

2021-05-12

Generisk skrivning: ”USV-enheten har en skriftlig och på ledningsnivå beslutad strategi/rutin eller motsvarande som stöder innovationer, till följd av utvecklingsarbete och forskningsresultat och som är känd i verksamheten.”

Gemensam text för alla USV-enheter och kan kompletteras lokalt

Alla USVE ska besvara och beskriva nedan frågeställning. För att underlätta för USVE på Karolinska har det efterfrågats en generisk skrivning som USVE kan använda och modifiera vid behov. I de fall som verksamheten har en egen beslutad innovationsstrategi så kan den användas.

”USV-enheten har en skriftlig och på ledningsnivå beslutad strategi/rutin eller motsvarande som stöder innovationer, till följd av utvecklingsarbete och forskningsresultat och som är känd i verksamheten.”

Strategi/rutin kort version:

Region Stockholm har beslutat om en innovationsstrategi för samtliga verksamheter.

Karolinska universitetssjukhusets vision ”Vi ska bota och lindra imorgon det ingen kan bota och lindra idag” anger Karolinskas inriktning. Karolinska Universitetssjukhuset strävar efter att hitta nya lösningar som förbättrar för patienter och medarbetare och ser att innovation är ett verktyg för att utveckla, effektivisera och kvalitetssäkra verksamheten.

Verksamheten XX har en skriftlig och på ledningsnivå beslutad strategi/rutin som stöder innovationer, till följd av utvecklingsarbete och forskningsresultat och som är känd i verksamheten. Verksamhetens strategi/rutin är att systematiskt använda innovation som ett redskap för att förbättra genom att använda de resurser och stöd för innovation som finns.

Dessa är:

- A. Utbildningar för medarbetare och ledare
- B. Stöd genom processens olika delar Utforska & Fokusera (Behovsidentifiering & formulering), Testa & Utveckla (Idégenerering & prototypning) samt utveckling av affärsmodell. Se processbild ovan
- C. Näringslivssamverkan och driva innovation genom upphandling



Stöd för alla delar av innovationsprocessen finns inom Avdelningen för Innovationsstöd näringslivssamarbeten och implementering vid Karolinska Universitetssjukhuset.

<https://inuti.karolinska.se/verksamheter/central-stab/forskning-utbildning-utveckling-innovation/innovation-och-naringslivssamarbeten/>

Skrivningen förutsätter att verksamheten har tagit beslut om en strategi, se förslag nedan (som kan modifieras utifrån verksamhetens förutsättningar och behov) och spridit det i sin verksamhet.

Strategi/rutin lång version:

Bakgrund

Region Stockholms innovationsstrategi har målet att:

”Samtliga verksamheter inom regionen ska använda innovation som ett strategiskt verktyg för att utveckla, effektivisera och kvalitetssäkra verksamheten, erbjuda bättre samhällsservice, öka patienters och resenärers delaktighet, samt bli en bättre arbetsgivare.”

Karolinska universitetssjukhusets vision ”Vi ska bota och lindra imorgon det ingen kan bota och lindra idag” anger Karolinskas inriktning. Karolinska Universitetssjukhuset strävar efter att hitta nya lösningar som förbättrar för patienter och medarbetare och ser att innovation är ett verktyg för att utveckla, effektivisera och kvalitetssäkra verksamheten. Innovation måste göra nytta för att få kallas innovation (och är viktigt för att kunna ta sig an förändringar som vi inte kan planera för). Vid innovation skapas förändring på ett helt nytt sätt som kan vara omvälvande. Innovation är inget nytt på Karolinska. Som universitetssjukhus har vi en lång tradition av framförallt forskningsdriven innovation. Det som däremot är nytt är vår ansats att bygga upp ett systematiskt stöd till innovationsarbetet och att professionalisera innovationsledning, ett arbete vi driver tillsammans med andra aktörer i världen.

Innovationer utvecklas ofta i samarbete mellan medarbetare inom vården, forskare, patienter och företag. Många innovationer är resultat av idéer från medarbetare inom hälso- och sjukvården som har kommit på hur det dagliga arbetet skulle kunna förbättras till nytta för patienter.

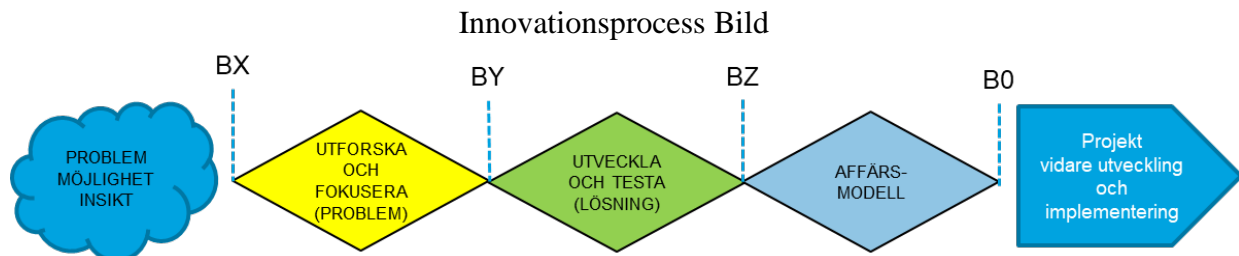
Verksamhetens potential till innovation behöver sanktioneras och stöttas från verksamhetens ledning även om facilitering kan ske med stöd av andra personer med särskild kunskap om innovationsprocessen.

Strategi/rutin

Verksamhetens strategi/rutin är att systematiskt använda innovation som ett redskap för att förbättra genom att använda de resurser och stöd för innovation som finns. Dessa är:

- A. Utbildningar för medarbetare och ledare

- B. Stöd genom processens olika delar Utforska & Fokusera (Behovsidentifiering & formulering), Testa & Utveckla (Idégenerering & prototypning) samt utveckling av affärsmodell. Se processbild ovan
- C. Näringslivssamverkan och driva innovation genom upphandling



- A. De kurser som ges är:

Ledarskapsutbildningen **Innovation för chefer och ledare** ska stötta chefer i att använda innovation som strategiskt verktyg för att utveckla verksamheten och att kunna lyfta innovativa medarbetare.

Den mer praktiskt inriktade innovationsutbildningen **Innovationsambassadör** vänder sig till medarbetare som vill vara med och utveckla vården utifrån ett nytänkande, oavsett yrkesprofession och erfarenhet.

Som introduktion finns **e-kursen Innovation på Karolinska – en introduktion** via Lärtorget, för att vi ska utgå från en gemensam förståelse för vad vi menar med innovation.

Målet för verksamheten är att XX/alla ska ha gått introduktionskursen och att XX ledare ska ha gått en ledarutbildning där kunskap om innovation ingår.

- B. Stöd för innovation genom innovationsprocessens olika delar

Verksamhetens chefer och medarbetare har kännedom om när, var och hur man kan söka stöd för innovation i de fall man behöver.

Målet för verksamheten är att XX chefer och medarbetare har kännedom om var och hur man kan söka stöd.

- C. Näringslivssamverkan och att driva innovation genom upphandling

Verksamhetens chefer och medarbetare har kännedom om när, var och hur man kan söka stöd för näringslivssamverkan i de fall man behöver.

Målet för verksamheten är att XX chefer och medarbetare har kännedom om var och hur man kan söka stöd.

Stöd för alla delar av innovationsprocessen finns inom Avdelningen för Innovationsstöd näringslivssamarbeten och implementering vid Karolinska Universitetssjukhuset.

<https://inuti.karolinska.se/verksamheter/central-stab/forskning-utbildning-utveckling-innovation/innovation-och-naringslivssamarbeten/>