

Institutionen för klinisk neurovetenskap
Avdelningen för försäkringsmedicin

Sjukfrånvaro inom Polisen

Sjukfrånvaron inom polisväsendet är högre bland kvinnor än bland män. Det övergripande syftet med detta projekt är att få ett kunskapsunderlag som gör det möjligt att prioritera och vidta meningsfulla åtgärder ägnade åt att sänka sjukfrånvaron för kvinnor i polisorganisationen samt att generellt höja kunskapsnivån inom detta område. Projektet syftar vidare till att skapa förutsättningar för att på sikt få en polisorganisation där könstillhörighet inte är avgörande för de anställdas hälsa och sjukfrånvaro. Hittills finns mycket begränsad kunskap på området, därmed krävs fler vetenskapliga studier som en kunskapsbas för att nå de ovanstående målen. Data om sjukfrånvaro och arbetsmiljöförhållanden för samtliga anställda inom polisen finns insamlade via enkäter 2005, 2007 och 2009.

I ett delprojekt studeras kort och lång sjukfrånvaro år 2007 bland kvinnor och män inom Polismyndigheten i Stockholms län. Såväl sjukfrånvarodata (register) som enkätdata används i analyserna.

Särskilt fokus är på könsskillnader i sjukfrånvaro, sambanden mellan hot och våld, trakasserier, ledarskapsfrågor, samverkan på arbetsplatsen och sjukfrånvaro såväl som sjuknärvaro.

Finansiering

Projektet har delvis finansierats av Rikspolisstyrelsen och Polismyndigheten i Stockholms län (2006-2010), av Forte samt Stockholm Stress Center (Forte).

Projektledning

Kristina Alexanderson, professor, projektledare
Pia Svedberg, PhD, forskarasistent, biträdande projektledare

Samarbete

Detta är ett samarbetsprojekt mellan Karolinska Institutet (KI), Rikspolisstyrelsen (RPS), Polismyndigheten i Stockholms län och Polishögskolan (PHS).

Sedan 2011 har ytterligare samarbeten initierats inom ramen för Stockholm Stress Center (SSC), Stockholms Universitet.

Publikationer (Peer-reviewed artiklar)

- 1) Körlin J, Alexanderson K, Svedberg P. Sickness absence among women and men in the police: a systematic literature review. *Scandinavian Journal of Public Health*. 2009;37(3): 310-319.
- 2) Leineweber C, Westerlund H, Hagberg J, Svedberg P, Luukkala M, Alexanderson K. Sickness presenteeism among Swedish police officers. *Journal of Occupational Rehabilitation*. 2011;21:17-22.

- 3) Svedberg P, Alexanderson, K. Associations between sickness absence and harassments, threats or violence, or discrimination: a cross-sectional study of the Swedish Police. *WORK: a Journal of Prevention, Assessment, & Rehabilitation Work*. 2012; 42:83-92.
- 4) Taloyan M, Kecklund G, Thörn L, Kjeldgård L, Westerlund H, Svedberg P, Alexanderson K. Sickness presence in the Swedish Police in 2007 and in 2010: associations with demographic factors, job characteristics, and health. *Work*. 2016;54(2)379-87.

Rapporter

1. Körlin J, Svedberg P, Alexanderson K. (2007). Sjukfrånvaro bland kvinnor och män anställda inom polisen [Sickness absence among women and men in the Police]. Sektionen för personskadeprevention, Institutionen för klinisk neurovetenskap, Karolinska Institutet.
2. Svedberg P, Alexanderson K. (Eds.) (2009) Sjukfrånvaro och arbete inom Polisen. [Sickness absence and work in the Police]. Sektionen för personskadeprevention, Institutionen för klinisk neurovetenskap, Karolinska Institutet.
3. Kjeldgård. L, Ekmer. A, Vaez. M, Alexanderson. K. (2010) Sjukfrånvaro bland kvinnor och män inom Polismyndigheten i Stockholms län. Sektionen för försäkringsmedicin, Institutionen för klinisk neurovetenskap, Karolinska Institutet.

Konferensbidrag

1. Svedberg P, Körlin J, Alexanderson K. (2007). Is sickness absence in the Swedish police force associated with discrimination, harassments, threats, and violence? *European Journal of Public Health*, vol 17, suppl.2. 15th EUPHA conference, Helsinki, Finland.

Studentuppsatser

1. Jenny Körlin (2007). Sickness absence, gender discrimination and sexual harassment in the Police – two systematic literature reviews. Student project work, T7, Karolinska Institutet.
2. Sibeck-Vedberg, C. (2009) Sjukfrånvaro och ledarskap inom polisen [Sickness absence and leadership in the Swedish police force]. Stockholm: Karolinska Institutet; Magisteruppsats i Försäkringsmedicin 2009.