
<b>Takbelopp (tkr)</b>							<b>804 289</b>
Redovisningen visar att lärosätet kommer över takbeloppet med (tkr)							0
Redovisningen visar att lärosätet kommer under takbeloppet med (tkr)							29 677

## Tabell 2 Beräkning av anslagssparande och överproduktion (tkr)

A. Tillgängliga medel (inklusive beslutad tilläggsbudget)	
Årets takbelopp	804 289
+ Ev. ingående anslagssparande	38 135
<b>Summa (A)</b>	<b>842 424</b>
B. Utfall totalt för utbildning på grundnivå och avancerad nivå	
Ersättning för HPR från december föregående budgetår	6 026
Utfall total ersättning enligt tabell 1	774 612
+ Ev. ingående överproduktion	0
<b>Summa (B)</b>	<b>780 638</b>
<b>Summa (A-B)<sup>1</sup></b>	<b>61 787</b>

<sup>1</sup> Positiv summa förs till tabell över anslagssparandet nedan. Negativ summa förs till tabell över överproduktion nedan.

### Tabell Anslagssparande

Totalt utgående anslagssparande (A-B)	61 787
- Ev. anslagssparande över 10 % av takbeloppet <sup>2</sup>	0
<b>Utgående anslagssparande</b>	<b>61 787</b>

### Tabell Överproduktion

Total utgående överproduktion	0
- Ev. överproduktion över 10 % av takbeloppet <sup>2</sup>	0
<b>Utgående överproduktion</b>	<b>0</b>

<sup>2</sup> Den del av anslagssparande respektive överproduktion som lärosätet inte får behålla utan regeringens godkännande.

## Not 2

### Intäkter av avgifter och andra ersättningar

Intäkter av avgifter enl. regleringsbrev	2022-12-31	2021-12-31
Intäkter av uppdragsforskning	297 185	363 984
Intäkter av uppdragsutbildning	101 712	97 479
Intäkter av andra avgifter och ersättningar, statliga	62 808	52 937
Intäkter av andra avgifter och ersättningar, utomstatliga	209 922	133 672
Ersättningar Region Stockholm enligt ALF/FoUU-avtal	62 287	61 968
Ersättningar utomstatliga löneavtal, omfattas ej av ALF	54 227	39 959
Intäkter av studieavgifter	29 367	24 318
Intäkter av beställd utbildning	3 745	4 268
<b>Summa intäkter av avgifter enligt regleringsbrev</b>	<b>821 253</b>	<b>778 584</b>

Intäkter av avgifter enl. § 4 avgiftsförordningen	2022-12-31	2021-12-31
Intäkter av lokaluthyrning	105 859	99 055
Intäkter av rådgivning och annan liknande service	4 220	5 228
Intäkter av konferenser	421	474
Intäkter av övriga avgifter enligt 4 § AvgF	304	376
<b>Summa intäkter enligt § 4 avgiftsförordningen</b>	<b>110 804</b>	<b>105 134</b>
<b>Summa intäkter av avgifter och andra ersättningar</b>	<b>932 058</b>	<b>883 718</b>

## Not 2

## Intäkter av avgifter och andra ersättningar – fortsätter

Avgiftsfinansierad verksamhet	Över-/underskott t.o.m. år 2020	Över-/underskott år 2021	Intäkter år 2022	Kostnader år 2022	Över-/underskott år 2022	Ack. över-/underskott år 2022
<b>Utbildning på grundnivå eller avancerad nivå</b>						
Beställd utbildning	-691	-42	3 745	3 898	-153	-886
Yrkehögskolan, KY m.m.	0	0	0	0	0	0
Uppdragsutbildning	46 380	8 876	113 230	116 520	-3 290	51 966
Utbildning av studieavgiftsskyldiga studenter	10 089	-2 354	29 367	28 740	627	8 363
<b>Summering</b>	<b>55 778</b>	<b>6 480</b>	<b>146 343</b>	<b>149 158</b>	<b>-2 816</b>	<b>59 443</b>
<b>Forskning eller utbildning på forskarnivå</b>						
Uppdragsforskning	119 318	24 729	307 710	299 579	8 132	152 179
<b>Summering</b>	<b>119 318</b>	<b>24 729</b>	<b>307 710</b>	<b>299 579</b>	<b>8 132</b>	<b>152 179</b>
<b>Verksamhet där krav på full kostnadstäckning inte gäller</b>						
Högskoleprovet	0	0	0	0	0	0
Upplåtande av bostadslägenhet <sup>1</sup>	0	0	0	0	0	0
– utbytesprogram och gästforskare	0	0	0	0	0	0
Upplåtande av bostadslägenhet <sup>1</sup>	0	0	0	0	0	0
– regeringsbeslut (U2020/04021)	0	0	0	0	0	0
Tillhandahållande av varor och tjänster i syfte att bistå offentlig verksamhet med anledning av covid-19	0	0	60 181	60 181	0	0
Optikercentralen	-90	168	1 467	2 046	-578	-500
Tandvårdscentralen	9 611	-3 536	37 076	45 807	-8 731	2 656
Övrigt enligt bilaga 4 <sup>2</sup>	8 138	5 411	30 000	20 601	9 399	22 948
<b>Summering</b>	<b>17 659</b>	<b>2 043</b>	<b>128 724</b>	<b>128 634</b>	<b>90</b>	<b>25 104</b>

Redovisning i denna tabell skiljer sig från den primära i denna Not vilket specificerar vad som är upptaget i resultaträkningen totalt medan denna tabell redogör för utfallet inom verksamheten enligt bilaga 1 i regleringsbrevet för universitet och högskolor.

Det ackumulerade överskottet av avgiftsbelagd verksamhet uppgår till 211 621 tkr (206 305 tkr) vilket utgör 46,6 procent (49,9 procent) av verksamhetens omsättning 454 053 tkr (413 172 tkr). Överskottet planeras att återinvesteras i verksamheten. KI har beslutat att under 2023 genomföra en översyn av den avgiftsfinansierade verksamheten för att ta fram en plan på hur överskottet inom verksamheten ska minska de kommande åren.

<sup>1</sup> KI har till och med 31 december 2022 anlitat KI Housing AB för uthyrning av bostäder till internationella studenter och gästforskare. Ersättningen från KI för denna tjänst uppgick 2022 till 13,1 mnkr (12,7 mnkr). Efter KI:s konsistoriebeslut den 27 april 2022, KI Housing bolagsstämmobeslut 30 augusti 2022, KI Housings styrelsebeslut 20 december 2022 och undertecknat avtal 20 december 2022 kommer verksamheten i KI Housing 1 januari 2023 att övergå i KI:s regi. Förberedelser för verksamhetsövergången har pågått under året. Under 2022 förvaltade KI Housing 558 (573) bostäder med 698 (713) bäddar, 234 (234) forskarlägenheter och 464 (479) studentrum. Beläggningen under året var 87 procent (88 procent). Totalt har KI Housing hyrt ut lägenheter till 1 704 (958) studenter och forskare och behandlat 1 885 (1 446) ansökningar.

<sup>2</sup> KI har under 2022 hyrt ut lokaler till externa hyresgäster för 28 288 tkr (24 804 tkr) inom den avgiftsfinansierade verksamheten. Utgångspunkten är full kostnadstäckning och redovisning av kostnaderna sker till ett beräknat kvadratmeterpris som utvärderas regelbundet. För externa lokalbokningar likställs kostnaderna med intäkter 1 712 tkr (91 tkr).

KI:s policy är att om möjligt hyra hela byggnader för att få full rådighet över sitt lokalbestånd. Den vakans som då kan uppstå nyttjas som en lokalreserv för kommande behov genom uthyrning.

**Not 2****Intäkter av avgifter och andra ersättningar – fortsätter**

Särredovisning av avgiftsbelagd verksamhet – tjänsteexport	2022-12-31	2021-12-31
Intäkter av uppdragsforskning	137 700	170 415
Intäkter av uppdragsutbildning	4 987	7 500
Studieavgifter från studenter utanför EU	24 567	17 115
Övriga tjänster § 4 avgiftsförordningen	1 175	722
<b>Summa</b>	<b>168 429</b>	<b>195 752</b>

Tjänsteexporten ingår i den avgiftsbelagda verksamheten. Som tjänsteexport definieras universitetets försäljning av tjänster till utländska motparter.

**Not 3. Intäkter av bidrag (per finansiär)**

	2022-12-31	2021-12-31
Statliga myndigheter inkl. statliga affärsverk	1 405 822	1 275 320
Övriga organisationer och ideella föreningar	1 311 364	1 232 799
Europeiska unionen	298 960	297 546
Övriga länder och internationella organisationer	367 239	340 086
Privata företag	83 100	103 119
Kommuner och regioner	90 879	100 822
<b>Summa</b>	<b>3 557 365</b>	<b>3 349 692</b>

**Not 4. Finansiella intäkter**

	2022-12-31	2021-12-31
Ränta hos Riksgäldskontoret	39 266	0
Reavinst vid avyttring av finansiella anläggningstillgångar	176	10 001
Orealiserade värdeförändringar för finansiella instrument	12 632	31 259
Valutakursvinster	12 742	5 819
Utdelning på aktier och ränta på räntebärande papper	5 808	4 356
Övriga finansiella intäkter	236	1 085
<b>Summa</b>	<b>70 860</b>	<b>52 520</b>

Efter flera år av noll- och till och med negativ ränta började Riksgäldskontoret att höja räntan på ränte- och avistakonton i maj 2022. Snitträntan under 2022 blev då 0,69 procent.

## Not 5. Kostnader för personal

	2022-12-31	2021-12-31
Lönekostnader exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal	2 561 676	2 495 324
- varav arvoden till styrelser, kommittéer eller ej anställd personal	831	929
Avsättningar löner och arvoden	-2 128	957
Arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal	1 339 443	1 317 623
Övriga personalkostnader	87 022	50 237
<b>Summa</b>	<b>3 986 844</b>	<b>3 865 071</b>

I december 2022 hade KI 4 867 årsarbetskrafter, en ökning från 2021 då årsarbetskrafterna var 4 787. Under hösten genomfördes en lönerrevision med en genomsnittlig löneökning på cirka 1,9 procent.

## Not 6. Kostnader för lokaler

	2022-12-31	2021-12-31
Hyror exkl el och värme	876 079	857 589
Driftkostnader (el, värme, gas, vatten)	74 256	52 109
Renhållning, reparationer och övriga lokalkostnader	57 990	54 299
<b>Summa</b>	<b>1 008 325</b>	<b>963 997</b>

Kostnader för lokaler enligt SUHF-modell	2022-12-31	2021-12-31
Lokalhyra	875 624	857 283
Mediakostnad, el värme, kyla, vatten (som ej ingår i hyran)	74 256	52 109
Kostnader för reparation och underhåll av lokaler	11 967	6 065
Avskrivningskostnader på förbättringsutgift av annans fastighet	32 369	31 941
Kostnader för lokalvård	41 069	44 677
Kostnader för bevakning	11 885	11 100
Kostnader för larm och skalskydd <sup>1</sup>	0	0
Kostnader för lokaltillbehör och övriga lokalkostnader	4 954	3 557
Kostnader för egna fastigheter	0	0
Avgår: externa hyresintäkter och intäkter såld lokalvård	-105 730	-98 960
<b>Summa lokalkostnader</b>	<b>946 394</b>	<b>907 771</b>
Area, kvm LOA vid årets utgång (exkl. student- och gästforskarbostäder)	234 612 kvm	236 186 kvm
Genomsnittlig lokalkostnad (tkr/kvm LOA)	4	4

<sup>1</sup> Larm och skalskydd särredovisas ej utan ingår i beloppet kostnader för reparation och underhåll av lokaler samt avskrivningskostnader på förbättringsutgift av annans fastighet.



## Not 7. Övriga driftkostnader

	2022-12-31	2021-12-31
Köpta tjänster	825 801	761 884
Ersättning för klinisk utbildning och forskning (ALF-medel)	668 709	661 097
Inköp av varor laboratorieverksamhet	400 446	428 273
Övriga driftkostnader	156 374	165 810
Övriga varor och tjänster	151 837	144 752
Resor, konferenser, information, representation	131 202	33 330
<b>Summa</b>	<b>2 334 369</b>	<b>2 195 146</b>

## Not 8. Finansiella kostnader

	2022-12-31	2021-12-31
Ränta hos Riksgäldskontoret	7 533	0
Orealiserade värdeförändringar för finansiella instrument	24 364	2 966
Valutakursförluster	6 890	3 132
Dröjsmålsräntor	90	126
Övriga finansiella kostnader	1 983	352
<b>Summa</b>	<b>40 861</b>	<b>6 575</b>

Tidigare års noll-räntesats avslutades under 2022 och räntekostnaderna steg därmed. På grund av den dåliga börsutvecklingen under 2022 ökade kostnaderna för orealiserade värdeförändringarna och valutakursförluster. Nedskrivning av tidigare års värdeökningar.

## Not 9. Transfereringar

Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag (per finansiär)	2022-12-31	2021-12-31
Erhållna medel från statsbudgeten	17 897	13 802
Erhållna medel från myndigheter för finansiering av bidrag	65 095	65 723
Återbetalning av bidrag från statliga myndigheter	0	0
Erhållna medel från statliga bolag	54	0
Erhållna medel från EU-institutioner	8 720	2 767
Erhållna medel från internationella organisationer	14 517	13 861
Erhållna medel från kommuner och regioner	4 434	3 386
Erhållna medel från privata företag	4 430	5 173
Erhållna medel från stiftelser	46 143	44 110
Erhållna medel från fonder	33 439	30 648
Erhållna medel från föreningar/förbund	2 003	2 760
Erhållna medel från donatorer, privatpersoner	1 793	3 873
Erhållna medel från övriga	655	408
<b>Summa</b>	<b>199 180</b>	<b>186 511</b>

## Not 9. Transfereringar – fortsättning

Lämnade bidrag	2022-12-31	2021-12-31
Lämnade bidrag till statliga myndigheter	-79 747	-73 315
Återbetalning av bidrag från statliga myndigheter	0	0
Lämnade bidrag till regioner för konsumtion	-16 489	-6 871
Lämnade bidrag till EU-länder för konsumtion	-10 722	-9 849
Lämnade bidrag till övriga länder och internationella organisationer för konsumtion	-20 254	-21 738
Lämnade bidrag till övriga organisationer för konsumtion <sup>1</sup>	-19 898	-23 137
Lämnade bidrag till enskilda personer för konsumtion	-52 069	-55 564
Lämnade bidrag, inomstatliga, periodiseringsposter	0	3 963
<b>Summa</b>	<b>-199 180</b>	<b>-186 511</b>

## Not 10. Kapitalförändring

Kapitalförändring per verksamhet, tkr	2022-12-31	2021-12-31
<b>Verksamhet</b>		
Anslagsfinansierad verksamhet	62 849	18 579
Avgiftsfinansierad verksamhet	-4 042	30 026
Bidragsfinansierad verksamhet	106 595	139 296
<b>Summa, årets kapitalförändring</b>	<b>165 402</b>	<b>187 901</b>

Kapitalförändring per område, tkr	Balanserad kapitalförändring (A)	Årets kapitalförändring (B)	Summa (A+B)
<b>Utbildning på grundnivå och avancerad nivå</b>			
Utbildning enligt uppdrag i regleringsbrev	201 605	-28 390	173 215
Uppdragsverksamhet	54 481	-3 443	51 038
<b>Summa</b>	<b>256 085</b>	<b>-31 833</b>	<b>224 252</b>
<b>Forskning/utbildning på forskarnivå</b>			
Forskning och utbildning på forskarnivå	1 326 291	197 834	1 524 126
Uppdragsforskning	150 122	-599	149 522
<b>Summa</b>	<b>1 476 413</b>	<b>197 235</b>	<b>1 673 648</b>
<b>Summa, utbildning och forskning</b>	<b>1 732 498</b>	<b>165 402</b>	<b>1 897 900</b>

**Not 11. Immateriella anläggningstillgångar**

	2022-12-31	2021-12-31
IB Anskaffningsvärde	22 708	23 190
Årets anskaffningar	0	0
Avgår anskaffningsvärde utrangerade/sålda rättigheter	-8 552	-483
<b>UB Anskaffningsvärde</b>	<b>14 156</b>	<b>22 708</b>
IB Ackumulerad avskrivningar	-20 830	-20 084
Avgår ackumulerade avskrivningar för utrangerade/sålda rättigheter	8 552	483
Årets avskrivningar	-859	-1 229
<b>UB Ackumulerad avskrivningar</b>	<b>-13 138</b>	<b>-20 830</b>
<b>Bokfört värde</b>	<b>1 018</b>	<b>1 877</b>

**Not 12. Förbättringsutgifter på annans fastighet**

	2022-12-31	2021-12-31
IB Anskaffningsvärde	360 644	332 098
Årets anskaffningar	23 217	28 546
Avgår anskaffningsvärde för utrangerade/sålda inventarier	-14 510	0
<b>UB Anskaffningsvärde</b>	<b>369 351</b>	<b>360 644</b>
IB Ackumulerad avskrivningar	-145 673	-113 731
Avgår ackumulerade avskrivningar för sålda/utrangerade inventarier	14 384	0
Årets avskrivningar	-32 369	-31 941
<b>UB Ackumulerad avskrivningar</b>	<b>-163 657</b>	<b>-145 673</b>
<b>Bokfört värde</b>	<b>205 694</b>	<b>214 971</b>
<b>Försålda/utrangerade anläggningar</b>		
Reavinst	0	0
Reaförlust	-126	0

**Not 13. Maskiner, inventarier, installationer m.m.**

	2022-12-31	2021-12-31
IB Anskaffningsvärde	3 438 236	3 335 275
Årets anskaffningar	125 491	135 519
Överföring från pågående anläggning	7 547	65 733
Avgår anskaffningsvärde för utrangerade/sålda inventarier	-118 296	-98 292
<b>UB Anskaffningsvärde</b>	<b>3 452 978</b>	<b>3 438 236</b>
IB Ackumulerad avskrivningar	-2 406 091	-2 195 331
Avgår ackumulerade avskrivningar för sålda/utrangerade inventarier	117 951	97 009
Årets avskrivningar	-293 724	-307 769
<b>UB Ackumulerad avskrivningar</b>	<b>-2 581 864</b>	<b>-2 406 091</b>
<b>Bokfört värde</b>	<b>871 114</b>	<b>1 032 145</b>
<b>Försålda/utrangerade anläggningar</b>		
Reavinst	30	2 227
Reaförlust	-341	-783

**Not 14. Pågående nyanläggningar**

	2022-12-31	2021-12-31
IB Anskaffningsvärde	41 913	90 880
Årets anskaffningar	67 521	16 766
Överföring från anläggningskonto	-7 547	-65 733
<b>Akkumulerat anskaffningsvärde</b>	<b>101 887</b>	<b>41 913</b>

**Not 15. Andelar i hel- och delägda företag  
Karolinska Institutet Holding AB (100%)**

	2022-12-31	2021-12-31
Nominellt värde 3 000 à 100kr	300	300
Bokfört värde	21 000	20 000

Under 2022 har bolaget tillförts ett kapitaltillskott från staten i form av så kallade idébanksmedel på 1 mnkr vilket gör att det bokförda värdet ökar med detta belopp.

**Not 16. Andra långfristiga värdepappersinnehav,  
avser kapitalförvaltningen**

	2022-12-31	2021-12-31
<b>Aktier och andelar</b>		
Bokfört värde	132 136	144 994
<b>Obligationer, inomstatliga</b>		
Bokfört värde	0	0
<b>Obligationer, utomstatliga m m</b>		
Bokfört värde	223 744	253 446
<b>Summa</b>	<b>355 881</b>	<b>398 440</b>

Skillnaden mellan åren förklaras främst av ett nettoinflöde under året för innehav av aktier och andelar, samtidigt som verksamheten i Hongkong förbrukar den donation som finansierar denna verksamhet. Bokfört värde är detsamma som marknadsvärde då det bokförda värdet omvärderas till marknadsvärde.

**Not 17. Andra långfristiga fordringar**

	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga fordringar, utomstatliga	3 556	2 250

De långfristiga fordringarna består av hyresdeposition för lokalerna i Hongkong.

**Not 18. Kundfordringar**

	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar, utomstatliga	220 604	208 766
Osäkra kundfordringar	1 930	3 353
<b>Summa</b>	<b>222 534</b>	<b>212 119</b>

**Not 19. Fordringar hos andra myndigheter**

	2022-12-31	2021-12-31
Statliga kundfordringar	17 465	25 300
Momsfordran	132 474	107 256
Skattekonto	145	125
<b>Summa</b>	<b>150 084</b>	<b>132 681</b>

**Not 20. Övriga kortfristiga fordringar**

	2022-12-31	2021-12-31
Manuell löneutbetalning	211	274
Övriga fordringar	4 599	1 038
<b>Summa</b>	<b>4 861</b>	<b>1 312</b>

**Not 21. Förutbetalda kostnader**

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	218 873	189 319
Övriga förutbetalda kostnader	69 858	49 997
<b>Summa</b>	<b>288 731</b>	<b>239 316</b>

**Not 22. Upplupna bidragsintäkter**

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna bidragsintäkter, annan statlig myndighet	78 709	60 314
Upplupna bidragsintäkter, ej statliga	389 637	401 371
<b>Summa</b>	<b>468 346</b>	<b>461 685</b>

Här redovisas fordringar avseende upparbetade kostnader för bidragsfinansierad verksamhet där ersättning erhålls i efterhand och där avtal/kontrakt finns som styrker detta.

**Not 23. Övriga upplupna intäkter**

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna avgiftsintäkter från uppdragsverksamhet	8 672	4 581
Övriga upplupna intäkter	3 761	1 848
<b>Summa</b>	<b>12 433</b>	<b>6 428</b>

I posten upplupna uppdragsintäkter redovisas fordringar avseende upparbetade kostnader för uppdragsfinansierad verksamhet där ersättning erhålls i efterhand och där avtal/kontrakt finns som styrker detta.

**Not 24. Avräkning med statsverket**

	2022-12-31	2021-12-31
<b>Anslag i räntebärande flöde</b>		
Ingående balans	-38 152	-19 728
Redovisat mot anslag (+)	3 321 366	3 288 502
Anslagsmedel som tillförts räntekontot (-)	-3 344 984	-3 306 926
Återbetalning av anslagsmedel	0	0
<b>Skuld avseende anslag i räntebärande flöde</b>	<b>-61 770</b>	<b>-38 152</b>
<b>Saldo</b>	<b>-61 770</b>	<b>-38 152</b>

**Not 25. Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret**

	2022-12-31	2021-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	5 198 468	4 896 623
<b>Summa</b>	<b>5 198 468</b>	<b>4 896 623</b>

**Not 26. Kassa och bank**

	2022-12-31	2021-12-31
Valutakonton	81 200	45 915
MWLC, Hongkong	82 556	83 931
Kapitalförvaltningen	1 819	982
<b>Summa</b>	<b>165 574</b>	<b>130 829</b>

## Not 27. Myndighetskapital

	Stats- kapital	Balanserad kapital- förändring, anslags- finansierad verksamhet	Balanserad kapital- förändring, avgifts- finansierad verksamhet	Balanserad kapital- förändring, bidrags- finansierad verksamhet	Kapital- förändring enligt resultat- räkningen	Summa myndig- hetskapital
Utgående balans 2021	20 000	820 435	204 602	707 460		1 752 498
Ingående balans 2022	20 000	820 435	204 602	707 460		1 752 498
Föregående års kapitalförändring	0	18 579	30 026	139 296	-187 901	
Föregående års kapitaltillskott	1 000					
Årets kapitaltillskott	1 000					
Årets kapitalförändring	0	62 849	-4 042	106 595	-165 402	
<b>Summa årets förändring</b>	<b>1 000</b>	<b>62 849</b>	<b>-4 042</b>	<b>106 595</b>		<b>166 402</b>
Utgående balans 2022	21 000	883 285	200 560	814 056		1 918 900

## Not 28. Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående avsättning	2 347	2 996
Årets förändring av pensionsavsättningar	1 638	313
Årets pensionsutbetalningar	-907	-962
<b>Utgående avsättning</b>	<b>3 078</b>	<b>2 347</b>

## Not 29. Övriga avsättningar

	2022-12-31	2021-12-31
<b>Ingående avsättning</b>	<b>42 257</b>	<b>44 060</b>
Hyra för i förtid uppsagda lokaler	0	-1 069
Gratifikation till anställd	173	294
MWLC, Hongkong	-2 260	273
Upphandlingskadeavgift	0	-3 000
Kompetensväxlings- och utvecklingsåtgärder	1 357	1 700
<b>Utgående avsättning</b>	<b>41 527</b>	<b>42 257</b>

Kortfristig del beräknas till 1,1 mnkr

**Not 30. Lån i Riksgäldskontoret**

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	1 050 720	1 183 025
Nyupptagna lån	121 556	93 884
Årets amortering	-229 615	-226 190
<b>Skuld till Riksgäldskontoret</b>	<b>942 660</b>	<b>1 050 720</b>
<b>Beviljad låneram i Riksgäldskontoret</b>	<b>1 170 000</b>	<b>1 244 000</b>

**Not 31. Kortfristiga skulder till andra myndigheter**

	2022-12-31	2021-12-31
Skuld avseende avgifter och försäkringar för anställda	70 998	69 717
Leverantörsskulder till andra myndigheter	83 538	63 975
Skuld mervärdesskatt	28 850	26 900
<b>Summa</b>	<b>183 386</b>	<b>160 592</b>

**Not 32. Övriga kortfristiga skulder**

	2022-12-31	2021-12-31
Avräkning valutakonton	67 822	45 240
Personalens källskatt	64 498	60 355
Övriga kortfristiga skulder	1 701	1 906
<b>Summa</b>	<b>134 021</b>	<b>107 501</b>

**Not 33. Upplupna kostnader**

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna löner	12 166	12 652
Semesterlöneskuld	129 014	132 395
Övriga upplupna kostnader	48 737	53 298
<b>Summa</b>	<b>189 918</b>	<b>198 344</b>



## Not 34. Oförbrukade bidrag

	2022-12-31	2021-12-31
Oförbrukade bidrag, annan statlig myndighet	1 632 195	1 649 028
Oförbrukade bidrag, ej statliga	1 933 768	1 854 446
Oförbrukade bidrag, donationer	318 126	313 580
<b>Summa</b>	<b>3 884 088</b>	<b>3 817 053</b>

Skulderna avser ej upparbetade kostnader för bidragsfinansierad verksamhet där ersättningen erhålls i förskott.

### Förbrukningstakt oförbrukade statliga bidrag

Årets bidrag, annan statlig myndighet	1 447 995	1 563 000
Oförbrukade bidrag, annan statlig myndighet	1 632 195	1 649 028
Upplupna bidragsintäkter, annan statlig myndighet	78 709	60 314
<b>Förbrukningstakt</b>	<b>0,93</b>	<b>0,98</b>
Förbrukat inom antal månader	12,87	12,20
Förbrukning tkr 0-3 månader	380 340	405 585
Förbrukning tkr 3-12 månader	1 141 019	1 216 754
Förbrukning tkr 1-3 år	110 836	26 690
Förbrukning tkr >3 år	0	0

I det totala beloppet för oförbrukade bidrag år 2022 ingår framtida avskrivningar, ett uppbundet belopp, om 60 264 tkr (84 700 tkr). Detta motsvarar en andel av 1,55 procent (2,22 procent) av totala oförbrukade bidrag. Noten har tagits fram i enlighet med HFR:s rekommendation.

Metoden innebär en schablonberäkning av den genomsnittliga omsättningshastigheten/förbrukningstakten. Förbrukningstakten för bidragsverksamhet med statlig finansiering bedöms sammantaget vara linjär.

## Not 35. Övriga förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda uppdragsintäkter, annan statlig myndighet	88 681	98 421
Förutbetalda uppdragsintäkter, ej statliga	247 868	228 904
Övriga förutbetalda intäkter, annan statlig myndighet	496	17 146
Övriga förutbetalda intäkter, ej statliga	22 581	16 987
<b>Summa</b>	<b>359 626</b>	<b>361 459</b>

Förutbetalda uppdragsintäkter avser ej upparbetade kostnader för uppdragsfinansierad verksamhet där ersättningen erläggs i förskott. I det totala beloppet för övriga förutbetalda intäkter år 2022 ingår ett uppbundet belopp om 14 557 tkr (27 571 tkr) för framtida avskrivningar. Detta motsvarar 4,0 procent (7,6 procent). Övriga förutbetalda intäkter, ej annan statlig myndighet har minskat 2022 eftersom förskottsfaktureringen gjordes i januari 2023.

## Not 36. Ansvarsförbindelser

	2022-12-31	2021-12-31
Verksamhetsanpassningar lokaler	33 420	153 110
<b>Summa</b>	<b>33 420</b>	<b>153 110</b>

# Tabeller

## Tabell 1

Behöriga förstahandssökande, antal antagna i sista urval samt antal behöriga förstahandssökande per antagen student (grundnivå och avancerad nivå)

	2020			2021			2022		
	Sökande	Antagna	Per antagen	Sökande	Antagna	Per antagen	Sökande	Antagna	Per antagen
<b>Nybörjarprogram</b>									
Arbetsterapeutprogrammet	172	144	1,2	161	136	1,2	151	136	1,1
Audionomprogrammet	42	40	1,1	39	40	1,0	31	40	0,8
Biomedicinska analytikerprogrammet	135	123	1,1	129	123	1,0	105	123	0,9
Fysioterapeutprogrammet	630	205	3,1	627	210	3,0	490	210	2,3
Kandidatprogrammet biomedicin	257	83	3,1	308	86	3,6	356	95	3,7
Logopedprogrammet-	69	50	1,4	76	50	1,5	48	50	1,0
Läkarprogrammet	2 960	390	7,6	2 767	345	8,0	3 040	415	7,3
Optikerprogrammet	164	70	2,3	189	72	2,6	168	81	2,1
Psykologprogrammet	678	120	5,7	700	120	5,8	644	120	5,4
Röntgensjuksköterskeprogrammet	96	55	1,7	124	55	2,3	114	55	2,1
Sjuksköterskeprogrammet	1 514	462	3,3	1 621	493	3,3	1 493	481	3,1
Tandhygienistprogrammet	186	62	3,0	176	58	3,0	137	60	2,3
Tandläkarprogrammet-	412	116	3,6	430	116	3,7	529	125	4,2
<b>Summa nybörjarprogram</b>	<b>7 315</b>	<b>1 920</b>	<b>3,8</b>	<b>7 347</b>	<b>1 904</b>	<b>3,9</b>	<b>7 306</b>	<b>1 991</b>	<b>3,7</b>

	2020			2021			2022		
	Sökande	Antagna	Per anta- gen	Sökande	Antagna	Per anta- gen	Sökande	Antagna	Per anta- gen
<b>Påbyggnadsprogram</b>									
Barnmorske- programmet	520	102	5,1	460	94	4,9	301	88	3,4
Magister – Arbete och hälsa	-	-	-	94	110	0,9	-	-	-
Magister – Diagnostisk cytologi	19	21	0,9	31	27	1,1	27	24	1,1
Magister – Klinisk optometri	51	24	2,1	35	27	1,3	26	22	1,2
Psykoterapeut- programmet	20	22	0,9	29	20	1,5	17	19	0,9
Påbyggnadsut- bildning i oral hälsa	23	34	0,7	-	-	-	3	7	0,4
Specialistsjuk- sköterske- programmen	1 419	1 078	1,3	1 710	1 146	1,5	1 741	1 166	1,5
<b>Summa påbyggnads- program</b>	<b>2 052</b>	<b>1 281</b>	<b>1,6</b>	<b>2 359</b>	<b>1 424</b>	<b>1,7</b>	<b>2 115</b>	<b>1 326</b>	<b>1,6</b>
<b>Internationella masterprogram</b>									
Magister – Global hälsa	256	74	3,5	257	67	3,8	206	83	2,5
Magister – Nutrients- vetenskap	67	60	1,1	59	59	1,0	-	-	-
Master – Bioentreprenörskap	92	62	1,5	120	57	2,1	129	72	1,8
Master – Biomedicin	227	76	3,0	258	75	3,4	203	95	2,1
Master – Folkhälso- vetenskap	260	128	2,0	293	115	2,5	250	130	1,9
Master – Hälsoekonomi, policy och management	123	77	1,6	130	80	1,6	122	100	1,2
Master – Hälso- informatik	111	93	1,2	128	98	1,3	110	88	1,3
Master – Nutri- tionsvetenskap	-	-	-	-	-	-	75	72	1,0
Master – Toxikologi	62	52	1,2	62	51	1,2	50	51	1,0
Master – Trans- lationell fysiologi och farmakologi	-	-	-	-	-	-	121	67	1,8
<b>Summa internationella masterprogram</b>	<b>1 198</b>	<b>622</b>	<b>1,9</b>	<b>1 307</b>	<b>602</b>	<b>2,2</b>	<b>1 266</b>	<b>758</b>	<b>1,7</b>
<b>Total</b>	<b>10 565</b>	<b>3 823</b>	<b>2,8</b>	<b>11 013</b>	<b>3 930</b>	<b>2,8</b>	<b>10 687</b>	<b>4 075</b>	<b>2,6</b>

I uppgifterna ingår utbildning finansierad med statsanslag, studieavgifter och bidrag (men ej kompletterade utbildning).

Källa: Antagningssystemet NyA, UHR.

Tabell 2

## Antal nybörjare (grundnivå och avancerad nivå) samt fördelning kvinnor/män

	2020			2021			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
<b>Nybörjarprogram</b>									
Arbets terapeutprogrammet	83	15	98	80	13	93	81	23	104
Audionomprogrammet	22	9	31	17	13	30	24	6	30
Biomedicinska analytikerprogrammet	89	15	104	77	24	101	78	12	90
Fysioterapeutprogrammet	97	56	153	83	66	149	85	62	147
Kandidatprogrammet biomedicin	45	9	54	42	11	53	45	15	60
Logopedprogrammet	39	3	42	40	1	41	41	2	43
Läkarprogrammet	188	145	333	162	139	301	199	180	379
Optikerprogrammet	50	12	62	43	18	61	51	17	68
Psykologprogrammet	62	25	87	40	40	80	60	35	95
Röntgensjuksköterskeprogrammet	30	17	47	34	14	48	43	8	51
Sjuksköterskeprogrammet	272	44	316	289	70	359	296	37	333
Tandhygienistprogrammet	46	13	59	47	7	54	46	7	53
Tandläkarprogrammet	86	35	121	79	39	118	74	40	114
<b>Påbyggnadsprogram</b>									
Barnmorskeprogrammet	85	0	85	85	1	86	71	2	73
Psykoterapeutprogrammet	14	2	16	15	3	18	7	4	11
Påbyggnadsutbildning i oral hälsa	21	4	25	-	-	-	3	1	4
Specialistsjuksköterskeprogrammen	496	67	563	547	67	614	501	80	581
Magister – Arbete och hälsa	-	-	-	54	9	63	-	-	-
Magister – Diagnostisk cytologi	13	4	17	13	1	14	15	4	19
Magister – Global hälsa	30	9	39	21	10	31	30	10	40
Magister – Klinisk optometri	22	1	23	20	2	22	11	3	14
Magister – Nutritionsvetenskap	32	8	40	26	4	30	-	-	-
Master – Bioentreprenörskap	19	18	37	20	8	28	23	15	38
Master – Biomedicin	32	8	40	34	10	44	37	8	45
Master – Folkhälsovetenskap	38	9	47	36	7	43	37	8	45
Master – Hälsoekonomi, policy och management	21	10	31	23	8	31	35	5	40
Master – Hälsoinformatik	21	16	37	24	18	42	27	12	39
Master – Hälsoinsatser vid katastrofer	6	7	13	3	6	9	4	5	9
Master – Molekylära tekniker inom livsvetenskaperna	12	17	29	18	10	28	25	11	36
Master – Nutritionsvetenskap	-	-	-	-	-	-	29	5	34
Master – Toxikologi	24	5	29	17	12	29	18	10	28
Master – Translationell fysiologi och farmakologi	-	-	-	-	-	-	30	7	37
<b>Total</b>	<b>1 995</b>	<b>583</b>	<b>2 578</b>	<b>1 989</b>	<b>631</b>	<b>2 620</b>	<b>2 028</b>	<b>634</b>	<b>2 662</b>

I uppgifterna ingår utbildning finansierad med statsanslag, studieavgifter och bidrag (men ej kompletterade utbildning). Källa: Ladok.

Tabell 3

## Nybörjare (grundnivå och avancerad nivå) samt åldersfördelning (%)

	-24 år			25-34 år			35- år		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Nybörjarprogram</b>									
Arbetsterapeutprogrammet	36	37	53	42	40	30	22	24	17
Audionomprogrammet	52	40	53	29	40	23	19	20	23
Biomedicinska analytikerprogrammet	71	68	83	21	25	11	8	7	6
Fysioterapeutprogrammet	45	48	63	39	33	29	16	19	8
Kandidatprogrammet biomedicin	83	87	92	13	8	7	4	6	2
Logopedprogrammet	48	56	70	36	27	19	17	17	12
Läkarprogrammet	68	72	65	26	17	29	6	11	6
Optikerprogrammet	69	61	62	19	31	29	11	8	9
Psykologprogrammet	48	53	63	37	30	23	15	18	14
Röntgensjuksköterskeprogrammet	47	35	55	21	38	22	32	27	24
Sjuksköterskeprogrammet	47	40	53	30	36	28	23	24	20
Tandhygienistprogrammet	61	65	72	25	24	25	14	11	4
Tandläkarprogrammet	85	83	85	10	12	12	5	5	3
<b>Påbyggnadsprogram</b>									
Barnmorskeprogrammet	2	1	11	80	60	78	18	38	11
Psykiaterprogrammet	0	0	0	19	28	55	81	72	46
Påbyggnadsutbildning i oral hälsa	20	-	0	44	-	25	36	-	75
Specialistsjuksköterskeprogrammen	2	3	6	53	50	49	45	47	45
Magister – Arbeta och hälsa	-	5	0	-	41	50	-	54	50
Magister – Diagnostisk cytologi	18	29	37	29	43	37	53	29	26
Magister – Global hälsa	21	29	40	64	61	53	15	10	8
Magister – Klinisk optometri	22	32	29	61	55	36	17	14	36
Magister – Nutritionsvetenskap	43	40	-	45	53	-	13	7	-
Master – Bioentreprenörskap	35	43	39	54	46	53	11	11	8
Master – Biomedicin	90	89	89	10	11	9	0	0	2
Master – Folkhälsovetenskap	47	40	53	45	56	40	9	5	7
Master – Hälsoekonomi, policy och management	32	32	40	55	52	45	13	16	15
Master – Hälsoinformatik	35	24	28	46	64	56	19	12	15
Master – Hälsoinsatser vid katastrofer	8	0	0	69	89	78	23	11	22
Master – Molekylära tekniker inom livsvetenskaperna	79	71	86	21	29	11	0	0	3
Master – Nutritionsvetenskap	-	-	44	-	-	50	-	-	6
Master – Toxikologi	52	86	71	41	14	29	7	0	0
Master – Translationell fysiologi och farmakologi	-	-	89	-	-	11	-	-	0
<b>Total</b>	<b>41 %</b>	<b>39 %</b>	<b>48 %</b>	<b>37 %</b>	<b>36 %</b>	<b>33 %</b>	<b>21 %</b>	<b>24 %</b>	<b>18 %</b>

I uppgifterna ingår utbildning finansierad med statsanslag, studieavgifter och bidrag (men ej kompletterade utbildning). Källa: Ladok.

Tabell 4

## Helårsstudenter (grundnivå och avancerad nivå) samt fördelning kvinnor/män

	2020			2021			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
<b>Nybörjarprogram</b>									
Arbetsterapeutprogrammet	218	40	258	206	34	240	184	32	217
Audionomprogrammet	46	24	70	44	23	67	43	23	65
Biomedicinska analytikerprogrammet	167	40	206	174	39	213	176	43	219
Fysioterapeutprogrammet	228	137	365	232	137	369	219	134	353
Kandidatprogrammet biomedicin	117	43	160	115	39	154	123	37	160
Logopedprogrammet	109	7	117	116	7	123	121	6	127
Läkarprogrammet	953	775	1 727	934	742	1 676	933	739	1 671
Optikerprogrammet	118	31	149	109	33	142	111	34	145
Psykologprogrammet	226	108	334	225	111	336	211	112	323
Röntgensjuksköterskeprogrammet	84	28	112	76	30	106	74	27	102
Sjuksköterskeprogrammet	773	127	900	732	129	861	698	124	822
Tandhygienistprogrammet	76	13	89	90	15	105	109	18	127
Tandläkarprogrammet	322	133	455	318	126	444	319	128	447
<b>Påbyggnadsprogram</b>									
Barnmorskeprogrammet	119	1	119	117	1	118	112	3	114
Psykiaterprogrammet	18	5	23	19	4	23	17	4	21
Påbyggnadsutbildning i oral hälsa	19	4	22	9	2	11	1	0	1
Specialistsjuksköterskeprogrammen	441	61	503	491	61	552	492	58	550
Magister – Arbeta och hälsa	22	5	27	23	4	28	21	3	24
Magister – Diagnostisk cytologi	9	3	12	10	2	13	12	2	15
Magister – Global hälsa	29	8	37	26	10	36	24	9	33
Magister – Klinisk optometri	20	1	21	23	1	24	17	2	19
Master – Bioentreprenörskap	43	28	70	37	28	65	39	23	62
Master – Biomedicin	66	13	79	68	15	83	72	18	90
Master – Folkhälsovetenskap	57	22	79	67	18	85	70	15	85
Master – Hälsoekonomi, policy och management	35	21	56	39	19	58	44	14	58
Master – Hälsoinformatik	30	17	47	24	16	41	27	17	44
Master – Hälsoinsatser vid katastrofer	3	4	7	3	4	7	3	3	6
Master – Molekylära tekniker inom livsvetenskaperna	11	11	23	13	7	21	15	10	25
Master – Nutritionsvetenskap (inkl magister)	24	5	28	28	6	34	27	4	31
Master – Tokikologi	38	12	49	42	13	55	39	18	57
Master – Translationell fysiologi och farmakologi	-	-	-	-	-	-	13	3	16
Fristående kurser	323	95	418	371	101	472	394	112	506
<b>Total</b>	<b>4 742</b>	<b>1 818</b>	<b>6 560</b>	<b>4 783</b>	<b>1 776</b>	<b>6 560</b>	<b>4 760</b>	<b>1 776</b>	<b>6 536</b>

I uppgifterna för respektive program ingår även inresande utbytesstudenter kopplade till programmet. I uppgifterna ingår all utbildning på grundnivå och avancerad nivå oavsett finansieringsform (exklusive kompletterande utbildning). Källa: Ladok.

Tabell 5a

## Helårsstudenter och helårsprestationer (grundnivå och avancerad nivå) – statsanslag och bidrag

	2020			2021			2022		
	HST	HPR	Prest-grad %	HST	HPR	Prest-grad %	HST	HPR	Prest-grad %
<b>Nybörjarprogram</b>									
Arbetsterapeutprogrammet	258	243	94	240	208	87	217	205	94
Audionomprogrammet	70	67	96	67	60	91	65	62	95
Biomedicinska analytikerprogrammet	206	184	90	212	181	85	218	208	96
Fysioterapeutprogrammet	365	332	91	369	368	100	353	323	91
Kandidatprogrammet biomedicin	152	141	93	144	134	93	149	134	90
Logopedprogrammet	117	113	97	123	115	93	127	128	100
Läkarprogrammet	1 727	17 00	98	1 676	15 96	95	1 671	15 78	94
Optikerprogrammet	149	140	94	142	134	95	145	132	91
Psykologprogrammet	334	312	93	336	316	94	323	302	93
Röntgensjuksköterskeprogrammet	112	103	93	106	97	92	102	100	98
Sjuksköterskeprogrammet	900	853	95	861	832	97	822	788	96
Tandhygienistprogrammet	89	80	90	105	100	95	127	121	96
Tandläkarprogrammet	455	419	92	444	415	93	447	418	94
<b>Påbyggnadsprogram</b>									
Barnmorskeprogrammet	119	119	100	118	116	98	114	113	99
Psykoterapeutprogrammet	23	23	98	23	23	101	21	21	104
Påbyggnadsutbildning i oral hälsa	22	18	83	11	15	134	1	1	53
Specialistsjuksköterskeprogrammen	503	491	98	552	523	95	550	531	97
Magister – Arbeta och hälsa	27	26	99	28	24	87	24	23	94
Magister – Diagnostisk cytologi	12	12	102	13	12	96	15	12	80
Magister – Global hälsa	27	26	95	28	27	96	24	21	85
Magister – Klinisk optometri	21	22	102	24	23	97	19	20	101
Magister – Med pedagogik (inkl master)	-	0	-	-	-	-	-	-	-
Master – Bioentreprenörskap	45	48	107	43	42	99	43	43	100
Master – Biomedicin	61	56	92	65	55	85	69	69	100
Master – Folkhälsovetenskap	45	42	92	50	50	99	53	52	98
Master – Hälsoekonomi, policy	38	37	98	40	38	95	38	38	99
Master – Hälsoinformatik	28	27	97	27	27	101	29	28	96
Master – Hälsoinsatser vid katastrofer	2	2	100	2	2	100	2	1	56
Master – Molekylära tekniker inom livsvetenskaperna	15	13	87	14	11	76	19	17	90
Master – Nutritionsvetenskap (inkl magister)	24	24	98	26	25	98	24	22	89
Master – Toxikologi	35	34	97	37	34	92	36	33	92
Master – Translationell fysiologi och farmakologi	-	-	-	-	-	-	10	7	67
Fristående kurser	418	287	69	472	314	67	506	342	68
<b>Total</b>	<b>6 398</b>	<b>5 996</b>	<b>94</b>	<b>6 397</b>	<b>5 920</b>	<b>93</b>	<b>6 364</b>	<b>5 891</b>	<b>93</b>

I uppgifterna för respektive program ingår ordinarie programstudenter, utresande samt inresande studenter inom ramen för takbeloppet samt bidrag (men ej kompletterande utbildning). Källa: Ladok.

Tabell 5b

## Helårsstudenter och helårsprestationer (grundnivå och avancerad nivå) – studieavgifter

	2020			2021			2022		
	HST	HPR	Prest-grad %	HST	HPR	Prest-grad %	HST	HPR	Prest-grad %
<b>Nybörjarprogram</b>									
Arbetsterapeutprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Audionomprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Biomedicinska analytikerprogrammet	0	0	100	1	1	82	1	1	98
Folkhälsovetenskapsprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fysioterapeutprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kandidatprogrammet biomedicin	8	7	85	10	10	99	11	10	88
Logopedprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Läkarprogrammet	1	1	132	-	-	-	-	-	-
Optikerprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Psykologprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Röntgensjuksköterskeprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sjuksköterskeprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tandhygienistprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tandläkarprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Påbyggnadsprogram</b>									
Barnmorskeprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Psykoterapeutprogrammet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Påbyggnadsutbildning i oral hälsa	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Specialistsjuksköterskeprogr	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Magister – Arbeta och hälsa	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Magister – Diagnostisk cytologi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Magister – Global hälsa	9	10	107	7	7	93	9	7	81
Magister – Klinisk optometri	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Magister – Med pedagogik (inkl master)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Master – Bioentreprenörskap	25	24	96	22	26	118	18	17	91
Master – Biomedicin	18	18	97	18	16	91	21	22	103
Master – Folkhälsovetenskap	33	32	95	35	34	98	33	31	95
Master – Hälsoekonomi och policy	18	17	95	18	17	96	20	18	93
Master – Hälsoinformatik	19	20	105	14	13	93	15	15	100
Master – Hälsoinsatser vid katastrofer	5	5	100	5	3	69	5	4	85
Master – Molekylära tekniker inom livsvetenskaperna	7	7	93	6	3	56	6	6	94
Master – Nutritionsvetenskap (inkl magister)	5	4	86	8	8	104	7	6	91
Master – Toxikologi	14	15	104	18	15	86	21	20	96
Master – Translationell fysiologi och farmakologi	-	-	-	-	-	-	6	4	66
Fristående kurser	1	0	10	0	1	171	0	0	150
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>158</b>	<b>97</b>	<b>162</b>	<b>155</b>	<b>96</b>	<b>172</b>	<b>161</b>	<b>94</b>

Källa: Ladok.



Tabell 6

Examina på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå samt fördelning kvinnor/män

	2020			2021			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
<b>Examen på grundnivå och avancerad nivå</b>									
<b>Yrkesexamen</b>									
Arbetssterapeutexamen	55	12	67	61	9	70	72	9	81
Audionomexamen	11	9	20	16	5	21	6	11	17
Barnmorskeexamen	69	1	70	77	0	77	66	1	67
Biomedicinsk analytikerexamen	36	11	47	48	10	58	49	11	60
Fysioterapeutexamen	66	26	92	59	45	104	78	38	116
Logopedexamen	15	2	17	25	1	26	17	2	19
Läkarexamen	147	139	286	159	119	278	168	134	302
Optikerexamen	39	8	47	32	12	44	27	9	36
Psykologexamen	38	17	55	49	18	67	40	16	56
Psykioterapeutexamen	10	4	14	11	6	17	15	1	16
Röntgensjuksköterskeexamen	28	10	38	20	9	29	25	7	32
Sjuksköterskeexamen	228	36	264	259	41	300	217	40	257
Specialistsjuksköterskeexamen	465	55	520	399	61	460	448	55	503
Tandhygienistexamen	42	4	46	0	1	1	35	3	38
Tandläkarexamen	51	24	75	44	23	67	59	14	73
Tandteknikerexamen	-	-	-	0	1	1	-	-	-
<b>Summa yrkesexamina</b>	<b>1300</b>	<b>358</b>	<b>1658</b>	<b>1259</b>	<b>361</b>	<b>1620</b>	<b>1322</b>	<b>351</b>	<b>1673</b>
<b>Kandidatexamen</b>									
Biomedicin	40	7	47	34	13	47	65	22	87
Oral hälsa	19	3	22	32	5	37	1	0	1
Övriga kandidatexamina	168	44	212	319	72	391	324	67	391
<b>Summa kandidatexamina</b>	<b>227</b>	<b>54</b>	<b>281</b>	<b>385</b>	<b>90</b>	<b>475</b>	<b>390</b>	<b>89</b>	<b>479</b>
<b>Magisterexamen</b>									
Arbete och hälsa	4	0	4	32	8	40	3	0	3
Diagnostisk cytologi	7	2	9	11	4	15	11	1	12
Global hälsa	29	7	36	30	8	38	24	10	34
Nutritionsvetenskap	15	3	18	28	5	33	25	3	28
Optometri	24	3	27	17	2	19	26	0	26
Övriga magisterexamina	213	22	235	243	36	279	266	27	293
<b>Summa magisterexamina</b>	<b>292</b>	<b>37</b>	<b>329</b>	<b>361</b>	<b>63</b>	<b>424</b>	<b>355</b>	<b>41</b>	<b>396</b>

## Tabell 6 – fortsättning

Examina på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå samt fördelning kvinnor/män

	2020			2021			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
<b>Masterexamen</b>									
Bioentreprenörskap	14	12	26	21	14	35	15	15	30
Biomedicin	30	10	40	31	4	35	32	10	42
Folkhälsovetenskap	23	10	33	27	10	37	31	10	41
Hälsoinformatik	29	18	47	22	9	31	21	8	29
Medical Management	16	6	22	18	9	27	18	9	27
Master - Molekylära tekniker inom livsvetenskaperna	12	6	18	14	7	21	16	15	31
Toxikologi	14	8	22	19	6	25	22	4	26
Övriga masterexamina	38	14	52	18	12	30	14	11	25
<b>Summa masterexamina</b>	<b>176</b>	<b>84</b>	<b>260</b>	<b>170</b>	<b>71</b>	<b>241</b>	<b>169</b>	<b>82</b>	<b>251</b>
<b>Summa examina på grundnivå och avancerad nivå</b>									
	<b>1 995</b>	<b>533</b>	<b>2 528</b>	<b>2 175</b>	<b>585</b>	<b>2 760</b>	<b>2 236</b>	<b>563</b>	<b>2 757</b>
Antal individer	1 655	473	2 128	1 691	487	2 178	1 674	468	2 142
<b>Examen på forskarnivå</b>									
Licentiatexamen	6	0	6	2	3	5	2	0	2
Doktorsexamen	172	162	334	217	136	353	232	158	390
<b>Summa examina på forskarnivå</b>									
	<b>178</b>	<b>162</b>	<b>340</b>	<b>219</b>	<b>139</b>	<b>358</b>	<b>234</b>	<b>158</b>	<b>392</b>
<b>Totalt antal utfärdade examina</b>									
	<b>2 173</b>	<b>695</b>	<b>2 868</b>	<b>2 394</b>	<b>724</b>	<b>3 118</b>	<b>2 470</b>	<b>721</b>	<b>3 191</b>

I uppgifterna ingår all utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt forskarnivå oavsett finansieringsform. Källa: Ladok.

## Tabell 7

### Antal studentutbyten (grundnivå och avancerad nivå)

	2020		2021		2022	
	Utres	Inres	Utres	Inres	Utres	Inres
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>130</b>	<b>20</b>	<b>43</b>	<b>80</b>	<b>227</b>
<b>Fördelning/område</b>						
Europa	34	91	18	42	57	176
Nordamerika	2	7	2	0	10	16
Övriga länder	18	32	0	1	13	35
<b>Fördelning/program</b>						
Arbetsterapeutprogrammet	4	19	0	0	3	15
Audionomprogrammet	0	0	0	0	0	0
Barnmorskeprogrammet	0	0	0	0	5	5
Biomedicinska analytikerprogrammet	2	0	2	0	1	6
Biomedicinprogrammen inkl. toxikologi	14	27	1	34	3	53
Folkhälsovetenskapsprogrammen	0	0	0	0	0	0
Fysioterapeutprogrammet	0	7	0	0	4	7
Logopedprogrammet	0	5	0	0	0	1
Läkarprogrammet	11	39	12	2	36	89
Masterprogrammet i hälsoinformatik	0	0	0	0	0	0
Optikerprogrammet	0	1	0	0	1	0
Psykologprogrammet	6	1	5	7	10	1
Röntgensjuksköterskeprogrammet	0	2	0	0	0	0
Sjuksköterske- och specialist-sjuksköterskeprogram	4	7	0	0	1	3
Tandhygienistprogrammen	0	0	0	0	0	6
Tandläkarprogrammet	13	22	0	0	16	41

Källa: Ladok

## Tabell 8

### Kompletterande utbildning med examen från tredje land

Antagningstermin	VT 2020	VT 2021	VT 2022
	Antal	Antal	Antal
<b>Kompletterande utbildning för barnmorskor med examen från tredje land</b>			
Behöriga sökande	9	10	18
Registrerade studenter	5	9	10
Avbrott	0	0	0
Slutfört utbildningen	4	8	-
Antagningstermin	VT 2020	VT 2021	VT 2022
	Antal	Antal	Antal
<b>Kompletterande utbildning för fysioterapeuter med examen från tredje land</b>			
Behöriga sökande	15	18	21
Registrerade studenter	16	17	18
Avbrott	1	0	0
Slutfört utbildningen	15	17	-
Antagningstermin	HT 2020	HT 2021	HT 2022
	Antal	Antal	Antal
<b>Kompletterande utbildning för läkare med examen från tredje land</b>			
Behöriga sökande	169	178	177
Registrerade studenter	22	22	24
Avbrott	0	0	0
Slutfört utbildningen	22	22	-
Antagningstermin	HT 2020	HT 2021	HT 2022
	Antal	Antal	Antal
<b>Kompletterande utbildning för sjuksköterskor med examen från tredje land</b>			
Behöriga sökande	75	109	95
Registrerade studenter	27	28	31
Avbrott	0	0	1
Slutfört utbildningen	26	23	-
Antagningstermin	HT 2020	HT 2021	HT 2022
	Antal	Antal	Antal
<b>Kompletterande utbildning för tandläkare med examen från tredje land</b>			
Behöriga sökande	234	200	153
Registrerade studenter	16	16	16
Avbrott	0	1	0
Slutfört utbildningen	16	15	-

Tabell 8 – fortsättning

	2020	2021	2022
<b>Helårsstudenter enligt återrapportering</b>			
Barnmorskor	5	9	8
Fysioterapeuter	16	17	18
Läkare	21	22	23
Sjuksköterskor	26	26	26
Tandläkare	16	16	15

Antalet registrerade och HST baseras på de uppgifter som rapporterats till Utbildningsdepartementet. En student antagen till Kompletterande utbildning för sjuksköterskor HT 2021 är studieavgiftsskyldig. Källa: Ladok och antagningsystemet NyA.

Tabell 9

## Intäkter 2022, största enskilda finansiärer, mnkr

Statliga forskningsråd		Kommuner och regioner	
Vetenskapsrådet	958,6	Region Stockholm	387,3
Forte	147,6	Västra Götalandsregionen	2,8
Formas	24,6	Region Uppsala	2,4

Statliga myndigheter		Företag	
Kungl. Tekniska högskolan	200,8	AstraZeneca	32,0
Folkhälsomyndigheten	76,7	AFA Försäkring	29,5
Verket för innovationssystem	46,8	Johnson & Johnson	28,4
Kammarkollegiet	42,0	Novo Nordisk	25,5
Socialstyrelsen	33,1	Ferring Pharmaceuticals	21,3
Stockholms universitet	17,9	Evox Therapeutics	11,7
Försvarsmakten	15,9	Merck & Co	10,9
SIDA	14,7	ABC Labs AB	9,5
Uppsala universitet	12,2	Biogen Idec	9,0
Svenska institutet	8,3	Pfizer	8,8

Organisationer och stiftelser		Utländska organisationer	
Cancerfonden	279,9	Europeiska Unionen	300,7
Wallenbergs stiftelser	228,8	Novo Nordisk Fonden	47,2
Barncancerfonden	128,3	National Institutes of Health	41,2
Hjärt-lungfonden	99,1	Ming Wai Lau	36,7
Familjen Perssons Stiftelse	56,4	Michael J. Fox Foundation	17,5
Stiftelsen för strategisk forskning	51,6	Guangdong Provincial Hospital	15,2
KI-stiftelser	43,7	Bill & Melinda Gates Foundation	10,2
Hjärnfonden	41,2	Silicon Valley Community Foundation	6,8
Torsten & Ragnar Söderbergs Stiftelser	16,8	European and Developing Countries Clinical Trial Partner	6,4
Stiftelsen Gustaf och Tyra Svenssons minne	13,9	University of Copenhagen	6,1

Källa: UBW

# Uppgifter om styrelsen

## Förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag

Redovisningen omfattar de som varit ledamöter under räkenskapsåret 2022. För redovisningen av ersättningar och andra förmåner ligger uppgifter från Karolinska Institutets (KI:s) kontrolluppgifter 2022 till grund. Belopp anges i kronor. Därtill redovisas ledamöternas uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter samt uppdrag som styrelseledamot i aktiebolag, såväl svenska som utländska.

Namn	Andra uppdrag som styrelse- eller rådsledamot	Ersättning från KI
Göran Stiernstedt ordförande	Danderyds sjukhus AB, ordförande Södersjukhuset AB, ordförande Södertälje sjukhus AB, ordförande Apotek Produktion & Laboratorier AB, ledamot Tiohundra AB, ledamot Stiernstedt & Stiernstedt Konsult AB, ordförande	66 700
Lisa Sennerby Forsse vice ordförande	Rådet för evidensbaserad miljöanalys, ordförande Skogsstyrelsen, vice ordförande Skogssällskapet AB, ledamot Forskningsprogrammet Seed Box, Linköpings universitet, ledamot KI Holding AB, ledamot KI Innovations AB, ledamot	28 500
Ole Petter Ottersen, rektor	Inga andra uppdrag som styrelse- eller rådsledamot	1 925 807
Carin Götblad	Beridna högvakten, ledamot	28 700
Sophia Hober	Vencom AB, ledamot Improva AB, ledamot Hober Medical AB, ledamot Hotell Birger Jarl AB, ledamot Hotell Tegnerlunden AB, ledamot ProteomEdge AB, ledamot Hober Biotech AB, ordförande	28 600
Carin Jämtin	Sida, ledamot	28 300
Jonas Milton	AB Caretia, ordförande Milton House Rådgivning AB, ledamot	28 700
Ingemar Petersson	Odontologiska fakultetsstyrelsen, Malmö universitet, ordförande Expertfunktion Socialstyrelsen (Nationella riktlinjer rörelseorganens sjukdomar), ordförande Försäkringskassans nationella vetenskapliga råd, ledamot	313 700
Bjørn Stensaker	Inga andra uppdrag som styrelse- eller rådsledamot	28 700
Nils-Göran Larsson, lärarrepresentant	MitoTech AB, ledamot	1 700 467
Terese Stenfors, lärarrepresentant	Inga andra uppdrag som styrelse- eller rådsledamot	952 235
Birgitta Henriques Normark, lärarrepresentant	ZalVac AB, suppleant	1 083 483
Dana P. Samiean, studentrepresentant	Inga andra uppdrag som styrelse- eller rådsledamot	30 010
Lovisa Hagenfeldt, studentrepresentant	Inga andra uppdrag som styrelse- eller rådsledamot	28 700
Leonard Ziegel, studentrepresentant	Sten Bumlingen AB, suppleant	265 496

# Intern styrning och kontroll

## Förordning (2007:603) om intern styrning och kontroll

Med intern styrning och kontroll avses myndighetsledningens process för att säkerställa att myndigheten med rimlig säkerhet fullgör sina uppgifter, uppnår verksamhetens mål och uppfyller kraven i 3 § myndighetsförordningen (2007:515). Myndighetsledningen ska säkerställa att det finns en god intern miljö som skapar förutsättningar för en väl fungerande process för intern styrning och kontroll. Den interna miljön delas in i följande områden: styrning och ledning, riskhantering, kontrollaktiviteter, uppföljning och utvärdering. Internrevisionen har till uppgift att granska den interna styrningen och kontrollen och rapportera direkt till Karolinska Institutets (KI:s) styrelse, konsistoriet.

Under året har ett utvecklingsarbete bedrivits kring den övergripande processen för en verksamhetsplanering som syftar till att skapa en process och gemensam verksamhetsplan för hela universitetet. Satsningen genomfördes med anledning av att hela universitetet behöver involveras i det pågående förändringsarbete som krävs för att nå lärosätets övergripande målsättningar och vision enligt Strategi 2030. Som ett viktigt led i förändringsarbetet har en övergripande verksamhetsplan för åren 2023–2025 fastställts.

Under 2022 har organisationsplanen och rektors besluts- och delegationsordning reviderats, samt en ny besluts- och delegationsordning för fakultetsnämnden införts. Utgångspunkten för revideringarna var en renodling av beslutsnivåerna, vilket påverkar delegationer och beslutskedjor inom KI.

På senare år har internationellt samarbete blivit mer komplext, och spända internationella politiska och ekonomiska relationer påverkar universitets och högskolors verksamhet. Alla internationella samarbeten kan innebära risker och KI behöver effektiva metoder för riskhantering. KI har arbetat med att ta fram en webbplats för att stödja medarbetare i att arbeta med ansvarsfull internationalisering. Under året har även riktlinjer för riskhantering beslutats. Syftet med riktlinjerna är att tydliggöra chefsansvar för riskhantering och skyldighet att rapportera väsentliga risker. Vidare har beslut fattats om riktlinjer för KI:s visseblåsar-funktion. Dessa riktlinjer vänder sig i första hand till de medarbetare som ska hantera visseblåsar-funktionen vid KI som ett stöd i hanteringen av inkomna rapporter om missförhållanden.

KI:s modell för riskhantering omfattar riskanalys, åtgärder och uppföljning. Konsistoriet har beslutat om en riskanalys med validering av risker för 2022. Riskerna har hanterats via flera åtgärder/aktiviteter under året. Flera av riskerna kräver åtgärder under flera år för att reducera risknivån. En förnyad riskanalys för 2023 beslutades av konsistoriet i december 2022. Trots aktiva åtgärder ligger den inriktning som gällt de senaste åren till stora delar fast. Väsentliga risker finns inom följande områden: klinisk utbildning, forskning och forskarutbildning, kompetensförsörjning, styrning och uppföljning, internkommunikation, forskningsfinansiering, förutsättningar för experimentell grundforskning, lokalkostnader och informations säkerhet.

Internrevisionen instämmer i ledningens bedömning av väsentliga risker, vilket också präglar internrevisionens granskningar. I sin granskning av universitetsförvaltningen och institutioner betonar internrevisionen vikten av en väl förankrad modell för styrning och uppföljning. Ett effektivare verksamhetsstöd till kärnverksamheten med bättre samordning och regelefterlevnad är åtgärder som rekommenderats.

## **Samlad bedömning**

Inom en stor och komplex organisation som KI kommer det alltid att finnas behov av ständig förbättring, utveckling och kvalitetssäkring och detta är och ska vara en del av det löpande arbetet. Initiativ till och beslut om en mängd åtgärder har tagits och ett flertal har påbörjats under året i syfte att utveckla den interna styrningen och kontrollen och skapa bättre förutsättningar för verksamheten.

Konsistoriet har ett beredande organ till sin hjälp i arbetet med intern styrning och kontroll, revisionsutskottet. Konsistoriet gör bedömningen att myndigheten har haft en betryggande intern styrning och kontroll under året och att det finns en fungerande process för att identifiera och hantera risker och andra utvecklingsbehov. Bedömningen baseras bland annat på en sammanställning som rektor lämnat till konsistoriet över hur processen fungerat under året samt iakttagelser från intern och extern revision. Vidare ses uppföljning av verksamhetens resultat 2022 som en del i utvärderingen av den interna styrningen och kontrollen.



# Beslut om årsredovisning

Den 15 februari 2023 fattade konsistoriet för Karolinska Institutet beslut om årsredovisningen för verksamhetsåret 2022.

Vi bedömer att den interna styrningen och kontrollen vid myndigheten har varit betryggande under den period som årsredovisningen avser.

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

**Göran Stiernstedt, ordförande**

**Ole Petter Ottersen, rektor**

**Lisa Sennerby Forsse, vice ordförande**

**Carin Götblad**

**Sophia Hober**

**Carin Jämtin**

**Jonas Milton**

**Ingemar Petersson**

**Bjørn Stensaker**

**Nils-Göran Larsson**

**Terese Stenfors**

**Birgitta Henriques Normark**

**Petra Waters**

**Lovisa Hagenfeldt**

**Maria Belikova**







**Karolinska  
Institutet**

## Karolinska Institutets årsredovisning 2022

Sammanställning och underlag:

Universitetsförvaltningen, Karolinska Institutet

Utgivare:

Karolinska Institutet

171 77 Stockholm

[ki.se](https://www.ki.se)