

NÄRVARANDE

Ledamöter

Klas Blomgren
Sandra Brogård
Cecilia Dominguez
Jennifer Frithiof
Aida Wahlgren
Ninib Baryawno
Ewa Andersson
Angelica Lindén Hirschberg
Henry Wölling
John Inge Johnsen
Ylva Vladic-Stjernholm
Kristina Tedroff
Emelie Ahlin

Prefekt, ordförande
Administrativ chef
Skyddsombud, lika villkor
Arbetsmiljö, miljö och hållbar utveckling
Lärrerrepresentant
Junior faculty
Biträdande lektor, lärrerrepresentant
Studierektor forskarutbildning
SEKO, facklig representant
SACO-S, facklig representant
Anknuten, SLL Tema BK-sjukvård (kvinna)
Anknuten, SLL Tema BK-sjukvård (barn)
Sekreterare

Studentrepresentant

Vakant

FÖRHINDER

Bodil Moberg
Thomas Sejersen
Pernilla Pergert

ST-OFR, facklig representant
GUA
Forskare

ÄRENDE

§ 1

Mötet öppnas

BESLUT / ÅTGÄRD

Ordföranden Klas Blomgren öppnar mötet och hälsar samtliga närvarande välkomna. Till justeringspersoner väljs Jennifer Frithiof och Henry Wölling.

§ 2

Godkännande av senaste mötesprotokollet

Protokollet från föregående möte 2021-09-29 godkändes och lades till handlingarna.

§ 3

Övergripande information KI/BH

- Grattis till Nikolas Herold, Björn Nordlund och Malin Wickström som fått KID-medel 2021.
- Grattis till Angelica Lindén Hirschberg, Wibke Jonas, Ola Nilsson, Jan-Bernd Stukenborg, Svetlana Lajic, Anna Nilsson, Petter Brodin, Ninib Baryawno, Martin Widschwendter och Kristina Gemzell Danielsson som fått VR-medel 2021. Även Claudia Lampic som nu flyttat till Umeå har fått VR.
- Prefekt har bjudit in till Mingle and Jingle den 6 december från kl.17:00. Ett öppet hus i Widerströmska husets entréplan för alla institutionens medarbetare.
- Institutionsledningen fortsätter att träffa alla forskargrupsledare under 30 minuter på separata möten fram till december. Mötena är mycket uppskattade och är en uppföljning från föregående års möten.
- Institutionsledningen kommer under januari 2022 också att träffa alla ledningsgruppsmedlemmar där återkoppling från forskargrupsledarmötena återförs till avdelningscheferna.
- Ledningsgruppen kommer att ha möte med Anna Martling, dekan för KI nord, den 12 januari i Widerströmska huset.
- Rekrytering av KI:s nya rektor med tillträde i mars 2023 har påbörjats. Nuvarande rektor Ole Petter Ottersens förordnande sträcker sig till den 28 februari 2023.
- Inköpsfunktionen är nu helt centraliserad och det är viktigt att alla som ska göra inköp över 100.000kr kontaktar inköpsavdelningen på inkopochupphandling@ki.se för vad som gäller för just de varor eller tjänster som ska köpas in.
- Julbord på restaurang för KI bokas via upphandlad leverantör Meetly AB eller Memento event AB som också kallar sig Julbordsmäklarna. Leverantörerna

erbjuder en bokningstjänst där KI:s medarbetare kan välja att själva boka bord på tillgänglig restaurang eller låta leverantören ta fram alternativ enligt önskemål. Det går också att beställa julbord genom våra avtalade cateringleverantörer. Inga undantag eller utlägg beviljas för julbord.

- Institutionens dag kommer att hållas under mars/april 2022 med tema framtidens forskare. Alla medarbetare vid KBH bjuds in till en eftermiddag som avslutas med en middag. Dagen kommer att innehålla presentationer och posterutställning. Planeringsgruppen består av institutionsledningen, Jennifer Frithiof och Emelie Ahlin.
- KBH dagen kommer att hållas eftermiddagen och kvällen den 20 april 2023 i Aula medica. Denna dag har temat föräldraskap och allmänheten bjuds in. Det kommer att vara talare, presentationer och posterutställning. Sven Bölte och Lisa Wilsson håller i planeringen och hämtar input gällande innehållet från institutionsledningen, ledningsgruppen samt en referensgrupp bestående av representanter från våra olika avdelningar.
- Lagändringar i LAS, lagen om anställningsskydd föreslås att träda ikraft den 30 juni 2022 och kommer att tillämpas från och med den 1 oktober 2022. Lagändringen innebär att allmän visstidsanställning (ALVA) försvinner och ersätts av särskild visstid. Anställningstiden kortas då ner från 2 år till max 12 månader.
- Konvertering till nya titlar enligt den nya karriärstrukturen ska vara klara den 31 mars 2022. Forskare konverteras till senior forskare och samverkas med facket. Gällande nya tjänstetiteln forskningsspecialist är cheferna kontaktade och några titlar är redan konverterade. Berörda chefer för medarbetare som ska konverteras till senior forskningsspecialist är också kontaktade inför beslut från prefekt.
- Tre detaljerade bilder med behörighetskrav och bedömningsgrunder för de tre nya tjänstetitlarna visades. Alla forskargrupsledare har fått dessa bilder och information från HR via mail.
- Återkoppling gällande lokalöversynen i Widerströmska. KBH:s lokaler på plan 9 är nu uppsagda. Lokalkostnaderna för plan 9 uppgår i dagsläget till 1 200 000 kr per år, och kan nyttjas till och med 30 juni 2022. Medarbetarna som idag har sina arbetsplatser där flyttar till plan 8 under kvartal 2, 2022. Administrationen minskar sin lokalyta och

kommer att sitta i delade arbetsrum. Ett första informationsmöte med berörda grupper är genomförda. Vi kommer att få en större integrering mellan forskning, utbildning och administration. Nästa steg i det systematiska arbetsmiljöarbetet är en riskanalys. Uppföljningsmöten samt möten kring rumsfördelning kommer också att hållas.

- Vid förra SIR mötet diskuterades de kommande kostnaderna för open access (OA). Det är nu helt beslutat från KI centralt att den nya modellen införs den 1 januari 2022. Den totala avgiften uppgår till ca 70 mnkr för 2022 och delas på två avgifter.
 - En årlig läsavgift per anställd och anknuten om 1 400kr/år och person. Estimerad total kostnad 2022 för KBH är 892 000kr.
 - En årlig publiceringsavgift tas ut utifrån en beräkning av respektive institutions publiceringsaktivitet historiskt. Estimerad total kostnad 2022 för KBH är 3 147 000kr.
- Återkoppling gällande åtgärdsplanen efter internrevisionen. Vi ligger i fas gällande uppsatta åtgärder. Flertalet åtgärder är klara och ytterligare punkter är näst intill klara. Enligt åtgärdsplanen ska alla nio uppsatta åtgärder vara klara i mars 2022.
- Återkoppling från rektorsbesöket den 7 oktober tillsammans med Anna Martling och Katarina Bjelke. Mötet började med en kort presentationsrunda av allas roller i KBH ledningsgrupp följt av att Kristina Gemzell Danielsson presenterade KBH, våra aktuella frågor, utmaningar och framtidsplaner. Sista delen av mötet hade ledningsgruppen några diskussionspunkter som utmynnade i en konstruktiv diskussion. Det diskuterades bland annat:
 - Samverkan med Region Stockholm - Vägar för förbättring inklusive möjliggörandet för fler kombinationsanställningar.
 - Hur ska vi få alla initiativ inom personalized medicine att jobba tillsammans för att inte bli parallella spår?
 - Fördelar med nuvarande respektive ny institutionsindelning vid KI.

§ 4

Akademiska tjänsteärenden KBH

- Det är nu beslutat att Björn Nordlund blivit adjungerad lektor i barn- och ungdomsallergologi, den 26 november 2021.
- Rekryteringen av professor i barnkirurgi förenad

med anställning som specialistkompetent läkare vid Astrid Lindgrens Barnsjukhus, Karolinska Universitetssjukhuset är ute för sakkunniggranskning.

- Stort grattis till våra nyantagna docenter:
 - Jon Konradsen, docent i pediatrik från den 22 september 2021.
 - Annika Jansson, docent i pediatrik från den 20 oktober 2021.
 - Lalit Parameswaran Kumar, docent i experimentell reproduktionsmedicin från den 16 november 2021.
 - Nikolas Herold, docent i pediatrik från den 16 november 2021.
 - Jan F Svensson, docent i barnkirurgi från den 16 november 2021.
 - Kerstin Ekbohm, docent i vårdvetenskap från den 16 november 2021.
- Under 2021 har KBH haft 10 nya antagna docenter vilket är mer än något år tidigare. Under de senaste nio åren har vi haft mellan två och fem antagna docenter per år.

§ 5

Ekonomi KBH

- KBH har fortfarande alldeles för mycket stadsanslag/myndighetskapital som vid det senaste kvartalsbokslutet uppmättes till 37,2%. Arbetet fortsätter att aktivt arbeta för att minska det ackumulerade myndighetskapitalet.
- Kapitalförändringen blev 6,8 tkr och ackumulerad kapitalförändring, myndighetskapital, är nu uppe i 91,0 tkr.
- 2,5% till pott på universitetsnivå reduceras från KBH:s tilldelade resursfördelning. Vid kvartalsbokslutet var potten 753 tkr där 18% ligger centralt och 82% i verksamheten.
- 2022 kommer avdelningarnas genererade aktivitet reduceras i enlighet med KI:s modell och i dagsläget skulle det betyda att 753 tkr behöver betalas tillbaka. Avdelningscheferna är informerade om vilka projekt som ligger bakom återbetalningen.
- Samtliga statsanslag är inkluderade och anläggningstillgångar räknas av.
- Institutionens bankgironummer är stängt och alla inrikes inbetalningar görs till ett KI centralt bankgironummer. Kontakta ekonomi vid inbetalning av medel för att få ett referensnummer eller OCR nummer. Viktigt att ansökan, budget och avtal lämnas till ekonomi så ordnar de med diarieföring

och rekviderar bidragen.

- Viktigaste stoppdatum inför årsbokslutet är den 16 december för att skriva avtal för fakturering mellan K och KI samt den 4 januari för godkännande av leverantörsfakturor.
- Det är krav från Riksrevisionen med budget i UBW när det gäller uppdrags- och avgiftsfinansierade projekt.
- KBH har nu en fiktiv avdelning för utbildning, i enlighet med KI:s riktlinjer, att samla alla ekonomiska projekt. Inga anställda är placerade här utan avdelningen består av enheter, en för varje utbildningsprogram där tillhörande ekonomiska projekt är placerade. Nya projektnummer kommer att skapas för 2022.

§ 6

Verksamhetsstöd

- Verksamhetsstödet jobbar nu enligt ett flexibelt arbetssätt där verksamheten styr. Administrationen har ett två veckors schema där alla funktioner är på plats under alla dagar. En avstämning under v.45 har ägt rum och det kommer att ske en utvärdering under v.50 för att se hur arbetet fungerar. Avstämningar kring arbetssätt har skett med ledningsgruppen och i forskargruppsledarträffar så verksamheten får önskvärt stöd. Över jul och nyår är administrationen bemannad, men använd gärna funktionsmail för snabbast support: fixit@ki.se, hr@kbh.ki.se, ekonomi@kbh.ki.se, forskarutbildningen@kbh.ki.se
- Förlängning av anknnytningar som tar slut sker nu i god tid.
- En påminnelse om att byte av lösenord ska ske via MFA. Account.ki.se för lösenordbyte stängs, länk: <https://medarbetare.ki.se/konton-och-losenord> användas.

§ 7

Forskarutbildning

- Uppföljning av Exit Poll enkäten för alla doktorander som disputerade under åren 2017-2020. Som nämndes vid förra mötet har KBH en försämring jämfört med åren 2013-2016 samt även jämfört med övriga kliniska institutioner. Det framkom att flera doktorander upplever att de inte har tillräckligt stöd från den egna forskargruppen och sin huvudhandledare. Fortsatt diskussion utifrån resultat från andra institutioner som jämförelse diskuterades i ett separat LG sammanträde. Det är

viktigt att förstå doktorandernas behov och säkerställa bättring.

- En påminnelse att deadline för alla doktorander att fastställa sin obligatoriska elektroniska ISP är den 31 december och gäller i stort sätt samtliga registrerade doktorander vid KI.
- KBH har nu 159 registrerade doktorander varav 27 registrerade doktorander under 2021. Vi har haft 14 genomförda disputationer och har 3 planerade disputationer kvar under 2021. 2 doktorander är i dagsläget under antagningsprocess.

§ 8

Grundutbildning

- Intresseanmälan för att söka kursansvar inom nya läkarprogrammet skickas nu in. KBH har i dagsläget kursansvar för kursen i reproduktion och utveckling men när det nu blir två separata kurser önskar involverade institutioner att eget kursansvar ligger på respektive site med en kursansvarig per kurs och site. Det kommer då bli fyra ansvariga för reproduktion och tre för utveckling.
- Det är en stor brist av VFU platser inom de områden och utbildningar KBH ansvarar för.
- Intresset för vårdutbildningar fortsätter att öka jämfört med våren 2021 Anmälningsstatistiken för vårterminen 2022 visar att 14 procent fler söker läkarutbildning och 7 procent fler vill gå sjuksköterskeutbildningar.
- I år är första året vi har fler behöriga sökande än platser till den kompletterande utbildningen för barnmorskor, KUB, och nu genomförs intervjuer med meritering för antagning.
- Barnmorskeprogrammet har haft betydligt fler studenter som hoppar av utbildningen. Kan ha att göra med barnmorskekrisen som är i hetluften med skriferier men kan också vara en pandemieffekt.

§ 9

Arbetsmiljö

- Sprängningsarbeten pågår för nya tunnelbanelinjen och stationen. Vid årsskiftet stängs infarten Solnavägen/Nobels väg av. Norra Stationsgatan kommer att vara öppen för gång-, cykel och biltrafik under hela byggtiden. Lista på vibrationskänsliga apparater som finns i Bioclinicum ska skickas till Samina och det finns en kontinuerlig dialog med djurhusen om djurens eventuella påverkan av sprängningsarbetet.
- KBH följer KI:s rekommendationer gällande det flexibla arbetssättet och arbetar med att hitta bra

långsiktiga lösningar som passar de olika arbetsgrupperna.

- Inom Miljö- och hållbarhetsarbete vid KBH arbetar vi konstant och aktivt med att minska och inte slösa på direkta miljöaspekter så som kemikalieavfall, IT och elektronik via FixIT samt minskning av tjänsteresor. En del tjänsteresor är nödvändiga men många har insett att en viss typ av möten går utmärkt att hålla digitalt.
- Vi uppmuntrar anställda att arbeta på ett miljömässigt sätt med exempel att fasa ut material som kan ersättas, och då främst farliga kemikalier och bortforsling av dessa. Hyresvärden har även satts upp solceller på taket av Widerströmska och vi kommer att minska våra lokalytor under 2022.
- Nu när fler återvänder till arbetet ökar tyvärr även stölderna på KI. Lämna inget obevakat och släpp inte in obehöriga i våra lokaler.
- Skyddsronden 2021 startade vecka 45.
- Karolinska sjukhuset ser över cykelställen runt sjukhusområdet och bättre cykelställ kommer monteras för att minska riskerna för stölder.
- Sjukhuset tittar på att förbjuda elsparkcyklar inom sjukhusområdet då ambulanser i utryckning hindrats av felparkerade elsparkcyklar. Privata cyklar som parkeras på säker plats kommer inte att beröras.

§ 10

Lika villkor

- Lika villkorsgruppen hade en föreläsning 7 oktober, Increasing the Awareness of Neurodiversity in Academia, där endast 4 personer av de 63 registrerade var från KBH. Tre institutioner var inbjudna.
- En ny online utbildning finns tillgänglig i Canvas om bias i bedömningsprocesser och vänder sig till dem som är involverade i bedömnings- och rekryteringsprocesser. Deltagare kan välja att bara gå de moduler som man finner intressanta. Det går att välja bland flera teman för bedömningsprocessen samt metoder och redskap för förändringsarbete.

§ 11

Information från fackliga representanter

Ingen information från fackliga representanter.

§ 12

Information från samverkans- och institutionsrådets ledamöter

Ingen information från övriga ledamöter i SIR KBH.

§ 13

**Nästa samverkans- och
institutionsråd**

Datum för nästa sammanträde är inte beslutat.
Mötesinbjudan skickas ut inom kort.

§ 14

Övriga frågor

Ingen övrig fråga vid dagens möte.

SIR=Samverkans- och institutionsråd

Vid protokollet:

eduSign

Emelie Ahlin, handläggare SIR

Justeras:

eduSign

Klas Blomgren,

Vice prefekt och ordförande SIR

Justeras:

eduSign

Jennifer Frithiof, ledamot SIR

Justeras:

eduSign

Henry Wölling, ledamot SIR

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign